



*CITTA' DI CASTROVILLARI*

# *RELAZIONE*

*Piano di performance*

*Anno 2021*

*Approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 260 del 20 Dicembre 2022*

## **1. Presentazione**

La Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione comunale illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno di riferimento rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

La funzione di comunicazione verso l'esterno è riaffermata dalle previsioni dell'art. 10, commi 6 e 8, del D.Lgs. n.150/2009 che prevedono rispettivamente la presentazione della Relazione "alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza", e la pubblicazione della stessa sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

In base all'art. 27, comma 2, del decreto, la Relazione deve anche documentare gli eventuali risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione ai fini dell'erogazione, nei limiti e con le modalità ivi previsti.

Al pari del Piano della performance, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione.

La Relazione deve essere validata dall'Organismo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

Presso questo Comune è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) con decreto sindacale n. 5208 del 16/02/2022, successivamente integrato con Decreto Sindacale n. 7353 del giorno 8 marzo 2022;

Attesa l'avvenuta individuazione e nomina dell'O.I.V. si procede alla validazione della relazione, ai sensi della normativa vigente (in particolare art. 10 c. 1 lett. b) d.lgs. 150/2009- Dipartimento Funzione Pubblica Linee Guida n. 3/2018)

### **Premesso che:**

La Giunta Comunale con deliberazione n.91 del 23/05/2014 ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi dell'art.7 comma 1 del decreto legislativo n.150 del 27 Ottobre 2009 e s.m.i.;

Con successiva deliberazione di Giunta Comunale n.144 del 26 luglio 2022 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'art. 7, comma 1, decreto legislativo 27 Ottobre 2009, n.150;

Il Comune di Castrovillari con deliberazione del Consiglio comunale n.42 del 24 giugno 2019 ha dichiarato il dissesto finanziario del Comune;

Il Comune di Castrovillari ha approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 31 marzo 2020, successivamente modificata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 30 novembre 2020, l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli esercizi 2020/2022;

Il Ministero dell'Interno- DAIT- Direzione Centrale della Finanza Locale – Ufficio I Consulenza e studi finanza locale- Consulenza per il risanamento degli enti Locali Dissestati con nota prot. 180471 del 16/12/2020, acquisita al prot. dell'Ente in data 17/12/2020 al n. 28070 ha comunicato che la Commissione per la stabilità finanziaria nella seduta del 16 dicembre 2020 ha espresso all'unanimità, parere favorevole, con prescrizioni, all'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli anni 2020/2022 presentata dal Comune;

La Prefettura di Cosenza Servizio Contabilità e Gestione Finanziaria con nota prot. 10731 del 29/01/2021, acquisita al prot. dell'Ente in pari data al n. 2161, ha trasmesso ai fini della notifica il Decreto Ministeriale n. 017674 del 15 gennaio 2021 con il quale è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli anni 2020/2022 del Comune di Castrovillari;

**Considerato che** l'art. 5 del predetto Decreto Ministeriale n. 017674 del 15 gennaio 2021 prevede espressamente "E' fatto obbligo al Comune di Castrovillari di deliberare, entro 30 giorni dalla data di notifica del decreto di approvazione dell'ipotesi, il bilancio di previsione 2020/2022 sulla base dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, nonché entro 120 giorni dalla stessa data gli altri eventuali bilanci di previsione o rendiconti non deliberati, provvedendo contestualmente alla presentazione delle relative certificazioni";

**Richiamata**, pertanto, la deliberazione del Consiglio comunale n.4 del 25 febbraio 2021 con la quale, a seguito Decreto Ministero Interno n. 017674 del 15 gennaio 2021, si è provveduto ad approvare il Bilancio di previsione 2020/2022;

