



Città di Castrovillari

Piazza Municipio - Cap. 87012 - Prov. Cs - Tel. 0981/2511 Cod. Fisc. 83000330783 -P. I. 00937850782 -

Oggetto: Avviso pubblico di selezione interna per il conferimento, in scadenza del triennio, di incarichi di Posizione Organizzativa ai sensi del CCNL 21 Maggio 2018 e del vigente regolamento area delle posizioni organizzative.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che l'art. 13, comma 3, del CCNL del 21/05/2018 stabilisce: “Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente contratto”;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.125 del 6/06/2019, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento area delle posizioni organizzative;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.137 del 20 giugno 2019, con la quale, ai sensi dell'art.2, comma 3, del suddetto Regolamento, ha provveduto ad individuare le aree delle posizioni organizzative operanti nell'ambito dell'organizzazione di questo Ente, nonché a quantificare le risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n.48 del 9 marzo 2020, successivamente integrata con deliberazione n.57 del 4 maggio 2020, con la quale si è provveduto a rideterminare la pianta organica del personale dipendente, strutturata in due dipartimenti e otto settori, nonché quattro strutture di staff;

Viste le deliberazioni della Giunta comunale n.56 del 22/04/2021 e la n.91 del 17/06/2021, che tra l'altro confermavano la struttura organizzativa, approvate dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali nella seduta del 6 ottobre 2021, prot. 21197 – decisione n. 110- ;

Viste le deliberazioni della Giunta comunale n.110 del 23/06/2022 con oggetto “Dotazione

Organica- conferma struttura organizzativa. Rideterminazione del Pino Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) annualità 2022-2024”, e la successiva deliberazione di Giunta di rettifica n. 122 del 5 luglio 2022;

Atteso che le predette deliberazioni n. 110 e 122 /2022 sono state trasmesse all’Organo di Revisione il quale ha espresso parere favorevole e sono state inoltrate al Ministero dell’Interno Dipartimento affari interni e territoriale Direzione Centrale Autonomie Locali;

Richiamato, altresì, quanto indicato nel dispositivo (punto 4) della deliberazione di Giunta Comunale n. 110/2022 e precisamente “ di dare atto che per il prossimo triennio non verranno coperti i posti da dirigente e la riduzione della spesa consente l’incremento delle posizioni organizzative dei settori per il predetto triennio stante la necessità di garantire il corretto funzionamento dei servizi”;

Considerato che dalla data del primo avviso per il conferimento delle P.O. in base al nuovo ordinamento, necessita conferire e/o rinnovare, alcuni incarichi di P.O. alla scadenza dei tre anni previsti dall’originario conferimento;

Che pertanto, nelle more della ridefinizione delle posizioni organizzative per come sopra già enunciato, si rende necessario indire nuovo avviso di selezione interna rivolta ai dipendenti a tempo pieno e indeterminato di Cat. D, finalizzato ad acquisire le candidature ed i curricula per il conferimento degli incarichi di PO relativi ai seguenti settori:

- Settore Pianificazione del Territorio, Tutela ambientale e protezione civile;
- Unità di Staff Corpo di Polizia Municipale.

Richiamata la propria determinazione Prot.19158 del 11 Luglio 2022 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta **procedura di selezione interna** rivolta ai dipendenti appartenenti alla **Categoria D** per il conferimento e/o rinnovo degli incarichi di **Posizione Organizzativa relative** alle seguenti Aree:

- **Settore Pianificazione del Territorio, Tutela ambientale e protezione civile;**
- **Unità di Staff Corpo di Polizia Municipale.**

1. REQUISITI

Possono partecipare alla selezione i dipendenti, classificati nella Categoria D, avente rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in possesso, alla data di scadenza del presente bando, dei seguenti requisiti di accesso:

- non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla censura negli ultimi due anni;
- aver ottenuto, negli ultimi 2 anni, una valutazione media delle prestazioni non inferiore a 86 sulla base dell’attuale sistema di valutazione;
- insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.LGS n. 39/2016 e D. P.R.62/2013 e s.m.i.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda dovrà essere redatta in carta semplice, utilizzando preferibilmente lo schema unito al presente avviso (Allegato A), ed indirizzata al Segretario Generale. La stessa, datata e sottoscritta dagli aspiranti all’incarico di Posizione Organizzativa, dovrà essere presentata

in **busta chiusa, entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 19 Luglio 2022**, direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune. La busta dovrà riportare la seguente indicazione "Avviso Pubblico per il conferimento incarico di Posizione Organizzativa" e il nominativo del mittente.

La domanda dovrà essere corredata, a pena di esclusione, del curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto, il quale dovrà evidenziare i requisiti culturali, le attitudini, la capacità professionale, l'esperienza acquisita rispetto al contenuto della posizione da ricoprire.

3. MODALITA' DI VALUTAZIONE

La valutazione complessiva del candidato avverrà attraverso l'esame del curriculum vitae, tenendo conto dei criteri previsti dall'art. 4 del Regolamento area delle Posizioni Organizzative, da parte del Dirigente del Dipartimento/e o Segretario Generale, in mancanza di detta figura, ove è incardinata la posizione organizzativa da ricoprire, con il supporto dell'Ufficio Risorse Umane.

Per i settori ricadenti in Dipartimenti/Aree, in assenza di figure dirigenziali preposte alle stesse, alla valutazione provvederà il Segretario Generale.

4. CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico sarà conferito dal Dirigente del Dipartimento interessato con proprio provvedimento motivato o dal Segretario Generale per i Settori ricadenti in Dipartimenti/AREE privi di figure dirigenziali, per un periodo massimo non superiore a 3 anni, rinnovabile con le medesime formalità.

5. TRATTAMENTO ECONOMICO

Alla posizione organizzativa sarà riconosciuta un'indennità di posizione nei limiti definiti dal CCNL determinata in base alla propedeutica graduazione che verrà effettuata con il supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione, applicando i criteri di cui all'allegato "A" del citato Regolamento Area delle Posizioni Organizzative e secondo la metodologia prevista all'art. 7 dello stesso.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato si rinvia a quanto previsto nel CCNL e al Regolamento area Posizioni Organizzative.

6. DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi del D.Lgs 30/06/2003 e RGDP del 25/05/2018 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti nel fascicolo personale per le finalità di gestione della presente selezione.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente- Bandi ed Avvisi".

Per quanto non specificato dal presente avviso si rinvia a quanto previsto nel nuovo Regolamento area delle posizioni organizzative, sopra richiamato.

Castrovillari 11 Luglio 2022

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Angelo Pellegrino