



*CITTA' DI CASTROVILLARI*

# *RELAZIONE*

*Piano di performance*

*Anno 2020*

*Approvata con deliberazione della Giunta comunale n.102 del 29 Giugno 2021*

## 1. Presentazione

La Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione comunale illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno di riferimento rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

La funzione di comunicazione verso l'esterno è riaffermata dalle previsioni dell'art. 10, commi 6 e 8, del D.Lgs. n.150/2009 che prevedono rispettivamente la presentazione della Relazione "alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza", e la pubblicazione della stessa sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

In base all'art. 27, comma 2, del decreto, la Relazione deve anche documentare gli eventuali risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione ai fini dell'erogazione, nei limiti e con le modalità ivi previsti.

Al pari del Piano della performance, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione.

La Relazione deve essere validata dall'Organismo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

Presso questo Comune è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) con Decreto Sindacale prot. n.26572 del 15/11/2018 e successivamente rinnovato con decreto n.1951 del 28 gennaio 2021;

Attesa l'avvenuta individuazione e nomina dell'O.I.V. si procede alla validazione della relazione, ai sensi della normativa vigente (in particolare art. 10 c. 1 lett. b) d.lgs. 150/2009- Dipartimento Funzione Pubblica Linee Guida n. 3/2018)

### **Considerato, altresì, che:**

- il Comune di Castrovillari ha approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 31 marzo 2020, successivamente modificata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 30 novembre 2020, l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli esercizi 2020/2022;
- il Ministero dell'Interno- DAIT- Direzione Centrale della Finanza Locale – Ufficio I Consulenza e studi finanza locale- Consulenza per il risanamento degli enti Locali Dissestati con nota prot. 180471 del 16/12/2020, acquisita al prot. dell'Ente in data 17/12/2020 al n. 28070 ha comunicato che la Commissione per la stabilità finanziaria nella seduta del 16 dicembre 2020 ha espresso all'unanimità, parere favorevole, con prescrizioni, all'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli anni 2020/2022 presentata dal Comune;
- La Prefettura di Cosenza Servizio Contabilità e Gestione Finanziaria con nota prot. 10731 del 29/01/2021, acquisita al prot. dell'Ente in pari data al n. 2161, ha trasmesso ai fini della notifica il Decreto Ministeriale n. 017674 del 15 gennaio 2021 con il quale è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli anni 2020/2022 del Comune di Castrovillari;

**Considerato** che l'art. 5 del predetto Decreto Ministeriale n. 017674 del 15 gennaio 2021 prevede espressamente "E' fatto obbligo al Comune di Castrovillari di deliberare, entro 30 giorni dalla data di notifica del decreto di approvazione dell'ipotesi, il bilancio di previsione 2020/2022 sulla base

dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, nonché entro 120 giorni dalla stessa data gli altri eventuali bilanci di previsione o rendiconti non deliberati, provvedendo contestualmente alla presentazione delle relative certificazioni” ;

**Richiamata**, pertanto, la deliberazione del Consiglio comunale n.4 del 25 febbraio 2021 con la quale, a seguito Decreto Ministero Interno n. 017674 del 15 gennaio 2021, si è provveduto ad approvare il Bilancio di previsione 2020/2022;

**Atteso** che, non essendo stato adottato, nel corso dell'anno 2020, sia il Piano della Performance 2020, strumento propedeutico al PEG, che il PEG 2020, proprio in virtù delle circostanze sopra richiamate, in quanto l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato è stata approvata dal Ministero dell'Interno con d.m. n. 017674 del 15 gennaio 2021 e conseguentemente il bilancio di previsione è stato approvato in data 24 febbraio 2021, ad esercizio finanziario già conclusosi, con deliberazione della Giunta comunale n.74 del 14/05/2021 si è reputato comunque necessario adottare il Piano della Performance anno 2020, confermando, pertanto, per il Piano medesimo, per l'anno 2020 per i Responsabili di settore e dal personale assegnato ai singoli settori, gli obiettivi già indicati nel 2019 e non completamente attuati, precisando che comunque ogni responsabile di settore ciascuno per il settore di competenza ha fatto fronte alle emergenze dettate dalla pandemia in atto garantendo i servizi alla comunità, per il 2020 che possono essere valutati come integrativi degli obiettivi del 2019 avendo i caratteri della imprevedibilità e straordinarietà;

Al fine di provvedere alla elaborazione della presente relazione, è stato chiesto ai Responsabili dei Settori di fornire notizie in merito ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi prefissati relativamente ai piani di lavoro dei Settori di propria competenza, indicando eventuali scostamenti e le relative motivazioni.

Le suddette relazioni sono state presentate tra il 23 ed il 28 giugno 2021.

**Il Responsabile Settore 1 -Affari Generali- e Settore 2 -Risorse Umane-, Dott.ssa Sonia Lo Sardo**, con nota prot. n.20/Ris.Um. del 24/06/2021 e prot. n.23/AA.GG. del 28/06/2021, ha relazionato in merito agli obiettivi raggiunti, per come da allegato A);

**Il Responsabile del Settore 3 e 4, Dott. Roberto Dionesalvi**, con nota del 29/06/2021, prot. N.30, ha relazionato in merito agli obiettivi raggiunti per come da allegato B)

**Il Responsabile del Settore 5 -Welfare, Educazione, Cultura, Sport e Turismo-, Dott. Angelo Pellegrino**, con nota prot.45/Seg.Gen. del 24/06/2021, ha relazionato in merito agli obiettivi raggiunti per come da allegato C)

**Il Responsabile del Settore 6 -Infrastrutture-, Ing. Nicola Viceconte**, con nota del 28/06/2021, ha relazionato in merito agli obiettivi raggiunti per come da allegato D)

**Il Responsabile del Settore 7 -Pianificazione del Territorio-, Ing. Roberta Mari**, con nota del 28/06/2021, prot. N.63/2021, ha relazionato in merito agli obiettivi raggiunti per come da allegato E)

**Il Responsabile della Struttura di Staff 2 -Polizia Municipale-, Dott.ssa Sonia Lo Sardo**, con nota del 24/06/2021, prot. int. N.817, ha relazionato in merito agli obiettivi raggiunti per come da allegato F)

**Il Responsabile della Struttura di Staff 1-Avvocatura comunale-** con nota prot.44/Uff.Leg. del 23/06/2021 ha relazionato in merito agli obiettivi raggiunti per come da allegato G)

Infine, a titolo informativo, si comunica che in data 16/04/2021 è stato sottoscritto con le organizzazioni sindacali il CID anno 2020, relativo alla ripartizione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2020 ed all'istituto della "produttività" è stato assegnato l'importo complessivo di euro 113.488,21

Si rammenta che nella deliberazione n.74/2021 di approvazione del piano della performance 2020 è stato stabilito al punto 3) del dispositivo che si provvederà all'assegnazione delle somme a ciascun settore sulla base di quanto indicato dal sistema di misurazione e valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

La presente relazione redatta sulla base dei dati e delle schede predisposte dai singoli Dirigenti/Responsabili di Settore, ai fini della approvazione, entro i termini di legge, per come indicato dalla normativa vigente.