

COMUNE DI CASTROVILLARI

Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo , in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Si premette che in sede di delegazione trattante , relativamente all'anno 2018, le parti hanno concordato di sottoscrivere un accordo ponte con le stesse modalità e criteri stabiliti nel CID anno 2017, considerato che il nuovo CCNL è stato sottoscritto in data 21/5/2018.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 29/4/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dirigente Dipartimento Amministrativo Finanziario. Componenti : <u>Responsabile Settore Pianificazione Territorio.</u> <u>Responsabile Settore Infrastrutture.</u> <u>Responsabile Polizia Municipale.</u> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali , Firmatarie della preintesa: FP CGIL – CISL-FP, UIL-FPL -CSA Regioni ed Autonomie Locali - RSU
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La preintesa viene trasmessa al collegio dei revisori dei conti per il parere. Acquisito il parere verrà sottoposta all'Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva. In casi di rilievi da parte dei revisori saranno descritti puntualmente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera di G.C. n. 128 del 28/6/2018
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Del. G.C. n. 10 del 30/1/2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Procedura in via di definizione.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. In questo articolo viene indicato il personale a cui si applica il contratto e la sua durata temporale.
- Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili per il fondo anno 2018, costituito con determinazione n. 326 del 6/11/2018 del Dirigente del Dipartimento Amministrativo Finanziario, che risulta ammontare complessivamente ad € 236.265,00 di cui 201.274,00 quale risorse stabili e 34.991,00 come risorse variabili.
- Articolo 3. L'art 3 della preintesa destina la somma di € 5.000,00 a nuove progressioni orizzontali, per consentire lo scivolamento di posizione economica all'interno della categoria. E' prevista la selettività in quanto è previsto lo scivolamento per un numero ridotto di dipendenti che nell'ultimo triennio hanno ottenuto un punteggio superiore a 80 compreso sulla base delle valutazioni effettuate dai Dirigenti / Responsabili.
- Articolo 4. Viene destinata la somma necessaria per corrispondere le indennità relative all'Organizzazione del Lavoro (turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario notturno e festivo).
- Articolo 5. Viene stabilita la somma per compensare le attività disagiate ad alcune figure professionali.(Autisti, necrofori, operai, messi).
- Articolo 6. Vengono individuati i criteri con i quali compensare i dipendenti di cat. B-C e D non incaricati di responsabilità di area di P.O., per lo svolgimento di attività comportanti specifiche responsabilità. A tale voce viene assegnata la somma necessaria allo scopo.
- Articolo 7. Viene destinata la somma per incentivare la produttività e i miglioramenti dei servizi secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in uso nell' Ente in base a piano della performance approvato con Delibera di G.C. n. 128 del 28/6/2018.

B) quadro di sintesi

Descrizione*	Importo
- Progressioni Economiche Orizzontali	€ 5.000,00
– Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 64.036,14
– indennità di disagio	€ 7.886,14
– indennità per specifiche responsabilità cat. D-C-e B.	€ 39.000,00
– Produttività	€ 85.351,72
Totale	€ 201.274,00

C) effetti abrogativi impliciti

Sono abrogati le norme contenute nei CC.II.DD. precedenti e specificatamente quello sottoscritto in data 3/7/2001 e quello sottoscritto in data 6/4/2005 relativamente a quanto disciplinato per la produttività.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.l.vo n.150/2009

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le progressioni economiche vengono effettuate secondo il principio di selettività e per un numero ridotto di dipendenti a cui è stato assegnato, nell'ultimo triennio, un punteggio superiore a 80 compreso in sede di valutazione da parte dei Dirigenti/Responsabili.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi consistono nel raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione dell'Ente.

Il Dirigente Dipartimento
Amministrativo Finanziario
Dott.ssa Beatrice Napolitano