**Considerato che :**

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 in data 27 maggio 2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2021/2023;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n.29 in data 27 Maggio 2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n.118/2011;
- Con nota del 4/10/2019, prot. n. 118/Gab, il Sindaco aveva comunicato gli obiettivi strategici da raggiungere nell'anno 2019, obiettivi richiamati anche nell'anno 2020 e che in parte allo stato risultano non conseguiti e che si sono protratti anche durante l'esercizio 2021.
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 24 agosto 2021 veniva approvato il Piano della Performance 2021;
- Che si è provveduto alla elaborazione delle schede degli obiettivi dei settori contenente gli aspetti operativi degli stessi precisando che parte di tali obiettivi già indicati nel 2020 allo stato risultano non conseguiti e/o non completamente attuati e si sono protratti anche durante l'esercizio 2021, anche a causa della pandemia tuttora in atto, precisando che i vari settore di competenza hanno fatto fronte alle emergenze dettate dalla pandemia in atto garantendo i servizi alla comunità e fronteggiando le nuove emergenze dettate da tale particolare momento di pandemia, operando per determinati periodi temporali in regime di smart working così come il personale assegnato ai vari settori; obiettivi che per il 2021 possono essere valutati come integrativi degli obiettivi del 2020 avendo i caratteri della imprevedibilità e straordinarietà.

Al fine di provvedere alla elaborazione della presente relazione, è stato chiesto ai Responsabili dei Settori di fornire notizie in merito ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi prefissati relativamente ai piani di lavoro dei Settori di propria competenza, indicando eventuali scostamenti e le relative motivazioni.

Le suddette relazioni sono state presentate tra il 17 novembre 2022 ed il 19 dicembre 2022.

**Il Responsabile Settore 1 -Affari Generali- e Settore 2 -Risorse Umane-, Dott.ssa Sonia Lo Sardo**, con nota prot. n.24/Ris.Um. del 22/11/2022 e prot. n. 28 del 29/11/2022, ha relazionato in merito agli obiettivi raggiunti, per come da allegato A);

**Il Responsabile del Settore 3 e 4, Dott. Roberto Dionesalvi**, con nota del 5 dicembre 2022, prot. N. 30834, ha relazionato in merito agli obiettivi raggiunti per come da allegato B)

**Il Responsabile del Settore 5 -Welfare, Educazione, Cultura, Sport e Turismo-, Dott. Angelo Pellegrino**, con nota prot.77/Seg.Gen. del 17/11/2022, ha relazionato in merito agli obiettivi raggiunti per come da allegato C)

**Il Responsabile del Settore 6 -Infrastrutture-, Ing. Pasquale Risoli**, con nota del 19 dicembre 2022 prot 31990, ha relazionato in merito agli obiettivi raggiunti per come da allegato D)

**Il Responsabile del Settore 7 -Pianificazione del Territorio-, Ing. Roberta Mari**, con nota del 17/11/2022, prot. N.83/2022, ha relazionato in merito agli obiettivi raggiunti per come da allegato E)

**Il Responsabile della Struttura di Staff 2 -Polizia Municipale-, Dott.ssa Sonia Lo Sardo**, con nota del 23/11/2022, prot. n. 1610, ha relazionato in merito agli obiettivi raggiunti per come da allegato F)

Infine, a titolo informativo, si comunica che in data 02/12/2021 è stata sottoscritta la preintesa del C.I.D.anno 2021,relativo alla ripartizione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2021 ed all'istituto della "produttività" è stato assegnato l'importo complessivo di euro 86.280,25.

Successivamente, a seguito di deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 10/12/2021("Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato del personale non dirigente- Anno 2021") con le organizzazioni sindacali il CID è stato sottoscritto in data 13 dicembre 2021.

Si rammenta che nella deliberazione n.127/2021 di approvazione del piano della performance 2021 è stato stabilito al punto 3) del dispositivo che si provvederà all'assegnazione delle somme a ciascun settore sulla base di quanto indicato dal sistema di misurazione e valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

La presente relazione viene redatta sulla base dei dati e delle schede predisposte dai singoli Responsabili di Settore, ai fini della approvazione così come prescritto dalla vigente normativa.