

Stampa Intero Modello in data : 22/2/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2071 - CASTROVILLARI	

	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T2	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1	T1	T1	T1	T1	T1	S1	S1	S2	Ta
		a	b	c	cbl	d	e	f	g		a								0	1	2	3	4	5		A		b.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

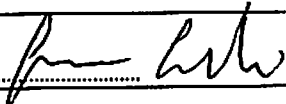
Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/02/2014

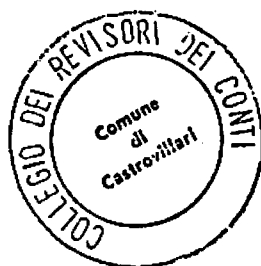
Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/05/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90		IL DIRIGENTE SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE
---	--	---

DOTT.SSA BEATRICE NAPOLITANO

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori 



Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 4	IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART.1 C.50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008) COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI-FORMAZIONE LAVORO ECT.)															
Data	30/05/2013 08:45															

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
22/02/2014 01:26:14

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	129.537	143.733	88.504	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	17.212	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	25.201	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	1	DIRIGENTI	147.051	139.182	91.273	DIRIGENTI	18.730	0	0
CATEGORIA D	14	15	14	CATEGORIA D	502.311	597.099	591.924	CATEGORIA D	2.559	16.959	472
CATEGORIA C	54	50	50	CATEGORIA C	1.590.025	1.502.851	1.411.009	CATEGORIA C	6.949	7.629	6.440
CATEGORIA B	51	49	48	CATEGORIA B	1.085.571	1.132.204	1.082.401	CATEGORIA B	5.650	20.164	6.728
CATEGORIA A	34	34	34	CATEGORIA A	553.973	627.352	625.235	CATEGORIA A	4.137	8.197	2.190
PERSONALE	1	1	1	PERSONALE	22.319	35.618	35.771	PERSONALE	0	0	0

CONTRATTISTA		CONTRATTISTA		CONTRATTISTA	
--------------	--	--------------	--	--------------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (In euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
Totale	157	152	150	Totale	4.090.787	4.178.039	3.951.318	Totale	38.025	70.161	15.830
				Tabella 14	1.938.270	1.848.799	1.829.223				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	6.029.057	6.026.838	5.780.541				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
22/02/2014 01:26:14

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	129.537	126.521	88.504	43.900	49.082	46.134	85.637	77.439	42.370	0	17.212	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0,58	0	0	43.202	0	0	27.629	0	0	15.573	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRIGENTI	2	2	1,42	64.161	69.591	64.428	45.200	45.157	45.508	18.961	24.435	18.920	7.319	0	0	2.046	0	0
CATEGORIA D	14,33	14,33	15	39.052	40.475	39.430	29.803	30.766	30.494	9.249	9.709	8.936	0	1.108	0	179	75	31
CATEGORIA C	54,87	50,93	49,17	28.854	29.360	28.568	24.491	24.442	24.423	4.363	4.919	4.145	0	0	0	127	150	131
CATEGORIA B	46,19	47,76	45,71	23.382	23.283	23.532	20.931	21.025	20.958	2.451	2.257	2.574	9	264	0	113	158	147
CATEGORIA A	25,66	29,62	29,66	21.424	20.906	21.003	18.741	18.989	18.983	2.684	1.917	2.020	15	213	0	146	64	74
PERSONALE CONTRATTISTA	0,58	1	1	38.261	35.618	35.771	35.517	34.017	33.762	2.745	1.601	2.009	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	144,63	146,64	143,54	28.021	28.014	27.417	23.325	23.362	23.267	4.696	4.652	4.150	107	355	0	156	124	110

