



Città di Castrovillari

Dipartimento Amministrativo Finanziario Settore 2– Risorse Umane

DETERMINAZIONE - N. 20 del 06.03.2023

Reg.Gen.N. 236/2023

Oggetto: Rettifica determinazione Settore 2 - Risorse Umane n. 70 del 04.11.2021 – Reg. Gen. n. 1129/2021 avente ad oggetto “Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021”.

Il Responsabile

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Vista e richiamata la propria determinazione n. 70 del 04.11.2021 – Reg. Gen. n. 1129/2021 con la quale si provvedeva alla costituzione del fondo risorse decentrate relativamente all'anno 2021;

Considerato che, con riferimento alla succitata annualità, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale concludevano le trattative in data 02.12.2021 con la sottoscrizione della preintesa del contratto collettivo decentrato del personale dipendente dell'Ente sull'utilizzo delle risorse finanziarie;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 10.12.2021 con la quale l'organo di direzione politica autorizzava la sottoscrizione formale e definitiva del Contratto Integrativo Decentrato del personale non dirigente - anno 2021;

Dato atto che, pertanto, in data 13.12.2021 veniva sottoscritto il Contratto Integrativo Decentrato economico 2021;

Atteso

- che, a seguito di rilievi da parte dell'Ufficio XIV RGS-IGOP del Ministero dell'Economia e delle Finanze, si evidenziava la necessità di provvedere ad una puntuale ed accurata analisi delle criticità del Fondo risorse decentrate e ad una completa revisione del processo di costruzione di quest'ultimo nel corso degli anni;
- che, in particolare, l'anzidetto Ufficio XIV RGS-IGOP del Ministero dell'Economia e delle Finanze faceva emergere la mancata indicazione nella tabella 15-parte spesa del Conto annuale 2020 dell'importo relativo alle Progressioni orizzontali "storiche", voce che avrebbe dovuto essere quantificata in un importo decisamente alto, tenuto conto del numero di dipendenti e del loro inquadramento nel sistema di classificazione;
- che, alla luce di quanto sopra evidenziato, tenendo conto dell'esigenza di osservanza dei vincoli legislativi di finanza pubblica intervenuti e venendo in considerazione criticità concernenti le modalità applicative di disposizioni di legge, si ravvisava l'opportunità di acquisizione di servizi di consulenza specifica con la precipua finalità di ottenimento di chiarimenti e indicazioni sulla corretta interpretazione di principi, norme ed istituti afferenti alla materia;
- che, in conseguenza degli anzidetti rilievi,
 - con propria determinazione n. 14 del 21.02.2022 Reg.Gen. n. 252/2022, si affidava, alla ditta Grafiche E. Gaspari Srl, il servizio di supporto e assistenza specialistica in materia di costituzione Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 e di consulenza qualificata per il consolidamento di competenze settoriali su specifiche problematiche;
 - nel contempo, nelle more della definizione delle criticità evidenziate, per ragioni di opportunità, si è ritenuto di dover sospendere la liquidazione di talune voci di salario accessorio;

Visto e richiamato l'art.23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 ai sensi del quale *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"*;

Evidenziato

- che la disposizione sopra richiamata fissa un limite alla consistenza massima dei fondi annualmente riservati al trattamento accessorio del personale, che non può superare l'importo -base del 2016;
- che nel computo del tetto di spesa previsto dalla disposizione, rientrano, ove non diversamente stabilito dalla legge, tutte le risorse stanziare in bilancio dagli enti e finalizzate al trattamento accessorio del personale, indipendentemente dall'origine delle maggiori risorse a tal fine destinate. Il limite dell'ammontare complessivo delle

risorse destinate al trattamento accessorio riguarda tutti gli oneri accessori del personale e, pertanto, sia le risorse tratte dai fondi per la contrattazione integrativa sia le risorse poste direttamente a carico dei bilanci dei singoli enti (*in tal senso, Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Liguria n. 27/2019; Sezione regionale di controllo per l'Emilia Romagna n. 37/2021*);

