



CITTA' DI CASTROVILLARI

A seguito di deliberazione n 72 del 19/4/2018, con la quale il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato Economico per l'anno 2017, secondo la preintesa allegata alla predetta delibera, il giorno 9 del Mese di Maggio dell'anno 2018, alle ore 10.00, presso la Sala Giunta del Comune di Castrovillari, ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, rappresentata dalla dott.ssa Beatrice Napolitano – Dirigente Dipartimento Amministrativo Finanziario – Presidente

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, rappresentata da:

OO.SS. TERRITORIALI

CGIL FP SALVAGGIO DEBORA
UIL FPL DONATO FABIO (DELEGATO)
CSA DIONESALVI ROBERTO

R.S.U.

BASILE GIUSEPPE
MARADEI ROBERTO
L'AVENA FEDELE

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2017.

Parte Pubblica

R.S.U.

OO.SS. Territoriali



CITTA' DI CASTROVILLARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2017

ART 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale, nonché al personale ex LSU/LPU contrattualizzato per l'anno di che trattasi.

Esso ha validità dall'1/1/2017 al 31/12/2017

ART 2 – FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo per l'anno 2017 ammonta complessivamente a € 288.990,00 di cui € 253.999,00 come risorse stabili, € 34.991,00 come risorse variabili

Dalle predette risorse devono essere detratte per retribuzione di posizione e risultato € 52.725,00 occorrenti per i Responsabili di P.O e precisamente n.3 per l'intero anno, n.1 per i primi quattro mesi dell'anno, n.3 per 3 gli ultimi 3 mesi e n.1 per 2 mesi e 7 gg. Naturalmente la predetta somma è comprensiva anche per corrispondere l'eventuale indennità di risultato.

ART 3 – PROGRESSIONE ECONOMICA

A tale voce viene destinata la somma di € 8.658,00 necessaria per consentire lo scivolamento di quei dipendenti che nell'ultimo triennio hanno ottenuto un punteggio superiore a 91 compreso sulla base delle valutazioni effettuate dai Dirigenti/Responsabili. Effettuate le opportune verifiche gli stessi risultano essere n 21 unità rispetto ai n 31 dipendenti potenzialmente in condizione di poter effettuare il percorso di progressione economica

ART 4 – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Per la retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere al personale di Cat D incaricato quale responsabile di Posizione Organizzativa viene destinata la somma di € 52.725,00 La indennità di risultato è retribuita a seguito di valutazione effettuata dall'O.I.V .

ART 5 – INDENNITA' PER ORGANIZZAZIONE LAVORO

A tale voce viene destinata la somma di € 67.185,00 necessaria per la corresponsione delle indennità relative ai seguenti istituti:

a) Indennità di turno

La presente indennità spetta ai dipendenti che prestano attività lavorativa in orario antimeridiano e pomeridiano, in misura equilibrata, all'interno di un servizio che preveda un orario lavorativo giornaliero di almeno 10 ore. Viene corrisposta per come prevista dalle norme contrattuali vigenti.

b) Indennità di Reperibilità

Il servizio di pronta reperibilità è istituito nei seguenti servizi:

- Polizia Municipale (T.S.O)
- Servizi Demografici (Stato Civile)
- Messi Notificatori
- Squadra di pronto intervento (protezione civile, viabilità, reti, randagismo, ambiente, cimitero)

L'indennità è prevista nella misura oraria di € 0.86 per n 12 ore giornaliere.

c) Indennità di rischio

La presente indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute del lavoratore. Il riconoscimento dell'indennità avviene a seguito di comunicazione del Dirigente / Responsabile del Settore che segnala il nominativo che svolge le predette prestazioni. L'indennità è pari a € 360,00 annui lordi ed è corrisposta per il periodo di effettiva prestazione di lavoro con esposizione a rischio, al personale di seguito elencato:

- Esecutori e Operatori di Vigilanza
- Personale addetto al Servizio di refezione presso Asilo Nido e Scuola Materna

d) Indennità maneggio valori

L'indennità maneggio valori viene corrisposta ai dipendenti adibiti a servizi che comportano maneggio di valori di cassa, nonché agli agenti contabili formalmente nominati con determina o atto deliberativo . L'indennità giornaliera di effettivo servizio è pari ad € 1,55 .

e) Indennità di orario notturno e festivo

Tale indennità sarà corrisposta per compensare i lavoratori che effettuano lavoro ordinario notturno , festivo e notturno festivo come previsto dall'art 24 del CCNL del 14/9/2000.

ART 6 – COMPENSI PER ATTIVITA' DISAGIATE

A tale voce viene destinata la somma di € 9.496,00

L'indennità di disagio spetta per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate.

Sono individuate le seguenti tipologie di profilo professionale cui corrispondere la predetta indennità: Autisti – Necrofori – Operai e Messi notificatori.

L'indennità giornaliera è pari ad € 2,18 per gli Operai e Messi Notificatori ed € 2,56 per gli Autisti ed i Necrofori :

ART 7 - FONDO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT D-C-B-

A tale voce viene assegnata la somma complessiva di € 45.000,00 da destinare a quei dipendenti appartenenti alla Cat D che in precedenza sono stati incaricati di P.O., ad altro personale di Cat D, nonché al personale di Cat C e B, che risulta aver svolto le funzioni in base a provvedimenti formali assegnati per iscritto, comunque nel rispetto di quanto previsto dall'art art 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 1/4/99 e dall'art 36 del CCNL del 22/1/2004 e secondo una graduazione di categoria.

ART 8 – PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

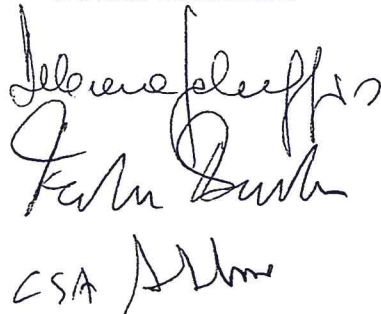
A tale voce viene assegnata la somma di € 70.935,00. Tale importo è destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, secondo il sistema di misurazione e valutazione del performance in uso nell'Ente ed approvato con deliberazione di G.C. n 91 del 23/5/2014, in base ad un piano della performance approvato con delibera di G.C.le n. 228/16

Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica



OO.SS. Territoriali



CSA

R.S.U.

