



CITTA' DI CASTROVILLARI

Settore 2
Risorse Umane

Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto con profilo di PSICOLOGO (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) riservato prioritariamente ai volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010

Il Responsabile

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 278 del 12 dicembre 2023 avente ad oggetto “*Art. 1, commi 797-802, della legge 30/12/2020 n.178 e art.1, comma 735, della L.n. 234/2021 (legge di Bilancio 2022). Potenziamento del sistema dei servizi sociali. Atto di indirizzo.*”;

Visto l’art. 1, comma 449, della legge n. 232 del 2016 disciplinante le modalità di riparto del Fondo di solidarietà comunale;

Visto l’art.1, commi 797-802, della legge 30/12/2020 n.178 e l’art.1, comma 735, della L.n.234/2021 (legge di Bilancio 2022);

Precisato che la L. n.178/2020, all’articolo 1,

- al comma 797, prevede, tra l’altro, ai fini del potenziamento del sistema dei servizi sociali territoriali, in favore degli Ambiti territoriali l’attribuzione di un contributo pari a 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall’Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;
- al comma 801, prevede che per le finalità di cui al comma 797, a valere sulle risorse di cui al comma 799 e nel limite delle stesse nonché dei vincoli assunzionali di cui all’articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n.34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n.58, i comuni possono effettuare assunzioni di assistenti sociali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all’articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122, e all’articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n.296, anche ai sensi dell’articolo 57, comma 3-septies, del decreto legge 14 agosto 2020, n.104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n.126;

Visto il Dpcm 1 luglio 2021 “*Obiettivi di servizio e modalità di monitoraggio per definire il livello dei servizi offerti e l'utilizzo delle risorse da destinare al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali.*”(GU Serie Generale n.209 del 01-09-2021);

Visto il Dpcm 3 maggio 2022 (pubblicato in G.U., Serie generale n. 23 del 6 giugno 2022), rubricato “*Criteri di formazione e di riparto del ‘Fondo di solidarietà comunale 2022’*”, contenente misure di modifica dei criteri di ripartizione del “Fondo di solidarietà comunale” (“Fsc”), di assegnazione di risorse aggiuntive, e delle tempistiche di assegnazione delle quote di “Fsc”;

Dato atto che la spesa per la copertura del posto in parola

- non rileva ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ai sensi dell'art. 57 comma 3 *septies* del D.L. 104/2020, convertito con modificazioni dalla legge 13 ottobre 2020, n.216;

- è in deroga rispetto ai limiti della spesa di personale previsti dall'art.1, comma 557 della Legge n. 296/2006, ai sensi dell'art. 1, comma 801 della già citata legge n. 178/2020;

Precisato che il contributo statale per il potenziamento del sistema dei servizi sociali nella prospettiva del raggiungimento di un livello essenziale delle prestazioni e dei servizi sociali copre integralmente i costi derivanti dalla retribuzione annua lorda relativamente alla copertura del posto di cui alla selezione in trattazione;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 smi;

Visto il D.P.R. n.445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

Visto il D.lgs n. 198 del 11.04.2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Vista la legge n. 241/1990 smi;

Visto il D.lgs. n. 267/2000 smi;

Visto il DPR n. 487/1994 modificato dal d.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

Visto il DPR n. 82/2023 “*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;

Vista la Legge n. 74/2023;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 23/01/2024;

Visto il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il “*Codice dell'amministrazione digitale*”;

Visto il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali;

Visto il D.Lgs. n. 66/2010 smi;

Richiamato da ultimo l'art. 35-quater del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 36 del 30aprile 2022, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;

Vista la nota prot. N.251 del 03.01.2024 con la quale è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001 smi;

Vista la Legge 19.6.2019 n. 56 “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo*” e s.m.i., ed in particolare l’art. 3, comma 8, ai sensi del quale “*(...) al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*”;

Visto il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;

Visto il Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati e il D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018;

Richiamato il vigente Statuto Comunale;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 16/01/2024 avente ad oggetto “*Dotazione organica – conferma Struttura organizzativa. Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) triennio 2024-2026*”;

Vista la determinazione del Dipartimento Amministrativo Finanziario – Settore Risorse Umane n. 23 del 01/03/2024 con la quale è stato approvato il presente bando di concorso;

RENDE NOTO

1. Posti messi a concorso

È indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto con profilo di PSICOLOGO (Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione) riservato prioritariamente ai volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010.