- che appare dunque evidente che, qualora l'importo-base del fondo 2016 non sia stato calcolato correttamente, l'ente possa determinare il nuovo importo-base in modo corretto, sempre nel rispetto delle disposizioni in materia. A contrario, l'ente sarebbe costretto a subire le conseguenze dell'errore originario anche negli esercizi successivi, il che non appare conforme alla *ratio* della normativa in argomento;
- che l'Ente, comunque, non potrà procedere al ricalcolo del detto fondo *ad libitum*, bensì su di esso graverà <<l'onere di comprovare esattamente l'errore di calcolo nella determinazione delle risorse stabili che ne abbia causato una errata stima >> (nelle due speculari fattispecie della sottostima o della sovrastima) del fondo <<quale imprescindibile condizione proprio al fine di ripristinare il rispetto del limite, come correttamente rideterminato, impresso dal Legislatore del 2017 attraverso il disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 sopra citato, quale strumento di contenimento della spesa in materia di personale>> (*in tal senso, Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per il Piemonte, deliberazione n. 182/2019*);

Rilevato che, per come evidenziato in molte circostanze dalla giurisprudenza contabile,

- sembrerebbe derivarne che, in via generale, il Legislatore abbia voluto così "cristallizzare" il tetto di spesa in parola all'importo determinato nel 2016, ai fini del contenimento della medesima, sul presupposto implicito, tuttavia, che tale determinazione sia stata effettuata dagli enti correttamente, cioè che i propri fondi siano stati costituiti correttamente, nel rispetto dei limiti finanziari derivanti da norme di legge o pattizie;
- qualora ciò non sia avvenuto con riguardo alle risorse stabili, pare coerente con la *ratio* della disposizione richiamata che l'ente stesso possa procedere alla individuazione del nuovo, corretto, limite ai sensi della normativa vigente, anche al fine di evitare che l'effetto di "cristallizzazione" si produca in relazione ad un importo non congruo, perpetuandosi negli anni successivi;

Acquisita la relazione "Ricostruzione fondo risorse decentrate" a firma del consulente incaricato dalla precitata ditta, in atti d'ufficio, con la quale è evidenziato che *"una sommaria disamina dei Fondi costituiti negli anni precedenti ha reso evidente che nel corso del tempo i calcoli effettuati hanno pesantemente sottostimato l'entità delle risorse decentrate stabili: esse negli anni tra 2004 e 2014 sono calate in modo drastico, ben oltre le misure legali di contenimento della spesa per effetto della diminuzione di personale, nonostante gli aumenti contrattuali obbligatori e un numero ingente di pensionamenti, che avrebbero dovuto portare al Fondo risorse in significativo aumento"*;

Che *"si è ritenuto di ripartire dall'inizio prendendo come base il Fondo 2004 e da quel punto ripercorrere nel modo corretto tutti i passaggi che sono mancati nel corso del tempo per valutare l'effettiva entità del Fondo risorse decentrate come avrebbe dovuto essere limitandosi alle sole voci di applicazione automatica e senza considerare altre poste di natura eventuale"*;

Che *"se appare evidente che il pagamento delle PEO da bilancio è un grave vulnus alla regolarità dell'azione amministrativa, deve tenersi però conto del fatto che il Fondo del Comune di Castrovillari è stato pesantemente sottostimato nei suoi importi obbligatori."*;

Tenuto conto che nell'attività di ricostruzione del Fondo, per come è espresso nella succitata relazione:

