



CITTA' DI CASTROVILLARI

A seguito di deliberazione di G.C. n 85 del 7/7/2020, con la quale il Presidente della Delegazione Trattante è stato autorizzato alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2019, secondo la preintesa allegata alla predetta delibera, il giorno Quattordici del mese di Luglio dell'anno 2020, alle ore 10.30, presso la Sala Giunta del Comune di Castrovillari, ha avuto luogo l'incontro tra

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, rappresentata dalla dott.ssa Lo Sardo Sonia – Responsabile Settore Risorse Umane – Presidente

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, rappresentata da:

OO.SS. TERRITORIALI

FP CGIL Vin. Leo Roberto Zee (VINCENTO PASQUALE - MARIA BRUNO)
CISL FP Sebastiano G. S. M.
UIL FPL Federico S. M.
CSA Roberto A. J. S. M.

R.S.U.

ZORZERA ANTONIO, PUGLIESE FRANCESCO, PATROLI PASQUALE, DIOTTAIOLI ROBERTO, SALVAGGIO DEBORA, GIARDINO LUCIA, RITA CORRADO, CUSY PUGLIESE,

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto Collettivo Decentrato Anno 2019.

Parte Pubblica

Sonia Lo Sardo
Ang. M. G.

R.S.U.

Antonio Zorzer
Francesco Pugliese
Roberto Diotaioli
Sebastiano G. S. M.
Federico S. M.
Roberto A. J. S. M.
Lucia Giardino
Deborah Salvaggio
Rita Corrado
Cusy Pugliese

OO.SS. Territoriale

CISL Sebastiano G. S. M.
UIL Federico S. M.
FP CGIL Vin. Leo Roberto Zee



CITTA' DI CASTROVILLARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2019

ART 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale, nonché al personale ex LSU/LPU contrattualizzato per l'anno di che trattasi.

Esso ha validità dall'1/1/2019 al 31/12/2019.

ART 2 – FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo per l'anno 2019 ammonta complessivamente a € 247.663,40 di cui € 212.672,40 come risorse stabili, € 34.991,00 come risorse variabili.

ART 3 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART 70BIS CCNL 2016/2018)

A tale voce viene destinata la somma di € 21.681,00. La presente indennità viene riconosciuta:

- per le prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute del lavoratore e viene retribuita con un importo di € 3,00 al giorno;
- per attività disagiate che derivano da prestazioni lavorative dei dipendenti in regime di orario spezzato e ai messi notificatori viene retribuita con un importo di € 2,00 al giorno;
- per maneggio valori all'Economo Comunale ed ai dipendenti nominati agenti contabili. Per tale indennità vengono individuate le seguenti fasce di valore trattate:
 - da € 250,00 ad € 5.000 importo indennità € 1.00; da € 5001,00 ad € 15.000,00 importo indennità € 1,50; da € 15.001,00 ad € 30.000,00 importo indennità € 2.00; oltre 30.000,00 importo indennità € 3.00.

L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle predette attività.

Per la liquidazione il Dirigente/Responsabile del Settore di appartenenza del dipendente attesta lo svolgimento di attività soggette a rischio, disagio, maneggio valore.

ART 4 – TURNAZIONI E REPERIBILITA' (ART 23 CCNL 2016/2018)

Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art 23 del CCNL del 21/5/2018. La presente indennità spetta agli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale, secondo una equilibrata distribuzione dei turni mensili di ciascun dipendente. La corresponsione degli importi relativi alla suddetta indennità avverrà semestralmente. A tale voce viene destinata la somma di € 28.769,58.

Per la disciplina dell'indennità di reperibilità si fa riferimento all'art 24 del CCNL del 21/5/2018. Per la presente indennità vengono individuati i seguenti servizi: Corpo di Polizia Municipale, Messi Notificatori, Protezione Civile, Servizi Demografici. A tale voce viene destinata la somma di € 13.933,83.

ART 5 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'(Art 70 quinquies CCNL 21/5/2018)

A tale voce viene assegnata la somma complessiva di € 36.000,00 da destinare a quei dipendenti appartenenti alla Cat D che non risultano incaricati di posizione organizzativa, nonché al personale di Cat C e B, che risultano aver svolto le funzioni in base a provvedimenti formali assegnati per iscritto, comunque nel rispetto di quanto previsto dall'art 70 quinquies del CCNL del 21/5/2018, . L'indennità comunque è corrisposta secondo una graduazione per categoria e non potrà superare l'importo di € 3.000,00 annui lordi.

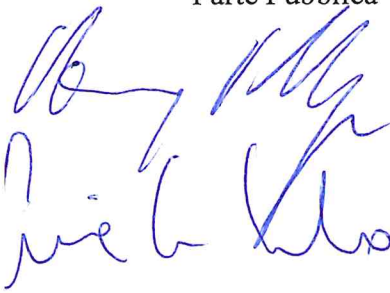
ART 6 – PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

A tale voce viene assegnata la somma di € 112.287,99.

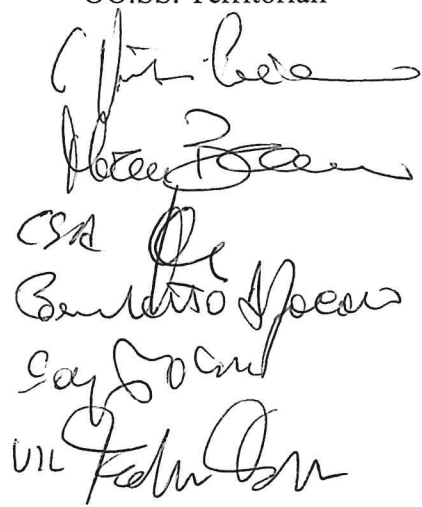
Tale importo è destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, secondo il sistema di misurazione e valutazione del performance in uso nell'Ente ed approvato con deliberazione di G.C. n 91 del 23/5/2014, in base ad un piano della performance approvato con delibera di G.C. le n. 232 del 10/12/2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

Parte Pubblica



OO.SS. Territoriali



R.S.U.

