



CITTA' DI CASTROVILLARI

A seguito di deliberazione della Giunta Comunale n 66 del 5/11/2015, con la quale è stato autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato anno 2013, secondo la preintesa allegata alla citata deliberazione, il giorno **Diciannove** del mese di **Novembre** dell'anno **Duemilaquindici**, presso la Sala Giunta del Comune di Castrovillari, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **La Delegazione di Parte Pubblica**, rappresentata dalla dott.ssa Napolitano Beatrice – Dirigente Dipartimento Amministrativo Finanziario – Presidente

- **La Delegazione di Parte Sindacale**, rappresentata da:

OO.SS. Territoriali

CGIL FP SPINROZA FRANCESCO
CISL FP _____
UIL FPL DOVATO FABIO -
CSA _____

R.S.U.

L'AVEVA FENELE ENRICO
GRECO CARMELO
CHIARAMONTE RAFFAELE
MARILE GIUSEPPE
SARTAGGIO DEBORA

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale non dirigente del Comune di Castrovillari per l'anno 2013.

Il Presidente

OO.SS. Territoriali

UIL FPL

R.S.U.



CITTA' DI CASTROVILLARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO -ANNO 2013 -

ART 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno o parziale.

Esso ha validità dal 1/1/2013 al 31/12/2013.

ART 2 – FONDO RISORSE DECENTRATE

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo delle risorse decentrate determinate dall'Ente, in base alle norme contrattuali, con determinazione n 157 del 31/12/2013 del Responsabile del Settore AA.FF.

Il fondo per l'anno 2013 ammonta complessivamente a € 295.855,00, di cui € 263.364,00 come risorse stabili e € 32.491,00 come risorse variabili.

Le predette risorse vengono ripartite tra i vari istituti per come elencate nei successivi articoli.

ART 3 – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Per la retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere al personale di Cat D incaricato quale responsabile di Posizione Organizzativa viene destinata la somma di € 28.419,39. La indennità di risultato è retribuita a seguito della valutazione individuale effettuata dai Dirigenti secondo apposita scheda.

ART 4 – INDENNITA' PER ORGANIZZAZIONE LAVORO

Per tale voce viene destinata la somma di € 89.730,64 necessaria per la corresponsione delle indennità relative ai seguenti istituti:

a) Indennità di turno

La presente indennità spetta ai dipendenti che prestano attività lavorativa in orario antimeridiano e pomeridiano, in misura equilibrata, all'interno di servizio che preveda un orario lavorativo giornaliero di almeno 10 ore. Viene corrisposta per come prevista dalle norme contrattuali vigenti.

b) Indennità di Reperibilità

Il servizio di pronta reperibilità è istituito nei seguenti servizi:

- Polizia Municipale
- Servizi Demografici
- Messi Notificatori
- Protezione Civile

L'indennità è prevista nella misura oraria di € 0.86 per n 12 ore giornaliere.

c) Indennità di rischio

La presente indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute del lavoratore. Il riconoscimento dell'indennità avviene a seguito di

comunicazione del Dirigente / Responsabile del Settore che segnala il nominativo che svolge le predette prestazioni. L'indennità è pari a € 360,00 annui lordi ed è corrisposta per il periodo di effettiva prestazione di lavoro con esposizione a rischio.

d) Indennità maneggio valori

L'indennità maneggio valori viene corrisposta ai dipendenti adibiti a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, nonché agli agenti contabili formalmente nonimati con atto deliberativo. L'indennità giornaliera di effettivo servizio è pari ad € 1,55.

e) Indennità di orario notturno e festivo

Tale indennità sarà corrisposta per compensare i lavoratori che effettuano lavoro ordinario notturno, festivo e notturno festivo come previsto nell'art 24 del CCNL del 14/9/2000.

ART 5 – COMPENSI PER ATTIVITA' DISAGIATE

A tale voce viene destinata la somma di € 8.836,48

L'indennità di disagio spetta per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate.

Sono individuate le seguenti tipologie di profili professionale cui corrispondere la predetta indennità: Autisti – Necrofori – Operai e messi notificatori.

L'indennità giornaliera è pari ad € 2,18 per gli Operai e Messi Notificatori ed € 2,56 per gli Autisti ed i Necrofori.

ART 6 - FONDO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT D-C-B-

A tale voce viene destinata la somma di € 53.000,00

Con tale fondo verrà compensato il personale di Cat D, non incaricato di funzioni di Responsabile di Posizione Organizzativo, nonché il personale di Cat C e B, da liquidare ai dipendenti che hanno svolto le funzioni in base a provvedimenti formali assegnati per iscritto comunque nel rispetto di quanto previsto dall'art 17 comma 2 lett f) del CCNL del 1/4/99 e dall'art 36 del CCNL del 22/1/2004 e secondo una graduazione di categoria.

ART 7 – PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

A tale voce viene destinata la somma di € 83.377,49 (decurtata del 25% pari a € 20.844,37) € 62.533,12. La decurtazione verrà riportata nel fondo anno 2014. Alla predetta somma di € 62.533,12, a seguito di apposita verifica tecnica, potrà essere aggiunta, la somma di € 20.795,41.

Il compenso per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi sarà corrisposto secondo il sistema di misurazione e valutazione del performance in uso nell'Ente ed approvato con deliberazione di G.C. n 91 del 23/5/2014.

Letto, confermato e sottoscritto

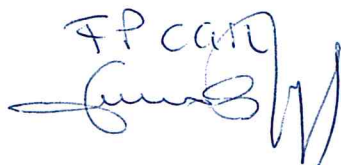
Parte Pubblica



OO.SS. Territoriali



UIL FPL



R.S.U.