- in primo luogo si è provveduto a implementare il Fondo con tutte le voci stabili di natura obbligatoria, cioè gli incrementi che a decorrere dal CCNL 22 gennaio 2004 erano caratterizzati da assenza di discrezionalità circa il loro inserimento. Tra questi:
 1. Gli aumenti del CCNL 22.01.200, art. 32, commi 1, 2 e 7 (0,62%, 0,5% e 0,2% monte salari 2001);
 2. L'aumento del CCNL 08.06.2005, art. 4, comma 1 (0,5% monte salari 2003);
 3. L'aumento del CCNL 11.04.2008, art. 8 comma 2 (0,6 monte salari 2005). L'incremento è stato verificato nei suoi presupposti e confermato in quanto il rapporto tra le spese di personale ed entrate correnti richiesto dal CCNL per la suddetta annualità era pari al 36,9% contro il 39% di limite da non superare;
 4. La retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio (art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001);
 5. I differenziali PEO a seguito dell'entrata in vigore di tutti i CCNL dal 2004 al 2010;
- rispetto ai punti 1,2 e 3 è stato ricalcolato l'importo corretto secondo le indicazioni ARAN di cui al parere 499-15A1, utilizzando il Conto annuale di ciascun esercizio di riferimento;
- per quanto riguarda il punto 4, sono state considerate tutte le cessazioni intervenute dal 2000 in avanti con la relativa retribuzione di anzianità; tenuto conto del considerevole numero di pensionamenti che ha interessato questo Ente negli ultimi anni, il dato fino al 2010 è piuttosto significativo;
- infine, per la determinazione dei differenziali PEO a valere sull'entrata in vigore del CCNL 22.01.2004, 08.05.2006, 11.04.2008 e 31.07.2009, si è ancora fatto riferimento al Conto annuale per conteggiare le unità di personale in servizio a ciascuna decorrenza e per ognuna di essa "fotografare" i maggiori importi che la contrattazione nazionale ha determinato sui valori differenziali delle progressioni; (*All. 1*)
- è stato, pertanto, possibile identificare un ammontare di risorse valide per l'annualità 2010 che, come è noto, ha costituito un punto di svolta: a partire da tale anno, il Fondo è stato bloccato nel suo ammontare ed ha subito riduzioni proporzionali al decrescere del personale in servizio, secondo la disciplina dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010; (*All.2*)
- si è, quindi, provveduto al ricalcolo del Fondo dal 2010 al 2017, applicando le progressive decurtazioni scaturenti da una costante diminuzione del personale in servizio;
- si è provveduto al ricalcolo del tetto massimo, atteso che il D.Lgs. n. 75/2017 ha fissato nel 2016 il limite del salario accessorio che non è consentito superare se non in presenza di un aumento di personale dipendente;
- a questo punto, in coerenza con la progressiva diminuzione di personale dall'anno 2010 all'anno 2017, sono stati individuati i primi dati: da un valore del Fondo di € 519.281,00 del 2010 si è passati ad un valore di € 401.140,01 nel 2017;
- a questo punto, secondo quanto previsto dal CCNL 2016/2018 (art. 76, comma 1) si è provveduto a scorporare dal Fondo l'importo delle retribuzioni di posizione e risultato relative al 2017 con conseguente imputazione a Bilancio e riducendo in modo corrispondente l'importo del Fondo 2018;
- da ultimo, proseguendo nella ricostruzione logica del Fondo, sono state inserite le voci previste nel CCNL 21 maggio 2018, tra le quali l'unica che poteva incrementare le risorse in quanto esente dal limite al salario accessorio, e cioè gli € 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015. Anche l'importo incrementale della Retribuzione di anzianità è stato registrato tra le risorse stabili, ma ciò risulta influente ai fini delle risorse effettivamente disponibili, in quanto si verrebbe a determinare un superamento del limite del salario accessorio 2016, che è stato definitivamente ricalcolato in € 401.140,01; (*All.3*)

