

COMUNE DI CASTROVILLARI

Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo , in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 9/6/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Responsabile Settore Risorse Umane. Componenti : <u>Responsabile Settore Pianificazione Territorio.</u> <u>Responsabile Settore Infrastrutture.</u> <u>Responsabile Settore Economia Programmazione e Risorse Finanziarie .</u> <u>Responsabile Settore Welfare Educazione Cultura Sport e Turismo</u> <u>Responsabile Settore Pianificazione e Gestione Territorio</u> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali , Firmatarie della preintesa: FP CGIL – CISL-FP, UIL-FPL -CSA Regioni ed Autonomie Locali - RSU
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La preintesa viene trasmessa al collegio dei revisori dei conti per il parere. Acquisito il parere verrà sottoposta all'Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva. In casi di rilievi da parte dei revisori saranno descritti puntualmente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera di G.C. n. 232 del 10/12/2019 Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Del. G.C. n. 20 del 28/1/2020. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? .Procedura in via di definizione

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. In questo articolo viene indicato il personale a cui si applica il contratto e la sua durata temporale.
- Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili per il fondo anno 2019, costituito con determinazione n. 194 del 20/6/2019 del Dirigente del Dipartimento Amministrativo Finanziario, che risulta ammontare complessivamente ad € 247.663,40 di cui 212.672,40 quale risorse stabili e 34.991,00 come risorse variabili.
- Articolo 3. Viene destinata la somma per il riconoscimento dell'indennità di condizioni di lavoro e di cui all'art 70 bis del CCNL 2016/2018. (prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi , per attività disagiate, per maneggio valori)
- Articolo 4. Viene destinata la somma necessaria per corrispondere le indennità per turnazioni e reperibilità ai sensi dell'art 23 e art 24 del CCNL 2016/2018 e vengono individuati i relativi servizi .
- Articolo 5. Vengono individuati i criteri con i quali compensare i dipendenti di cat. B-C e D non incaricati di responsabilità di area di P.O., per lo svolgimento di attività comportanti specifiche responsabilità. A tale voce viene assegnata la somma necessaria allo scopo .
- Articolo . Viene destinata la somma per incentivare la produttività e i miglioramenti dei servizi secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in uso nell' Ente in base a piano della performance approvato con Delibera di G.C. n. 232 del 10/12/2019 .

B) quadro di sintesi

Descrizione*	Importo
- Indennità condizioni di lavoro	€ 21.681,00
- Turnazioni (indennità di turno- orario notturno – festivo e notturno festivo)	€ 28.769,58
- Reperibilità	€ 13.933,83
- indennità per specifiche responsabilità cat. D-C-e B.	€ 36.000,00
- Produttività e miglioramento servizi	€ 112.287,99
Totale	€ 212.672,40

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.l.vo n.150/2009

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi consistono nel raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione dell'Ente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa SONIA SARDÒ