



CITTA' DI CASTROVILLARI

*Piazza Municipio, 1 – Palazzo di Città - Cap. 87012 – Prov. Cs –
Cod. Fisc. 83000330783 – P. I. 00937850782 – C.C.P. 298893 –*

Verbale n.2

OGGETTO: Validazione relazione Performance 2017

L'anno 2018, il giorno 27 del mese di dicembre alle ore 10.35 circa si è riunito, a seguito di regolare convocazione, presso il comune di Castrovillari nell'ufficio del Vice Segretario generale, stante l'assenza in servizio del Segretario Generale Dr. Angelo Pellegrino, l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Castrovillari nominato dal Sindaco con proprio Decreto n.26572 del 15/11/2018 nella persona dei Sigg.ri:

Prof. Dott. BRUZIO Edmondo, nato a Cosenza l'11/12/1966 e residente in Cassano All'Ionio (CS) alla Contrada Salicette, con funzioni di Presidente giusto decreto di nomina n.28790 del 13/12/2018;

Dott. Vercillo Martino Aristide, nato a Rende l'08/02/1969 e residente in Cosenza in via Corso Mazzini n. 130;

Dott. Gatto Marianna, nata a Cosenza il 15/08/1969 e residente in Castrovillari in via Alberto D'Alessandria n. 22.

Premesso

che il Decreto Legislativo n. 150/2009 impegna le Amministrazioni pubbliche ad organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;

- che l'art. 10, comma 1, lettera a) del succitato decreto richiede alle amministrazioni di redigere un piano triennale della performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento in un'ottica di pianificazione e di programmazione strategica;
- che, secondo quanto stabilito dalla deliberazione n.112/2010 della Civit (ora Anac), il piano della performance costituisce, quale documento autonomo e organico, lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali su cui si baseranno poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- che, la misurazione e la valutazione delle performance costituiscono due fasi distinte anche se integrate dell'intero ciclo finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini nonché alla crescita delle competenze professionali in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento;
- che il sopracitato art. 10, al comma 1, lett. b), del decreto legislativo 150/2009 prevede l'adozione, entro il 30 giugno di ogni anno, di un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;



CITTA' DI CASTROVILLARI

Piazza Municipio, 1 – Palazzo di Città - Cap. 87012 – Prov. Cs –
Cod. Fisc. 83000330783 – P. I. 00937850782 – C.C.P. 298893 –

Dato atto

che il Consiglio comunale con deliberazione nr. 27 del 13 aprile 2017 ha approvato il bilancio di previsione 2017/2019;

- **Che** con deliberazione di Giunta comunale nr. 160 del 20 luglio 2017 è stato approvato il PEG anno 2017 comprendente organicamente il Piano della Performance e quindi assegnati gli obiettivi strategici e gestionali;
- **Che** con deliberazione di Consiglio comunale nr.43 del 17 maggio 2018 ha approvato il rendiconto sulla gestione 2017.
- **Che** con deliberazione del Consiglio comunale nr.27 del 5 aprile 2018 è stato approvato il Bilancio di previsione 2018/2020;

Richiamate

le deliberazioni:

- a) Giunta comunale nr. 91 del 23 Maggio 2014 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'art. 7, comma 1, decreto legislativo 27 Ottobre 2009, n.150;
 - b) Giunta comunale nr. 93 del 4 Giugno 2015 con la quale è stato approvato il "Regolamento per la istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità;
 - c) Giunta comunale nr. 159 del 20 luglio 2017 con la quale è stato approvato il "Piano della Performance" nel quale l'Amministrazione ha individuato gli obiettivi strategici;
- Visto** in particolare l'art. 4, comma 2 lett. f) del richiamato Decreto legislativo 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Vista la "Relazione sulla performance" anno 2017, con le allegate schede, contenenti, tra l'altro, le notizie in merito ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi prefissati relativamente ai piani di lavoro dei Settori, relazione predisposta dal Dipartimento Amministrativo Finanziario al presente atto e che ne forma parte integrante.

Il Dirigente del Dipartimento Amministrativo Finanziario, Dott.ssa Beatrice Napolitano, espone all'OIV, le linee principali della Relazione sulla performance per come trasmessa a seguito di nota in atti d'ufficio e inviata via mail al Presidente dell'OIV in data 18/12/2018 e comunicata agli altri componenti il giorno 19/12/2018.

Presa visione della relazione, l'OIV, all'unanimità, valida la suddetta relazione per l'anno 2017, dando indicazioni sulla modifica del sistema di misurazione e valutazione vigente e su una migliore definizione degli obiettivi, indicatori e target nel prossimo piano della Performance.

Del che il presente verbale.

Bruzio Edmondo

Vercillo Martino Aristide

Gatto Marianna

Beatrice Napolitano