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
22/02/2014 01:26:14

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	14	16	0	0	0	0	0	3
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	19	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	1	27	34	36	2	0,5	5	0,5	0,5	0
CATEGORIA D	14	15	14	31,07	28,93	37,07	7,5	4,47	8,07	6,57	5,07	2,93
CATEGORIA C	54	50	50	30,43	33,74	33,2	8,52	7,5	9,5	8,54	10,98	7,92
CATEGORIA B	51	49	48	27,29	30,92	29,42	14,94	7,76	9,19	7,02	8,47	5,23
CATEGORIA A	34	34	34	21,24	26,71	25,65	9,35	11,56	8,56	3,06	4,12	2,76
PERSONALE CONTRATTISTA	1	1	1	33	31	32	1	0	0	0	0	0

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Totale personale a L. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	157	152	150	27,45	30,64	30,44	10,51	8	8,83	6,47	7,77	5,23

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal globo successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
22/02/2014 01:26:14

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(In euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	1,81	1,04	0,56	Ributuzioni, codice P015	50.359	21.256	13.257	valore medio	27.823	20.438	23.673
L.S.U.	37,23	37,16	37,5	Ributuzioni, codice P065	425.917	405.776	520.139	valore medio	11.440	10.920	13.870
Lavoratori Internali	0	0	0	Ributuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Ributuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co co co (SI1)	5	19	13	Oneri per co co co. (codice L108)	0	41.400	62.613	valore medio riferito ai contratti di co co co attivi nell'anno	0	2.179	4.816

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (In euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(In euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	7	13	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	38.756	38.450	91.983	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.459	5.493	7.076
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	54	36	28	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	132.747	94.751	57.122	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.458	2.632	2.040

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione di Giunta Comunale n. 272 del 29/12/2010. Oggetto: Modifica delibera n. 130 del 10/6/2010 con all'oggetto "Ridefinizione dotazione organica - Programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2010-2012".

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	32	17	1	0	0	0	33	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	75	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	0	0	0	0	0	5	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	11	5	0	0	0	0	11	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	11	1	0	0	6	2	17	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	47	0	0	0	0	5	2	5	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	6	2	0	0	15	8	21	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	43	0	0	0	0	0	3	0	3
CONTRATTISTI	1	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	214	75	33	1	0	26	15	102	48

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale Indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale Indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale Indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0,83	3,32	0	0	0	0	2	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0,83	0	0	8	2	9	5
CATEGORIA B	0,05	0,41	0	0	0	0	1,66	4,15	0	0	4	0	6	2
CATEGORIA A	0,1	0	0	0	0	0	9,8	16,91	0	0	5	0	2	0
TOTALE :	0,15	0,41	0	0	0	0	12,29	25,21	0	0	17	2	19	7

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	1	0	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA A	4	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	4	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandat/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandat/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	6	2	4	0	21	13	2	1	0	1	-	-	50
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	0	7	3	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	6	1	5	0	-	-	-	-	-	-	20

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	15	8	-	-	-	-	1	0	3	2	1	0	1	0	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CONTRATTISTI	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	6	26	10	0	0	0	1	11	5	20	4	41	20	3	1	0	1	0	0	150

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	3	1	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	7	3	15	7	6	7	-	-	-	-	-	50
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	3	4	0	2	2	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	6	1	5	0	2	1	1	0	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	1	6	5	6	2	1	2	-	-	-	-	-	31

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	3
--------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2	21	2	26	14	37	16	15	13	1	0	0	0	150

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	5	4	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	1	29	15	-	-	2	1	-	-	-	-	50
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	8	2	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8	0	9	2	-	-	0	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	4	2	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	13	5	8	5	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
CONTRATTISTI	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	35	9	57	29	-	-	10	10	-	-	-	-	150

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	19
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	22
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	35	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	35
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	231	157	39	25	-	-	14	0	-	-	12	13	1	0	-	-	0	9	501

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	80	0	49	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	9	0	139
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.089	571	387	88	88	0	137	77	-	-	59	35	-	-	-	-	3	0	2.534
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	161	0	25	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	191
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	344	169	103	92	51	0	80	0	-	-	21	9	-	-	-	-	-	-	869
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	484	71	179	11	-	-	29	0	-	-	21	0	2	1	-	-	-	-	798
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	145	38	29	2	-	-	29	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	246
POSIZIONE ECONOMICA A5	579	230	158	126	-	-	27	46	-	-	13	7	1	0	-	-	-	-	1.187

