



COMUNE DI CASTROVILLARI

A seguito di delibera n.161 del 20 luglio 2017, con la quale il presidente della delegazione trattante è stato autorizzato alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato Economico per l'anno 2016, secondo la preintesa allegata alla predetta delibera, il giorno 12 del mese di settembre dell'anno 2017 alle ore 16.00, presso la Sala Giunta del Comune di Castrovillari, ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, rappresentata dalla dott.ssa Beatrice Napolitano-Dirigente Dipartimento Amministrativo Finanziario- Presidente

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, rappresentata da :

OO.SS TERRITORIALI

C.G.I.L FP CASARRO VINCENZO
C.I.S.L FPS GAUDIANO PIETRO
U.I.L FPL GAUDIANO SILVANO
C.S.A _____

R.S.U

BASILE GIUSEPPE -

CHIAIRONTE RAFFAELE

MARABAI ROERO

SALVAGGIO DEBORA

LI AVENA FEDELE E.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016

Parte Pubblica

Coordinatore R.S.U.

OO.SS. Territoriali



CITTA' DI CASTROVILLARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO -ANNO 2016-

ART 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno o parziale nonché al personale ex L.S.U./L.P.U contrattualizzato per l'anno di che trattasi

Esso ha validità dal 1/1/2016 al 31/12/2016

ART 2 – FONDO RISORSE DECENTRATE

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo delle risorse decentrate determinate dall'Ente, in base alle norme contrattuali, con determinazione n 210 del 15/04/2016 del Dipartimento Amministrativo Finanziario.

Il fondo per l'anno 2016 ammonta complessivamente a € 288.990,00 di cui € 253.999,00.come risorse stabili , € 34.991,00 come risorse variabili

Le predette risorse vengono ripartite tra i vari istituti per come elencate nei successivi articoli.

ART 3 – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Per la retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere al personale di Cat D incaricato quale responsabile di Posizione Organizzativa viene destinata la somma di € 39.463,53 La indennità di risultato è retribuita a seguito di valutazione effettuata dall'O.I.V .

ART 4 – INDENNITA' PER ORGANIZZAZIONE LAVORO

A tale voce viene destinata la somma di € 90.748,32 necessaria per la corresponsione delle indennità relative ai seguenti istituti:

a) Indennità di turno

La presente indennità spetta ai dipendenti che prestano attività lavorativa in orario antimeridiano e pomeridiano, in misura equilibrata, all'interno di un servizio che preveda un orario lavorativo giornaliero di almeno 10 ore. Viene corrisposta per come prevista dalle norme contrattuali vigenti.

b) Indennità di Reperibilità

Il servizio di pronta reperibilità è istituito nei seguenti servizi:

-Polizia Municipale (T.S.O)

-Servizi Demografici (Stato Civile)

-Messi Notificatori

-Squadra di pronto intervento (protezione civile, viabilità, reti, randagismo, ambiente, cimitero)

L'indennità è prevista nella misura oraria di € 0.86 per n 12 ore giornaliere.

c) Indennità di rischio

La presente indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute del lavoratore. Il riconoscimento dell'indennità avviene a seguito di comunicazione del Dirigente / Responsabile del Settore che segnala il nominativo che svolge le predette prestazioni. L'indennità è pari a € 360,00 annui lordi ed è corrisposta per il periodo di effettiva prestazione di lavoro con esposizione a rischio.

d) Indennità maneggio valori

L'indennità maneggio valori viene corrisposta ai dipendenti adibiti a servizi che comportano maneggio di valori di cassa, nonché agli agenti contabili formalmente nominati con determina o atto deliberativo . L'indennità giornaliera di effettivo servizio è pari ad € 1,55 .

e) Indennità di orario notturno e festivo

Tale indennità sarà corrisposta per compensare i lavoratori che effettuano lavoro ordinario notturno , festivo e notturno festivo come previsto dall'art 24 del CCNL del 14/9/2000.

ART 5 – COMPENSI PER ATTIVITA' DISAGIATE

A tale voce viene destinata la somma di € 10.467,42

L'indennità di disagio spetta per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate.

Sono individuate le seguenti tipologie di profilo professionale cui corrispondere la predetta indennità: Autisti – Necrofori – Operai e Messi notificatori.

L'indennità giornaliera è pari ad € 2,18 per gli Operai e Messi Notificatori ed € 2,56 per gli Autisti ed i Necrofori :

ART 6 - FONDO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT D-C-B-

A tale voce viene assegnata la somma complessiva di € 50.000,00 da destinare a quei dipendenti appartenenti alla Cat D che in precedenza sono stati incaricati di P.O., ad altro personale di Cat D, nonché al personale di Cat C e B, che risulta aver svolto le funzioni in base a provvedimenti formali assegnati per iscritto, comunque nel rispetto di quanto previsto dall'art art 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 1/4/99 e dall'art 36 del CCNL del 22/1/2004 e secondo una graduazione di categoria.

ART 7 – PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

A tale voce viene assegnata la somma di € 63.319,73 Tale importo è destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, secondo il sistema di misurazione e valutazione del performance in uso nell'Ente ed approvato con deliberazione di G.C. n 91 del 23/5/2014, in base ad un piano della performance approvato con delibera di G.C.le n. 228/16

Letto, confermato e sottoscritto

F.to Parte Pubblica

F.to OO.SS. Territoriali

F.to R.S.U.