



CITTA' DI CASTROVILLARI

A seguito di deliberazione della Giunta Comunale n 8 del 14/1/2016 con la quale è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione dei Contratti Integrativi Decentrati Economici – Anni 2014 e 2015 -, secondo le preintese allegate alla citata deliberazione, il giorno Cinque del mese di Febbraio dell'anno Duemilasedici, presso la sala giunta del Comune di Castrovillari, ha avuto luogo l'incontro tra:

-La Delegazione di Parte Pubblica, rappresentata dalla Dott.ssa Beatrice Napolitano – Dirigente Dipartimento Amministrativo Finanziario – Presidente

-La Delegazione di Parte Sindacale, rappresentata da:

OO.SS. Territoriali

CGIL FP Caroline Argini (delegato)
CISL FPS Antonello Personi
UIL FPL Silvano Scarfino
CSA Roberto Nicosetti

R.S.U.

Debora Salaffis
Federica Scudera
Luigi Basile
Caroline Greco

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2015

Il Presidente

OO.SS. Territoriali

CISL FP
UIL FP
CSA
CGIL

R.S.U.



CITTA' DI CASTROVILLARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO -ANNO 2015 -

ART 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno o parziale.

Esso ha validità dal 1/1/2015 al 31/12/2015.

ART 2 – FONDO RISORSE DECENTRATE

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo delle risorse decentrate determinate dall'Ente, in base alle norme contrattuali, con determinazione n 160 del 16/7/2015 del Dipartimento Amministrativo Finanziario.

Il fondo per l'anno 2015 ammonta complessivamente a € 463.800,00, di cui € 248.751,00 come risorse stabili, € 34.991,00 come risorse variabili e € 180.058,00, come economia fondo anno 2013 e 2014,

Le predette risorse vengono ripartite tra i vari istituti per come elencate nei successivi articoli.

ART 3 – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Per la retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere al personale di Cat D incaricato quale responsabile di Posizione Organizzativa viene destinata la somma di € 10.791,70. La indennità di risultato è retribuita a seguito della valutazione individuale effettuata dai Dirigenti secondo apposita scheda.

ART 4 – INDENNITA' PER ORGANIZZAZIONE LAVORO

Per tale voce viene destinata la somma di € 90.000,00 necessaria per la corresponsione delle indennità relative ai seguenti istituti:

a) Indennità di turno

La presente indennità spetta ai dipendenti che prestano attività lavorativa in orario antimeridiano e pomeridiano, in misura equilibrata, all'interno di servizio che preceda un orario lavorativo giornaliero di almeno 10 ore. Viene corrisposta per come prevista dalle norme contrattuali vigenti.

b) Indennità di Reperibilità

Il servizio di pronta reperibilità è istituito nei seguenti servizi:

- Polizia Municipale
- Servizi Demografici
- Messi Notificatori
- Protezione Civile

L'indennità è prevista nella misura oraria di € 0.86 per n 12 ore giornaliere.

c) Indennità di rischio

La presente indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute del lavoratore. Il riconoscimento dell'indennità avviene a seguito di

comunicazione del Dirigente / Responsabile del Settore che segnala il nominativo che svolge le predette prestazioni. L'indennità è pari a € 360,00 annui lordi ed è corrisposta per il periodo di effettiva prestazione di lavoro con esposizione a rischio.

d) Indennità maneggio valori

L'indennità maneggio valori viene corrisposta ai dipendenti adibiti a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, nonché agli agenti contabili formalmente anonimati con atto deliberativo. L'indennità giornaliera di effettivo servizio è pari ad € 1,55.

e) Indennità di orario notturno e festivo

Tale indennità sarà corrisposta per compensare i lavoratori che effettuano lavoro ordinario notturno, festivo e notturno festivo come previsto nell'art 24 del CCNL del 14/9/2000.

ART 5 – COMPENSI PER ATTIVITA' DISAGIATE

A tale voce viene destinata la somma di € 9.000,00.

L'indennità di disagio spetta per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate.

Sono individuate le seguenti tipologie di profili professionali cui corrispondere la predetta indennità: Autisti – Necrofori – Operai e Messi notificatori.

L'indennità giornaliera è pari ad € 2,18 per gli Operai e Messi Notificatori ed € 2,56 per gli Autisti ed i Necrofori:

ART 6 - FONDO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT D-C-B-

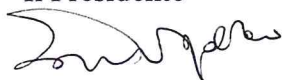
A tale voce viene destinata la somma complessiva di € 60.000,00 di cui € 20.000,00 da destinare a quei dipendenti appartenenti alla Cat D che in precedenza sono stati incaricati di P.O. e con la rimanente somma verrà destinata ad altro personale di Cat D, nonché al personale di Cat C e B, che risultano aver svolto le funzioni in base a provvedimenti formali assegnati per iscritto comunque nel rispetto di quanto previsto dall'art 17 comma 2 lett f) del CCNL del 1/4/99 e dall'art 36 del CCNL del 22/1/2004 e secondo una graduazione di categoria.

ART 7 – PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

A tale voce viene destinata la somma di € 78.959,30 più 117.524,88 economie anno 2013 per la sola quota del 25% non ancora liquidata nonché tutto l'importo destinato a tale voce anno 2014. Tale importo incentiverà la produttività ed il miglioramento dei servizi, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in uso nell'Ente ed approvato con deliberazione di G.C. n 91 del 23/5/2014, in base ad un piano della performance approvato in sanatoria.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente



OO.SS. Territoriali

CISL FP A
UIL FPL
CDA
CGIL Comunione

R.S.U.