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	63	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70
CONTRATTISTI	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
Totale	3.181	1.385	969	356	139	0	316	123	-	-	137	64	5	1	-	-	15	11	6.702

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	268	5.887	-	-	-	46.134
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	7	14.197	-	-	1.920	-	-	-	16.117
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	962	5.068	-	-	-	46.009
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	5	16.658	-	-	1.803	-	-	-	18.461
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	-	4.066	-	-	-	32.409
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	132	311.769	-	8.555	29.357	-	-	171	349.510
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	2.442	-	-	-	26.780

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24	42.333	-	1.739	4.641	-	-	-	48.713
POSIZIONE ECONOMICA C5	589,99	1.076.601	-	30.980	93.048	-	-	66	1.200.763
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	60	99.392	-	413	8.402	-	-	-	108.207
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	194,54	322.259	-	6.493	27.601	-	-	-	356.353
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	224	351.093	-	3.742	29.789	-	-	231	384.393
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	70	100.590	-	-	8.528	-	-	43	109.075
POSIZIONE ECONOMICA A5	325,97	476.446	-	2.352	40.198	-	-	86	518.910
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	30	40.785	-	-	3.424	-	-	-	44.209
CONTRATTISTI	12	31.127	-	-	2.635	-	-	-	33.762
Totale	1.722,5	3.016.089	-	55.504	268.809	-	-	597	3.339.805

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	30.160	4.277	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	106	0	0	8.615	0	363	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	19.582	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	121	0	0	4.872	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	0	0	19.999	0	623	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2.338	0	0	29.333	11.640	6.745	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	183	780	0	4.767	0	623	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	318	0	0	9.846	3.640	1.208	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	8.077	15.243	0	0	0	26.658	7.780

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	745	0	0	0	0	2.335	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.416	0	0	0	0	7.405	4.363
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.634	0	0	0	0	8.653	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	754	0	0	0	0	2.712	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA A5	3.572	0	0	0	0	10.353	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	306	0	0	0	0	951	0
CONTRATTISTI	408	0	0	1.601	0	0	0
TOTALE	22.724	16.023	0	128.775	19.557	68.627	12.143

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI E COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETERIA	0	0	0	0	0	0	7.691	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	0	0	1.937	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1.543	0	8.000	1.405	0	0	0	0	472	9.945	6.143
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	0	188	0	0	0	0	0	0	0	0	0	616

D3	
----	--

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	0	0	0	3.197	8.868	0	0	0	0	1.469	233
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	44.047	0	43.952	17.628	4.624	0	0	0	6.440	13.832	21.965
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2.777	0	800	1.169	2.992	0	0	0	1.426	1.731	2.504
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	5.247	0	2.448	10.015	94	0	0	0	667	1.678	6.031

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI E COMANDO/ DISTACCO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	9.892	0	200	6.177	1.883	0	0	0	3.420	4.591	7.340
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	8.787	0	600	1.916	0	0	0	0	1.215	4.087	2.669
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	18.966	0	0	8.867	0	0	0	0	2.190	5.994	8.532
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	801	0	0	790	0	0	0	0	0	158	636
TOTALE	0	92.248	0	56.000	51.164	20.398	7.691	0	0	15.830	43.664	56.669

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	42.370
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	9.084
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	19.873
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	6.930
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	21.014
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	77.564
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	7.157
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	28.777
POSIZIONE ECONOMICA C5	210.246
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	16.479
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	40.364
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	44.790
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	22.740
POSIZIONE ECONOMICA A5	58.474
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3.642
CONTRATTISTI	2.009
TOTALE	611.513

