



## **CITTA' DI CASTROVILLARI**

*Piazza Municipio, 1 – Palazzo di Città - Cap. 87012 – Prov. Cs –  
Cod. Fisc. 83000330783 – P. I. 00937850782 – C.C.P. 298893 –*

### **Verbale n. 3/2021**

**OGGETTO: Validazione relazione Performance 2020**

L'anno 2021, il giorno tredici del mese di luglio alle ore 09,15 circa si è riunito, a seguito di regolare convocazione, presso il comune di Castrovillari nell'ufficio del Segretario Generale Dr. Angelo Pellegrino, l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Castrovillari nominato dal Sindaco con proprio Decreto n.1951 del 28/1/2021 nella persona dei Sigg.ri:

Prof. Dott. BRUZIO Edmondo, nato a Cosenza l'11/12/1966 e residente in Cassano All'Ionio (CS) alla Contrada Salicette, con funzioni di Presidente;

Dott. Vercillo Martino Aristide, nato a Rende l'08/02/1969 e residente in Cosenza in via Corso Mazzini n. 130.

Dott.ssa Gatto Marianna, nata a Cosenza il 15/08/1969 e residente in Castrovillari in via Alberto D'Alessandria n. 22.

#### **Premesso**

che il Decreto Legislativo n. 150/2009 impegna le Amministrazioni pubbliche ad organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;

- che l'art. 10, comma 1, lettera a) del succitato decreto richiede alle amministrazioni di redigere un piano triennale della performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento in un'ottica di pianificazione e di programmazione strategica;
- che, secondo quanto stabilito dalla deliberazione n.112/2010 della Civit (ora Anac), il piano della performance costituisce, quale documento autonomo e organico, lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali su cui si baseranno poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- che, la misurazione e la valutazione delle performance costituiscono due fasi distinte anche se integrate dell'intero ciclo finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini nonché alla crescita delle competenze professionali in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento;
- che il sopracitato art. 10, al comma 1, lett. b), del decreto legislativo 150/2009 prevede l'adozione, entro il 30 giugno di ogni anno, di un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

#### **Dato atto**

- **che** con deliberazione n.40 del 20 Luglio 2020 il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto sulla gestione 2019;
- **Che** con la deliberazione del Consiglio comunale n.4 del 25 febbraio 2021, a seguito Decreto Ministero Interno n. 017674 del 15 gennaio 2021, si è provveduto ad approvare il Bilancio di previsione 2020/2022;
- Che il Consiglio comunale con deliberazione n.29 del 27 Maggio 2021 ha approvato il



## **CITTA' DI CASTROVILLARI**

*Piazza Municipio, 1 – Palazzo di Città - Cap. 87012 – Prov. Cs –  
Cod. Fisc. 83000330783 – P. I. 00937850782 – C.C.P. 298893 –*

bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

**Dato atto**, ancora, che con deliberazione di Giunta comunale n.75 del 14 Maggio 2021 è stato approvato il PEG anno 2020 comprendente organicamente il Piano della Performance e quindi assegnati gli obiettivi strategici e gestionali;

### **Richiamate**

le deliberazioni:

- a) Giunta comunale nr. 91 del 23 Maggio 2014 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'art. 7, comma 1, decreto legislativo 27 Ottobre 2009, n.150;
- b) Giunta comunale nr. 93 del 4 Giugno 2015 con la quale è stato approvato il “Regolamento per la istituzione dell’Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità;
- c) Giunta comunale nr. 125 del 6 giugno 2019 con la quale è stato approvato il Nuovo Regolamento area delle Posizioni Organizzative;
- d) Giunta Comunale n.137 del 20/06/2019, con la quale si è provveduto all’individuazione delle aree di pozione organizzative;
- e) Giunta Comunale n. 143 del 02/07/2019, con la quale si è provveduto alla graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21/05/2018;
- f) Giunta comunale nr. 74 del 14 maggio 2021 con la quale è stato approvato il “Piano della Performance 2020” nel quale l’Amministrazione ha confermato, per le motivazioni ivi indicate, come impostazione in linea di massima quello adottato nell’anno 2019, con cui vengono individuati gli obiettivi dei Responsabili di Settore e dal personale assegnato ai singoli settori;

**Visto** in particolare l’art. 4, comma 2 lett. f) del richiamato Decreto legislativo 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 29 giugno 2021 con oggetto “Adozione relazione finale sulla performance anno 2020” per come trasmessa a seguito di nota in atti d’ufficio e inviata via pec al Presidente dell'OIV ;

**Vista** la “Relazione sulla performance” anno 2020, con le allegate schede, contenenti, tra l’altro, le notizie in merito ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi prefissati, relativamente ai piani di lavoro dei Settori, relazione allegata al presente atto e che ne forma parte integrante.

**Considerate** altresì le motivazioni già indicate nella delibera di Giunta Comunale N. 74/2021 da intendersi qui richiamate e la necessaria prudente e differente valutazione degli stessi obiettivi che ovviamente risentono inevitabilmente della situazione emergenziale affrontata nel corso del 2020;

**Presa visione** della relazione, l'OIV, all'unanimità, valida la suddetta relazione per l'anno 2020, dando indicazioni sulla modifica del sistema di misurazione e valutazione vigente e su una migliore definizione degli obiettivi, indicatori e target nel prossimo piano della Performance.

Del che il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Bruzio Edmondo

Vercillo Martino Aristide

Marianna Gatto