

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23/4/2014 (preintesa) – 29/5/2014 (definitiva)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Generale – Presidente Dirigente AA.GG. e del Personale Responsabile Settore Urbanistica Responsabile Settore LL.PP. Patrimonio Responsabile Settore Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPS- UIL FPL – CSA R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP – CILS FPS – UIL FPL – R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno ? Si
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art 16 del D.L.vo 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato approvato con delibera di G.C. n 18 del 31/1/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ? Si per quanto di competenza

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art 16 del D.L.vo 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo

Art 1 – In questo articolo viene indicato il personale a cui si applica il contratto e la sua durata temporale;

Art 2 – Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuato con determinazione del Settore AA.FF. n 167/2012

Art 3 – Viene destinata la somma necessaria per corrispondere le indennità relative all'organizzazione – lavoro (turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario notturno e festivo) –art 17 comma 2 lett d) CCNL del 1/4/99-;

Art 4 – Viene stabilita la somma per compensare attività disagiate ad alcune figure professionali individuate nel CID precedente, - Art 17 comma 2 lett e) CCNL del 1/4/99

Art 5 – Vengono individuati i criteri con i quali compensare i dipendenti di Cat B-C e D, non incaricato di P.O., per specifiche responsabilità' e viene destinata la relativa somma. –Art 17 comma 2 – lett f) CCNL 1/4/99

Art 6 – Viene destinata la somma per la retribuzione di posizione e risultato al personale incaricato di Posizioni Organizzative; -art 17 comma 2 lett c) CCNL del 1/4/99

Art 7 – Le parti prendono atto che, allo stato, l'Ente non ha adottato il sistema di valutazione della performance e non si può procedere alla liquidazione della produttività. Viene destinata, comunque, la relativa somma -

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario notturno o festivo (art 17 comma 2 lett d) CCNL del 1/4/99)	€ 91.534,80
Attività disagiate (Art 17 comma 2 lett e) CCNL del 1/4/99)	€ 9.034,30

Specifiche responsabilità Cal D-C-B . (Art 17 comma 2 - lett f) CCNL 1/4/99)	€ 45.000,00
Retribuzione di Posizione e risultato P.O. (art 17 comma 2 lett c) CCNL del 1/4/99)	€ 59.796,98
Produttività -Art 17 comma 2 lett a) CCNL 1/4/99- (sarà liquidata dopo aver eseguito gli adempimenti di legge)	83.181,67
TOTALE	€ 288.547,75

C) Effetti abrogativi impliciti

Sono abrogate le norme contenute nei CID precedenti e specificatamente quello sottoscritto in data 3/7/2001 e quello sottoscritto in data 6/4/2005 relativamente a quanto disciplinato per la produttività

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Allo stato non si procede alla liquidazione degli incentivi per la produttività in quanto l'Ente non ha adottato il regolamento per la valutazione e la premialità del personale ed il sistema di valutazione e misurazione della performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto non prevede progressioni economiche .

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi consistono nel raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione dell'Ente.