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	53.409
EROGAZIONE BUONI PASTO	40.818
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.240
COPERTURE ASSICURATIVE	11.917
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	62.613
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	91.983
ALTRE SPESE	40.979
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	57.122
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	13.257
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.881
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.100.353
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	4.041
IRAP	340.407
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	520.139
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	27.119
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	28.874
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	511.181
Totale	1.829.223
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 - RIMBORSO AL COMUNE DI MORMANNO PER PERSONALE IN CONVENZIONE - 27.119,00	

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098 - POR CALABRIA FESR 2007/2013 - 26.374,00	
P098 - RIMBORSO DA ITALCEMENTI PER SPESE TECNICHE - 2.500,00	
P099 - RIMBORSO REGIONE CALABRIA PER STAGISTI - 14.162,00	
P099 - RIMBORSO REGIONE CALABRIA PER LSU E LPU - 342.978,00	
P099 - RIMBORSO COMPENSO ISTAT - 72.280,00	
P099 - RIMBORSO PER ELEZIONI REFERENDUM ANNO 2011 - 54.295,00	
P099 - RIMBORSO INAIL - 2.690,00	
P099 - RIMBORSO REGIONE CALABRIA PRE PROGETTO CULTURA - 24.776,00	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	43.255	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	128.836	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	82.180	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	45.315	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-10.097	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-.942	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	288.547	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC 5-6 D.LGS 163/06)	9.086	0
REC. EV ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	30.914	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	986	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	1.491	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	12.530	0
totale Risorse variabili Fondo unico	55.007	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	59.797

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	97.632
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	157.429
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	186.125
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	186.125
Totale	343.554	343.554

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	71.874	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	71.874	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	57.499
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	14.375
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	71.874
Totale	71.874	71.874

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- > gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 46, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- > nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicato in tabella 15, l'istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- > nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

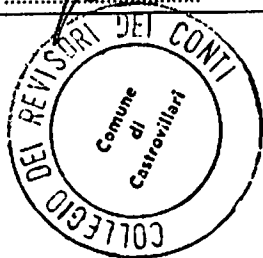


Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3339805	4004727	
Totale T13	611513		
Assegno T14	53409		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	40818	40818	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3240	3240	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	11917	11917	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	62613	62613	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	91983	91983	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	57122	57122	
L110 - ALTRE SPESE	40979	40979	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	13257	13257	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1881	1881	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1100353	1100353	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	4041	4041	

P061 - IRAP	340407	340407	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	520139	520139	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	27119	27119	
TOTALE GENERALE	6320596	6320596	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	540055	540055	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	5780541	5780541	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00937850782

Codice Fiscale : 83000330783

Telefono : 09812511

Fax : 098121007

Email : B.NAPOLITANO@COMUNE.CASTROVILLARI.CS.IT

Via : P.ZZA MUNICIPIO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 87012

Città : CASTROVILLARI

Provincia : CS

Codice Catastale : C349

Popolazione residente : 22504

Superficie(Kmq) : 130.64

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.castrovillar.cs.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(In assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
NAPOLITANO	BEATRICE	098125217	098121007	b.napolitano@comune.castrovillari.cs.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CAMPANELLA	EMMA	098125218	098125218	e.campanella@comune.castrovillari.cs.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	13
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	13
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	28
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1808
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	17
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :	
----------------	--

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	13
---	----

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	1
b) Giuridico/Amministrativo	11
c) Economico	1

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
--	---

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	10
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	3

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	13
--	----

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	7
b) Diploma superiore	6
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LEONETTI	GIOVANNA	vegacoop@libero.it
CARLOMAGNO	DANIELE	daniele.carlomagno@tiscali.it
TUDDA	GIANLUCA	gianlucatudde@libero.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	33,65
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità Interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità Interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	14
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa Indicare il codice dell'Ente capofila	
In caso di risposta positiva Indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle provincie), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	06/11/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	333745
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	343554
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	3.04
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+18604
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+40000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	345561
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 343554 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 345561)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		59797
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	8	8000
	1	5165
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
Commento dell'organo di controllo :		

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto Integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	71874
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
Commento dell'organo di controllo :		

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

