



## CITTA' DI CASTROVILLARI

- Cosenza -

### COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 52

**Oggetto: Costituzione Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D) ai sensi dell'art. 55bis del D.Lgs. n. 165/2001 smi.**

L'anno Duemilaventidue addì quindici del mese di aprile, alle ore 13,00, in Castrovillari nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco, Avv. Domenico LO POLITO. Sono presenti:

| N | Cognome, nome e qualifica         | Pres | Ass | N | Cognome, nome e qualifica        | Pres | Ass |
|---|-----------------------------------|------|-----|---|----------------------------------|------|-----|
| 1 | Domenico LO POLITO<br>Sindaco -   | SI   |     | 4 | Silella Maria<br>Assessore -     |      | SI  |
| 2 | Di Gerio Nicola<br>Vice Sindaco - | SI   |     | 5 | Bello Ernesto<br>Assessore-      | SI   |     |
| 3 | Pace Pasquale<br>Assessore -      | SI   |     | 6 | Tricarico Federica<br>Assessore- | SI   |     |

Assiste il Segretario Generale, Dott. Angelo Pellegrino.

### LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.”*;

**Visto** l'art. 55-bis (*Forme e termini del procedimento disciplinare*) del D.Lgs. n. 165/2001 smi, come modificato dal suddetto Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con il quale -  
- al comma 1 è previsto che *“Per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista l'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale, il procedimento disciplinare è di competenza del responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente. Alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale si applica la disciplina stabilita dal contratto collettivo”*;

- al comma 2 è stabilito che *“Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e*

*nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità.”;*

**Atteso**

- che l'attuale normativa in materia, prevede la riunione in un'unica sequenza procedimentale di tutte le attività connesse all'applicazione delle sanzioni disciplinari, dalla censura (rimprovero scritto) al licenziamento senza preavviso;
- che l'innovazione comporta altresì una netta distinzione tra il potere disciplinare esercitato dal singolo Dirigente/Responsabile presso cui opera il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare, limitato esclusivamente al rimprovero verbale, e la competenza dell'U.P.D. su tutti gli altri procedimenti disciplinari definibili con sanzioni di maggior rilievo;

**Vista e richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 27.06.2013 con la quale veniva nominato Responsabile dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari l'allora Dirigente del Settore AA.GG. e del Personale e venivano attribuite al Segretario Generale le determinazioni conclusive del procedimento istruttorio per le infrazioni disciplinari dei dirigenti con riferimento agli illeciti della mancata collaborazione con l'autorità disciplinare procedente e del mancato esercizio della decadenza dell'azione disciplinare, prevista dall'art. 55, comma 4, D.Lgs. n. 165/2001 smi;

**Dato atto** che, con il precitato provvedimento giuntale, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari veniva costituito sulla base della normativa introdotta dall'art. 60 D.Lgs n. 150/2009, modificativo del D.lgs n. 165/2001, che individuava competenze attualmente superate dal D.Lgs. n. 75/2017;

**Rilevata**, pertanto, in ragione di quanto anzidetto, la necessità dell'individuazione di un nuovo Ufficio Procedimenti Disciplinari;

**Atteso** che, allo stato, questo Ente è privo di personale con qualifica dirigenziale;

**Ritenuto**, pertanto, di dover istituire l'Ufficio competente ad avviare, istruire e concludere tutti i procedimenti disciplinari ai fini dell'irrogazione delle sanzioni disciplinari di gravità superiori al rimprovero verbale;

**Vista** la delibera n. 700 del 23 luglio 2019 concernente la contemporanea titolarità delle funzioni di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e di componente ovvero di titolare dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari di una Pubblica Amministrazione – Fascicolo UVMAC/3992/201 emessa dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione;

**Visto** il vigente Regolamento “Ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

**Visto e richiamato** il Regolamento disciplina dei dipendenti comunali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 228 del 25 settembre 2008;

**Visto** il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;

**Visto** il D.Lgs. 25.05.2017 n. 75;

**Visto** il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

**Visto** il Codice disciplinare dei dipendenti Comparto Funzioni Locali, pubblicato sul sito istituzionale ai sensi del comma 11, dell'art. 59 CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali ed ai sensi dell'art. 55, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 smi;