Precisato che

- come riconosciuto dalla giurisprudenza contabile, in caso di errore nella quantificazione delle risorse stabili, l'ente può procedere all'individuazione del nuovo tetto di spesa per il personale, ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, mediante una rideterminazione delle risorse stabili, al fine di evitare che una stabilizzazione errata degli importi di tali risorse. In tal caso, l'onere di provare l'errore di calcolo nella determinazione delle risorse stabili sarà posto in capo all'ente;
- l'Aran, organo istituzionalmente preposto alla formulazione di orientamenti per la uniforme applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro pubblico, rileva che, qualora l'Ente debba riconoscere un proprio errore nel procedimento di calcolo e di quantificazione delle singole voci di alimentazione delle risorse decentrate, potrebbe eventualmente procedere, secondo criteri di correttezza e buona fede, ad un eventuale intervento correttivo, nel rispetto evidentemente delle clausole negoziali che le prevedono e disciplinano. In materia, interverranno i medesimi soggetti che ordinariamente provvedono e sovrintendono alla quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa: i competenti uffici dell'ente nonché i revisori dei conti (*Cfr Orientamento applicativo CFL7 dell'8 ottobre 2018*);

Dato atto

- che questa Amministrazione può assumere le proprie determinazioni entro il quadro di riferimento sopra delineato;
- che, tanto sopra premesso, si rende necessario, in coerenza con le valutazioni sopra espresse, alla rettifica formale del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 costituito con la precitata determinazione n. 70 del 04.11.2021 – Reg. Gen. n. 1129/2021, sottoponendo la nuova quantificazione del succitato fondo, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti;

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli e limiti imposti dalla normativa vigente;

Viste le vigenti regole dei contratti nazionali del comparto per la costituzione del fondo;

Visto il d.lgs. n. 75/2017;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n.267;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il d.lgs. 118/2011;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147bis del D.Lgs. n.267/2000;

Visto il decreto del Sindaco n 27787 del 9/12/2019, con il quale viene attribuito, fino a nuove disposizioni, l'incarico di Responsabile del Settore 1 – Affari Generali e del Settore 2 – Risorse Umane;

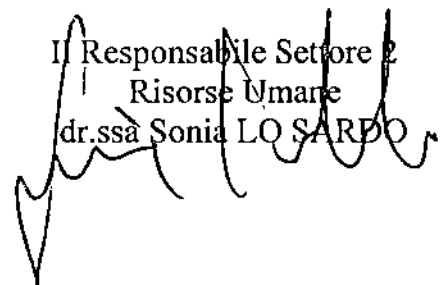
D E T E R M I N A

Di precisare come le premesse e la parte narrativa formino parte essenziale ed integrante della presente determinazione;

- 1) **Stabilire**, per come meglio specificato in premessa, di procedere a rettificare la determinazione Settore 2 - Risorse Umane n. 70 del 04.11.2021 – Reg. Gen. n. 1129/2021 avente ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021";

- 2) **Di approvare** l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli e limiti imposti dalla normativa vigente; (All. 4)
- 3) **Di dare atto** che il totale delle risorse per l'anno 2021 ammonta ad € 355.995,36 e che l'importo residuo da contrattare è pari ad € 89.670,85;
- 4) **Di dare atto** che gli importi, come determinati nell'allegato 4 al presente provvedimento, rispettano i limiti di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 e rispettano i vincoli stabiliti dalle altre norme in materia di personale;
- 5) **Di dare atto** che le somme relative alle voci di salario accessorio non ancora corrisposte sono disponibili al capitolo 322.2 del Bilancio 2023 (imp. N. 665/2022) in corso di formazione in conto residuo;
- 6) **Di dare atto** che la presente determinazione diventa esecutiva dopo l'apposizione del visto regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Programmazione Economica e Bilancio, ai sensi dell'articolo 151, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;
- 7) **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147bis del D.Lgs. n.267/2000;
- 8) **Di dare atto** che nei confronti della sottoscritta firmataria dell'atto non sussistono condizioni di conflitto di interesse anche potenziale, ex art. 6 bis della legge 241/1990, come introdotto dalla legge 190/2012 e s.m.i.;
- 9) **Di trasmettere** la presente determinazione alla delegazione trattante di parte pubblica, alle delegazioni sindacali, nonché alle RSU per l'inizio della contrattazione decentrata, in cui dovrà provvedersi essenzialmente, alla distribuzione delle risorse economiche del suddetto fondo, in relazione ai vari istituti contrattuali applicabili;
- 10) **Di trasmettere**, altresì, la presente proposta al Collegio dei Revisori dei Conti, per una preventiva certificazione della compatibilità economico-finanziaria del fondo stesso, per poi procedere alla sottoscrizione dell'accordo a conclusione delle trattative con le OO.SS.;
- 11) **Di disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale;
- 12) **Di disporre**, altresì, che copia del presente atto sia trasmesso, a cura dell'Ufficio di Segreteria Generale, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza, agli uffici interessati nel mentre la trasmissione ai soggetti esterni avverrà a cura di questo Ufficio:
 - a) Al Settore Risorse Umane;
 - b) al Servizio di Ragioneria;
 - c) alle OO.SS ed alla RSU;
 - d) al Webmaster per la pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente" con i contenuti e secondo le modalità di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs.n. 33/2013.

