

Comune di Castrovillari

Provincia di Cosenza

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2020**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		16/04/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <i>(ruoli/qualifiche ricoperti)</i>: <i>Presidente: Responsabile Settore Risorse Umane</i> <i>Componenti:</i> <i>Responsabile Settore Welfare Educazione Cultura Sport e Turismo</i> <i>Responsabile Settore Pianificazione e Gestione del Territorio</i> <i>Responsabile Settore Infrastrutture</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione <i>(elenco sigle)</i>: FP-CGIL, CISL-FP, UIL- FPL, CSA Regione e autonomie locali Organizzazioni sindacali firmatarie <i>(elenco sigle)</i>: FP-CGIL, CISL-FP, UIL- FPL, CSA Regione e autonomie locali - RSU
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2020</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La preintesa viene trasmessa al collegio dei revisori dei conti per il parere. Acquisito il parere verrà sottoposta all'Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva. In caso di rilievi da parte dei revisori gli stessi saranno descritti puntualmente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, unitamente al P.E.G. – Piano Esecutivo di Gestione, non sono stati adottati da questo Ente in ragione della condizione di dissesto finanziario dichiarata con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 24/06/2019, tenuto conto, inoltre, dell'approvazione del bilancio 2020 avvenuta soltanto nei primi mesi del corrente anno.</i>

	accessoria	È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n. 42 del 29/03/2021 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2021-2023).</i>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Non è stata prodotta, allo stato, la relazione in questione per le motivazioni meglio precisate al punto precedente.</i>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 in questo articolo viene indicato il personale a cui si applica il contratto e la sua durata temporale;

Art. 2 le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili per il fondo anno 2020, costituito con determinazione del Settore Risorse Umane n. 20 del 28/05/2020 che risulta ammontare complessivamente ad € 247.663,40 di cui € 212.672,40 come risorse stabili ed € 34.991,00 come risorse variabili.

Art. 3 viene destinata la somma per il riconoscimento dell'indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 2016/2018 (prestazione di lavoro che comporta un'esposizione al rischio, per attività disagiate, per maneggio valori).

Art. 4 viene destinata la somma necessaria per corrispondere le indennità di turnazione, maggiorazioni per giornata festiva, maggiorazione oraria per giorni festivi infrasettimanali e per reperibilità (artt. 23 e 24 del CCNL 21.05.2018)

Art. 5 vengono individuati i criteri con i quali compensare i dipendenti di categoria B-C-D non incaricati di posizione organizzativa per lo svolgimento di attività comportanti specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018). A tale voce viene assegnata la somma necessaria allo scopo.

Art. 6 viene destinata la somma da attribuire al personale di polizia locale che svolge, in via continuativa, servizi esterni di vigilanza (art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)

Art. 7 viene destinata la somma necessaria per l'attribuzione dell'indennità di funzione di cui all'art. 56 sexsies CCNL del 21/05/2018 al personale di categoria C appartenente alla struttura di polizia locale.

Art. 8 viene destinata la somma per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in uso nell'Ente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 23/05/2014

B) Quadro di sintesi

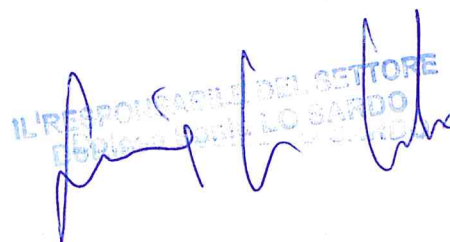
Descrizione	Importo
Indennità di condizioni di lavoro	€ 11.141,00
Turnazioni (indennità di turno - orario notturno – festivo e notturno festivo)	€ 28.731,52
Maggiorazioni	€ 9.431,46
Reperibilità	€ 14.372,21
Indennità per specifiche responsabilità	€ 16.500,00
Indennità di servizio esterno	€ 12.858,00
Indennità di funzione	€ 6.150,00
Produttività e miglioramento dei servizi	€ 113.488,21

C) Illustrazione specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi consistono nel raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione dell'Ente.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FEDERICA LO SARDO