**Ritenuta** la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le seguenti determinazioni;

**Ritenuto** che sussistono gli elementi di fatto e di diritto che giustificano l'approvazione del presente atto;

**Visto** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 smi;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto il vigente statuto comunale;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

**Dato atto che**, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 sulla presente è stato espresso positivamente il prescritto parere di regolarità tecnica per come si evince dal modello allegato;

**Dato atto che**, nella fattispecie, non necessita il parere in ordine alla regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese

## **D E L I B E R A**

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto,

- 1) **Di costituire** l'Ufficio Procedimenti Disciplinari competente ad avviare, istruire e concludere tutti i procedimenti disciplinari ai fini dell'irrogazione delle sanzioni disciplinari di gravità superiori al rimprovero verbale;
- 2) **Di nominare** Responsabile dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, in ragione delle necessarie competenze amministrative per lo svolgimento delle relative funzioni, il Segretario Generale con l'assistenza del Responsabile del Settore che ha avviato il procedimento;
- 3) **Di stabilire** che l'Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.) sia coadiuvato, per l'attività di verbalizzazione, dal Responsabile Settore Risorse Umane, da altri Responsabili di Settore o da altro personale terzo;
- 4) **Di dare atto** che l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, come sopra costituito, è competente nella gestione di tutti i procedimenti a carico dei dipendenti di tutte le categorie previste dal Comparto Regioni ed Autonomie Locali che comportano l'applicazione di sanzioni superiori al mero rimprovero verbale;
- 5) **Di dare atto** che le forme e i termini del procedimento disciplinare sono quelli definiti dall'art. 55-bis del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.lgs. n. 75/2017;
- 6) **Di dare atto**, altresì, che il presente provvedimento annulla e sostituisce ogni altro analogo provvedimento assunto in precedenza;
- 7) **Dare atto** che ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 sulla presente è stato espresso positivamente il prescritto parere di regolarità tecnica, precisando che, nella fattispecie, non necessita il parere in ordine alla regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa;
- 8) **Disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale;
- 9) **Disporre**, altresì, che copia del presente atto sia trasmesso, a cura dell'Ufficio di Segreteria Generale, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a:
  - a) ai Capigruppo Consiliari, per espresso volere della Giunta Comunale;
  - b) al Responsabile Settore Risorse Umane;
  - c) al Segretario Generale;

- d) ai Responsabili di Settore;
- e) alla RSU;
- f) al Webmaster per la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente":

**Successivamente**, attesa l'urgenza a provvedere, con voti unanimi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO  
f.to Dott. Angelo Pellegrino

IL SINDACO  
f.to Avv. Domenico Lo Polito

ALLEGATO Delibera di Giunta N. 52 del 15/04/2022



**CITTA' DI CASTROVILLARI**  
- Cosenza -

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

**(di competenza del Dirigente/Responsabile del Settore proponente)**

**PARERE** ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Oggetto: *Costituzione Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D) ai sensi dell'art. 55bis del D.Lgs. n. 165/2001 smi.*

*Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere:*

**FAVOREVOLE** di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.-

Addì 12.04.2022

Il Responsabile Settore 2  
Risorse Umane  
Dott.ssa Sonia LO SARDO

ALLEGATO Delibera di Giunta/Consiglio comunale N. 52 del 15/04/2022



CITTA' DI CASTROVILLARI  
- Cosenza -

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

(di competenza del Dirigente/Responsabile del Dipartimento/Settore proponente)

PARERE ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto: \_\_\_\_\_

COSTITUZIONE UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI  
(U.P.D.) ai sensi dell'art. 55 bis del D. Lgs n. 165/2001 smi

La presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Addì 12-4-2022

Il Responsabile del Procedimento  
\_\_\_\_\_

Il Responsabile Settore 3  
  
\_\_\_\_\_

### AFFISSIONE

La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data .....5..MAG..2022....., ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale, e vi resterà per 15 giorni consecutivi (comma 1, dell'articolo 124, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267).-

F.to l'addetto alla pubblicazione

Il Messo Comunale  
**Giuseppe Barletta**

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Addì, 5 MAG 2022



IL SEGRETARIO GENERALE  
DR. ANGELO BELLEGRINO -