



Città di Castrovillari

Premesso che

- In data 23/4/2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato del personale non dirigente per l'anno 2012;
- Il Collegio dei Revisori dei Conti, con proprio verbale del 20/5/2014 ha attestato la compatibilità dei costi derivanti dal contratto con i vincoli di bilancio;
- la G.C. con delibera n 94 del 23/5/2014 ha autorizzato il Presidente della delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2012;

Il giorno **ventinove** del mese di **maggio** anno **duemilaquattordici** presso la Sala Giunta del Comune di Castrovillari ha avuto luogo l'incontro tra :

Delegazione di Parte Pubblica, rappresentata dal Presidente dott Maurizio Ceccherini – Segretario Generale

OO.SS.

CGIL FP, rappresentata da SEGRETARIO GENERALE: GINO DIXINCO - FRANCO SPINOLA
CISL FPS, rappresentata da _____
UIL FPL, rappresentata da _____

R.S.U. nelle persone di

MARINI CARMINE
DE LUCA MARIA
DOVATO ANGELA
ZANZARA ALESSANDRO
PANDOLFI AUTONICO
CHIARAMONTE RAFFAELLA

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale non dirigente del Comune di Castrovillari per l'anno 2012.

Il Presidente

OO.SS.

R.S.U.



Città di Castrovillari

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO -ANNO 2012 -

ART 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno o parziale.

Esso ha validità dal 1/1/2012 al 31/12/2012.

ART 2 – FONDO RISORSE DECENTRATE

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo delle risorse decentrate determinate dall'Ente, in base alle norme contrattuali, con determinazione n 167 del 6/11/2012 del Responsabile del Settore AA.FF.

Il fondo per l'anno 2012 ammonta complessivamente a € 343.555,42, di cui € 288.547,75 come risorse stabili e € 55.007,67 come risorse variabili.

Le predette risorse vengono ripartite tra i vari istituti per come elencate nei successivi articoli.

ART 3 – INDENNITA' ORGANIZZAZIONE – LAVORO

Vengono confermate le indennità già previste nei contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti e specificatamente per :

- Indennità di turno
- Indennità di reperibilità
- Indennità di rischio
- Indennità di maneggio valori
- Indennità di orario notturno o festivo

per un totale complessivo di € 91.534,80

ART 4 – COMPENSI PER ATTIVITA' DISAGIATE

Compensare le attività disagiate ai profili professionali già previsti nei contratti sottoscritti precedentemente. Per tali compensi viene destinata una somma di € 9.034,30;

ART 5 – FONDO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT D-C-B-

Con tale fondo verrà compensato il personale di Cat D, non incaricato di funzioni di Responsabile di Posizione Organizzativo, nonché il personale di Cat C e B, da liquidare ai dipendenti che hanno svolto le funzioni in base a provvedimenti formali assegnati per iscritto comunque nel rispetto di quanto previsto dall'art 17 comma 2 lett f) del CCNL del 1/4/99 e dall'art 36 del CCNL del 22/1/2004 e secondo una graduazione di categoria. A tale fondo viene destinata la somma di € 45.000,00. Le somme residue saranno destinate alla produttività per come ribadito nella riunione della delegazione trattante dell'1/10/2013

ART 6 – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Per la retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere al personale di cat D incaricato quale responsabile di posizione organizzativa viene destinata la somma complessiva di € 59.796,98

ART 7 – PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le parti prendono atto che l'Ente non ha ancora adottato il sistema di valutazione della performance previsto dal D.L.vo 150/2009 e , pertanto, stabiliscono che tale istituto sarà possibile liquidarlo solo dopo aver provveduto ad eseguire tutti gli adempimenti previsti dalla legge.

Sarà destinata a tale scopo la somma di € 83.181,67.

Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica

OO.SS. Territoriali

R.S.U.