Il Responsabile Settore 2
Risorse Umane
dr.ssa Sonia LO SARDO





Comune di Castrovillari

(Prov. di Cosenza)

Procedere al seguente impegno di spesa secondo il principio di competenza finanziaria di cui all'allegato 1 del D.Lgs. 126/2014 come nel prospetto seguente:

IMPORTO	CAPITOLO	TITOLO	PROGRAMMA	MISSIONE	ESERCIZIO FINANZIARIO
CREDITORE					

"Di approvare il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. 118/2011:

Anno imputazione	Importo	Anno pagamento	Importo

Da inserire nel parere contabile:

SOMMA GIA' IMPEGNATA SUL CAPITOLO N. 322.2- IMPEGNO N. 665/2022.

SETTORE – ECONOMIA – PROGRAMMAZIONE E RISORSE – BILANCIO

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

(art. 183, comma 7, d.lgs. 267/2000)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la:

DETERMINA N.	DATA	SETTORE
20	06.03.2023	2

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 – comma 4 – del D.Lgs. n. 267/2000, dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000; dell'allegato 1 al D.Lgs. n. 126/2014. Dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

Cap.	Anno imputazione	Importo	Anno pagamento	Importo	Impegno N.

Castrovillari, li 06.03.2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE N. 3

Dott. Marco De Rito

COMUNE DI CASTROVILLARI

RIALLINEAMENTO POSIZIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

	CCNL 5/10/01	CCNL 22/1/2004	CCNL 9/5/2006	CCNL 11/4/2008	CCNL 31/7/2009	N°dip in servizio al 22/1/2004	N°dip in servizio al 9/5/2006	N°dip in servizio al 11/4/2008	N°dip in servizio al 31/7/2009	Incremento CCNL 2004	Incremento CCNL 2006	Incremento CCNL 2008	Incremento CCNL 2009	TOTALE
D6-D3	0,00			14,70	7,2		3	3	1	0,00 €	0,00 €	573,30 €	93,60 €	666,90 €
D5-D3	10,33	10,07	0	0,00	0	3				392,73 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	392,73 €
D4-D3	7,23	4,83	0	0,00	0					0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
D3 GIUR.										0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
D6				24,50	13,7				3	0,00 €	0,00 €	0,00 €	534,30 €	534,30 €
D5	10,33	23,08	11,35	9,80	6,5		4	4	9	0,00 €	590,20 €	509,60 €	760,50 €	1.860,30 €
D4	7,23	17,83	11,35	9,80	6,5	4	11	9		927,20 €	1.623,05 €	1.146,60 €	0,00 €	3.696,85 €
D3	0,00	13,01	11,35	9,80	6,5	11				1.859,83 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.859,83 €
D2	0,00	4,66	0	0,00	0					0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
D1	0,00									0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
C5				4,00	1,2		36,5	36	58	0,00 €	0,00 €	1.872,00 €	904,80 €	2.776,80 €
C4	10,33	6,98	2,67	1,00	0,4	37,5	27	23		3.402,75 €	937,17 €	299,00 €	0,00 €	4.638,92 €
C3	6,71	3,98	2,67	1,00	0,4	28				1.449,63 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.449,63 €
C2	2,58	1,63	0	0,00	0					0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
C1										0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
B7-B3				10,60	8		2	3	3	0,00 €	0,00 €	413,40 €	312,00 €	725,40 €
B6-B3	7,67	0,00	0	0,00	0	2	3		5	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
B5-B3	5,59	0,00	0	0,00	0	4		5		0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
B4-B3	0,00	0,00	0	0,00	0		5			0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
B3 GIUR.										0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
B7				15,00	11				13	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.859,00 €	1.859,00 €
B6	3,62	7,65	4,65	4,40	3			13	5	0,00 €	0,00 €	743,60 €	195,00 €	938,60 €
B5	3,10	6,09	4,65	4,40	3		16	7		0,00 €	967,20 €	400,40 €	0,00 €	1.367,60 €
B4	2,07	4,65	4,65	4,40	3	21	8		20	1.268,09 €	483,60 €	0,00 €	780,00 €	2.531,69 €
B3	0,00	3,60	4,65	4,40	3	8		20		374,49 €	0,00 €	1.144,00 €	0,00 €	1.518,49 €
B2	0,00	0,84	0	0,00	0		20			0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
B1										0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
A5				2,00	1,4		5	10	8	0,00 €	0,00 €	260,00 €	145,60 €	405,60 €
A4	3,62	3,27	1,79	2,00	1,4	6	8		27	254,87 €	186,16 €	0,00 €	491,40 €	932,42 €
A3	1,56	1,87	1,79	2,00	1,4	8		27		194,74 €	0,00 €	702,00 €	0,00 €	896,74 €
A2	0,51	0,55	0	0,00	0		27			0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
