

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

F.P. - Same Eyed Owl
GSA Bobb / Mr
FP-CGIC Debra J. J. J.



CITTA' DI CASTROVILLARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2020

ART 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale, nonché al personale ex LSU/LPU contrattualizzato per l'anno di che trattasi.

Esso ha validità dall'1/1/2020 al 31/12/2020.

ART 2 – FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2020 ammonta complessivamente a € 247.663,40 di cui € 212.672,40 come risorse stabili, € 34.991,00 come risorse variabili.

ART 3 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Art 70bis CCNL 2016/2018)

A tale voce viene destinata la somma di € **11.141,00**. La presente indennità viene riconosciuta:

1. per le prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute del lavoratore e viene retribuita con un importo di € 3,00 al giorno;
2. per attività disagiate che derivano da prestazioni lavorative dei dipendenti in regime di orario spezzato e ai messi notificatori viene retribuita con un importo di € 2,00 al giorno;
3. per maneggio valori all'Economo Comunale ed ai dipendenti nominati agenti contabili. Per tale indennità vengono individuate le seguenti fasce di valore trattate:
- da € 250,00 ad € 5.000 importo indennità € 1.00; da € 5001,00 ad € 15.000,00 importo indennità € 1,50; da € 15.001,00 ad € 30.000,00 importo indennità € 2.00; oltre 30.000,00 importo indennità € 3.00.

L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle predette attività.

Per la liquidazione il Responsabile del Settore di appartenenza del dipendente attesta lo svolgimento di attività soggette a rischio, disagio, maneggio valore.

ART 4 – TURNAZIONI, MAGGIORAZIONI PER GIORNATA FESTIVA, MAGGIORAZIONE ORARIA PER GIORNI FESTIVI INFRASETTIMANALI, REPERIBILITA'

Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art 23 del CCNL del 21/5/2018. La presente indennità spetta agli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale, secondo una equilibrata distribuzione dei turni mensili di ciascun dipendente. La corresponsione degli importi relativi alla suddetta indennità avverrà semestralmente. A tale voce viene destinata la somma di € **28.731,52**.

Per la maggiorazione spettante al personale della P.L. che presta la propria attività nei giorni festivi e nei giorni festivi infrasettimanali viene destinata la somma di € **9.431,46**.

Per la disciplina dell'indennità di reperibilità si fa riferimento all'art 24 del CCNL del 21/5/2018. Per la presente indennità vengono individuati i seguenti servizi: Corpo di Polizia Municipale, Messi Notificatori, Protezione Civile, Servizi Demografici. A tale voce viene destinata la somma di € **14.372,21**.

ART 5 –INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'(Art 70 *quiquies* CCNL 21/5/2018)

A tale voce viene assegnata la somma complessiva di € **16.500,00** da destinare a quei dipendenti appartenenti alla Cat D che non risultano incaricati di posizione organizzativa, nonché al personale

Un'indennità può essere riconosciuta ai dipendenti ai quali sono attribuite con atto formale le specifiche responsabilità per i compiti e le funzioni indicate nella seguente tabella:

Compiti e funzioni	Importo lordo massimo
Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe	€ 250,00
Funzioni di responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di Protezione Civile sulla base di specifiche disposizioni sindacali	€ 250,00
Funzioni di Ufficiale Giudiziario dei Messi notificatori	€ 250,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità. Nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'indennità compete al personale di Polizia Locale che svolge, in via continuativa e quindi non in maniera occasionale, servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo servizio esterno.

L'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno e con quella di cui all'art. 37, comma 1 lett. b), CCNL del 06.07.1995 e smi. L'indennità in parola non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018) di cui all'art. 3 del presente.

Al personale di cat. C appartenente alla Struttura di Polizia Locale, è attribuita una indennità di funzione per compensare lo svolgimento di compiti di responsabilità. A tale voce viene destinata la somma di € **6.150,00**.

L'indennità in parola non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70 quinquies del Contratto 2016/2018 e sostituisce l'indennità di specifiche responsabilità.

Tale importo è destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in uso nell'Ente ed approvato con deliberazione di G.C. n 91 del 23/5/2014, tenendo conto della ricognizione complessiva relativa agli obiettivi raggiunti nell'annualità di che trattasi nei vari Settori dell'Ente.

Parte Publica

PP. GGK blue pluffs
F.P. CISC - Solihua Conference
C.SA 1026 SLV

R.S.U.
 R. S. U.
 Chung Fug Hie
 Telone J. J. H.
 F. J. H.
 F. J. H.
 F. J. H.