



CITTA' DI CASTROVILLARI

A seguito di deliberazione n 120 del 31/5/2019 , con la quale il Presidente della Delegazione Trattante è stato autorizzato alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2018, secondo la preintesa allegata alla predetta delibera, il giorno venerdì del mese di Giugno dell'anno 2019, alle ore 16,00 , presso la Sala Giunta del Comune di Castrovillari , ha avuto luogo l'incontro tra

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA , rappresentata dalla dott.ssa Beatrice Napolitano – Dirigente Dipartimento Amministrativo Finanziario – Presidente

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, rappresentata da:

OO.SS. TERRITORIALI

FP CGIL BRUNO MARIA

CISL FP ASSENTE

UIL FPL GIORDANO FABIO

CSA BIONDESALVI ROBERTO

R.S.U.

GIARDINO LUCIA - ZOFFRÀ ANTONIO - TUGLIESE GIUSY - CORRADO
RITA - TUGLIESE FRANCESCO - CHIARA MONTE RAFFAELE

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto Collettivo Decentrato Anno 2018

Parte Pubblica

R.S.U.

OO.SS. Territoriale



CITTA' DI CASTROVILLARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2018

ART 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale, nonché al personale ex LSU/LPU contrattualizzato per l'anno di che trattasi.

Esso ha validità dall'1/1/2018 al 31/12/2018.

ART 2 – FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo per l'anno 2018 ammonta complessivamente a € 236.265,00 di cui € 201.274,00 come risorse stabili, € 34.991,00 come risorse variabili.

ART 3 – PROGRESSIONE ECONOMICA

A tale voce viene destinata la somma di € 5.000,00 necessaria per consentire lo scivolamento di quei dipendenti che nell'ultimo triennio hanno ottenuto un punteggio superiore a 80 compreso sulla base delle valutazioni effettuate dai Dirigenti/Responsabili.

ART 4 – INDENNITA' PER ORGANIZZAZIONE LAVORO

A tale voce viene destinata la somma di € 64.036,14 necessaria per la corresponsione delle indennità relative ai seguenti istituti:

a) Indennità di turno

A tale voce viene destinata la somma di € 24.270,06. La presente indennità spetta ai dipendenti che prestano attività lavorativa in orario antimeridiano e pomeridiano, in misura equilibrata, all'interno di un servizio che preveda un orario lavorativo giornaliero di almeno 10 ore. Viene corrisposta per come prevista dalle norme contrattuali vigenti.

b) Indennità di Reperibilità

A tale voce viene destinata la somma di € 14.259,88. Il servizio di pronta reperibilità è istituito nei seguenti servizi:

-Polizia Municipale (T.S.O)

-Servizi Demografici (Stato Civile)

-Messi Notificatori

-Squadra di pronto intervento (protezione civile, viabilità, reti, randagismo, ambiente, cimitero)

L'indennità è prevista nella misura oraria di € 0.86 per n 12 ore giornaliere.

c) Indennità di rischio

A tale voce viene destinata la somma di € 4.087,10. La presente indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute del lavoratore. Il riconoscimento dell'indennità avviene a seguito di comunicazione del Dirigente / Responsabile del Settore che segnala il nominativo che svolge le predette prestazioni. L'indennità è pari a € 360,00 annui lordi ed è corrisposta per il periodo di effettiva prestazione di lavoro con esposizione a rischio, al personale di seguito elencato:

-Esecutori e Operatori di Vigilanza

-Personale addetto al Servizio di refezione presso Asilo Nido e Scuola Materna

d) Indennità maneggio valori

A tale voce viene destinata la somma di € 4.118,35 L'indennità maneggio valori viene corrisposta ai dipendenti adibiti a servizi che comportano maneggio di valori di cassa, nonché agli agenti contabili formalmente nominati con determina o atto deliberativo. L'indennità giornaliera di effettivo servizio è pari ad € 1,55.

e) Indennità di orario notturno o festivo/ notturno festivo

A tale voce viene destinata la somma di € 17.300,75. Tale indennità sarà corrisposta per compensare i lavoratori che effettuano lavoro ordinario notturno, festivo e notturno festivo come previsto dall'art 24 del CCNL del 14/9/2000.

ART 5 – COMPENSI PER ATTIVITA' DISAGIATE

A tale voce viene destinata la somma di € 7.886,14. L'indennità di disagio spetta per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate.

Sono individuate le seguenti tipologie di profilo professionale cui corrispondere la predetta indennità: Autisti – Necrofori – Operai e Messi notificatori.

L'indennità giornaliera è pari ad € 2,18 per gli Operai e Messi Notificatori ed € 2,56 per gli Autisti ed i Necrofori.

ART 6 - FONDO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT D-C-B-

A tale voce viene assegnata la somma complessiva di € 39.000,00 da destinare a quei dipendenti appartenenti alla Cat D che in precedenza sono stati incaricati di P.O., ad altro personale di Cat D, nonché al personale di Cat C e B, che risulta aver svolto le funzioni in base a provvedimenti formali assegnati per iscritto, comunque nel rispetto di quanto previsto dall'art art 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 1/4/99 e dall'art 36 del CCNL del 22/1/2004 e secondo una graduazione di categoria.

ART 7 – PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

A tale voce viene assegnata la somma di € 85.351,72.

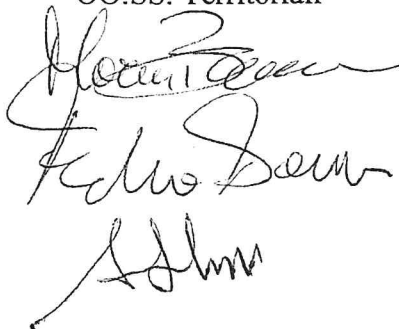
Tale importo è destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, secondo il sistema di misurazione e valutazione del performance in uso nell'Ente ed approvato con deliberazione di G.C. n 91 del 23/5/2014, in base ad un piano della performance approvato con delibera di G.C. le n. 122 del 28/06/2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

Parte Pubblica



OO.SS. Territoriali



R.S.U.