A1										0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

10.124,32 € 4.787,38 € 8.063,90 € 6.076,20 € 29.051,80 €

Att. 2

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
dal 2010 al 2017

DESCRIZIONE	2010	2014	2015	2016	2017
Risorse stabili					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-09)	329.886	329.886	329.886	329.886	329.886
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,3,7)	39.112	39.112	39.112	39.112	39.112
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 8 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	17.044	17.044	17.044	17.044	17.044
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,8,7 PARTE FISSA)	25.240	25.240	25.240	25.240	25.240
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	29.052	29.052	29.052	29.052	29.052
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)					
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)					
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 C.3 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)					
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2 CCNL 2000-01)	44.750	64.402	64.453	70.569	77.512
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)					
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	65.666	-	25.368	32.311
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-	-	65.666	65.666	65.666
TOTALE RISORSE STABILI	485.084,46	418.650,29	418.901,18	399.649,23	399.649,01
Risorse variabili soggette al limite					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997; ART. 15 C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)					
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C.2 CCNL 2000-2001; ART. 3 C. 57 L.560/1996; ART. 59 C.1, lett. F), D.LGS 448/1997)		31.000			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1, lett. K), CCNL 1998-2001)					
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15 C.1, lett. M), CCNL 1998-2001)					
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 C.3 CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)					
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15 C.2 CCNL 1998-2001)					
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9/2000)	2.062	1.491		1.491	1.491
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)					
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-			
Totale Risorse variabili soggette al limite	2.062	32.491	-	1.491	1.491
Risorse variabili NON soggette al limite					
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17 C.4 CCNL 1998-2001)					
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14 C.4 CCNL 1998-2001)					
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15 C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 82 CC. 5-8, D.LGS. 163/2000)	32.135				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI STAT, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997; ART. 15 C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)					
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, LETT. K); ART. 15, COMMA 4 E 5, D.L. 59/2001)					
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	32.135	-	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	34.197	32.491	-	1.491	1.491
TOTALE	519.281	451.341	418.901	401.140	401.140
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	487.146	451.341	418.901	401.140	401.140
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	487.146	451.341	418.901	401.140	401.140
Calcolo delle riduzioni previste					
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):					
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	159	148	144	139	
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	155	144	139	132	
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	157,50	146,00	141,50	135,50	
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		7,35%		4,24%	
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE	451.341		401.140	401.140	
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO					
di cui: per applicazione limite	-	-	-	-	-
di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale	0	0	0	0	0

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018
COMUNE DI CASTROVILLARI

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 MENO risorse destinate a P.O. (63.000)	338.140,01
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	5.606,86
Art. 67 comma 2 lett. c)	Anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	2.615,47
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	346.362,35
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	-

TOTALE FONDO 2018	346.362,35
Di cui assoggettati a limite 2016	340.755,48
FONDO PO	63.000,00
FONDO SOGGETTO AL LIMITE 2016	403.755,48

LIMITE FONDO 2016+PO	€ 401.140,01
Riduzione per superamento limite 2016	2.615,47
FONDO 2018 DEFINITIVO	343.746,87

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019
COMUNE DI CASTROVILLARI

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 MENO risorse destinate a P.O. (63.000)	338.140,01
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	11.481,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	6.373,75
Art. 67 comma 2 lett. c)	Anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	6.176,04
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	362.171,40
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	-

TOTALE FONDO 2019	362.171,40
Di cui assoggettati a limite 2016	344.316,05
FONDO PO	63.000,00
FONDO SOGGETTO AL LIMITE 2016	407.316,05

LIMITE FONDO 2016+PO	€ 401.140,01
Riduzione per superamento limite 2016	6.176,04
FONDO 2019 DEFINITIVO	355.995,36

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020
COMUNE DI CASTROVILLARI

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 MENO risorse destinate a P.O. (63.000)	338.140,01
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	11.481,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	6.373,75
Art. 67 comma 2 lett. c)	Anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	7.117,76
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	363.113,12
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	-

TOTALE FONDO 2020	363.113,12
Di cui assoggettati a limite 2016	345.257,77
FONDO PO	63.000,00
FONDO SOGGETTO AL LIMITE 2020	408.257,77

LIMITE FONDO 2016+PO	€ 401.140,01
Riduzione per superamento limite 2016	7.117,76
FONDO 2020 DEFINITIVO	355.995,36

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021
COMUNE DI CASTROVILLARI

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 MENO risorse destinate a P.O. (63.000)	338.140,01
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	11.481,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	6.373,75
Art. 67 comma 2 lett. c)	Anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	18.639,66
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	374.635,02
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	-

TOTALE FONDO 2021	374.635,02
Di cui assoggettati a limite 2016	356.779,67
FONDO PO	63.000,00
ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE 2016	419.779,67

LIMITE FONDO 2016+PO	€ 401.140,01
Riduzione per superamento limite 2016	18.639,66
FONDO 2021 DEFINITIVO	355.995,36

REGISTRO GENERALE

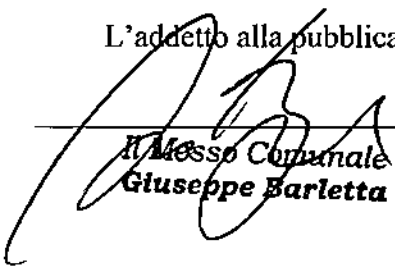
La presente determinazione viene annotata nel registro generale delle determinazioni, in data
.....**0.7 MAR. 2023**.....

L'Ufficio Segreteria Generale

AFFISSIONE

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data
.....**0.7 MAR. 2023**....., ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive
modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale, e vi resterà per 15 giorni
consecutivi (comma 1, dell'art.124, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267).-

L'addetto alla pubblicazione



Il Messo Comunale
Giuseppe Barletta