Il titolo di accesso alla riserva va dichiarato in sede di presentazione dell’istanza di partecipazione; l’assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio.

I compiti, le mansioni e le funzioni da svolgere sono quelle ascrivibili all’Area dei Funzionari dell’Elevata Qualificazione, previsti dal Titolo III art 12 – sistema di classificazione del personale – e dall’Allegato A) “Declaratorie” del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022.

Il presente costituisce lex specialis, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione al concorso comporta implicitamente l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute ed ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi e per gli effetti della L. n. 241/1990 smi.

2. Parità di genere

Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198 del 11.04.2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge n. 246 del 28.11.2005*” e dall’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”.

3. Equilibrio di genere

Nel Comune di Castrovilli, nell'ambito dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la percentuale di rappresentatività dei generi, calcolata alla data del 31 dicembre 2023, è la seguente: 50% genere maschile e 50% genere femminile. Di conseguenza non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), DPR 487/1994 s.m.i, in favore del genere meno rappresentato.

4. Trattamento economico

Il trattamento economico è quello stabilito dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali, corrispondente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: stipendio tabellare, tredicesima mensilità nella misura di legge, indennità di comparto ed ogni altro emolumento/indennità previsto dalla disciplina contrattuale.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge.

5. Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i, fatte salve le eccezioni previste dalla legge ovvero in possesso dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- età non inferiore ad anni 18;
- non essere in quiescenza;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi della legislazione vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti ai sensi della vigente normativa o licenziati per le medesime cause;
- idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto da ricoprire;
- regolare situazione nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/85);

Requisiti specifici

- essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- ❖ Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) oppure Laurea Specialistica o Magistrale (nuovo ordinamento) in Psicologia;

ovvero

altro titolo equipollente o equiparato ai sensi di legge ai titoli sopra elencati con indicazione degli estremi del provvedimento che ne sancisce l'equipollenza o l'equiparazione, pena la mancata ammissione alla selezione pubblica.

Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, indicare gli estremi del Decreto Ministeriale di riconoscimento, oppure gli estremi del Decreto di equivalenza o equiparazione, rilasciato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica ex art. 38 del D.Lgs 165/2001, indicando l'autorità, il numero di protocollo e la data del rilascio.

- ❖ abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo con iscrizione ad un qualunque Albo Regionale italiano dell'Ordine degli Psicologi, sezione "A";
- ❖ conoscenza della lingua inglese;
- ❖ adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

Requisiti aggiuntivi per beneficiare della riserva

Il posto è riservato prioritariamente a favore dei militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito e di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e precisamente alle seguenti categorie:

VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno
 VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni
 VFB volontari in ferma breve triennale
 Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata

Si precisa che nel caso in cui nessun candidato riservatario risultasse idoneo ovvero laddove non pervengano domande di partecipazione da parte di candidati aventi il titolo di accesso alla riserva, il posto potrà essere coperto da concorrenti non riservatari seguendo l'ordine della graduatoria di merito.

Tutti i requisiti richiesti dovranno essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di partecipazione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

6. Tassa di concorso

La partecipazione al concorso comporta, pena l'esclusione, entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda, il versamento della tassa di concorso di € 10,00.

Il versamento dovrà essere effettuato tramite il sistema nazionale dei pagamenti denominato PagoPA, mediante:

*collegamento al sito www.comune.castrovillari.cs.it
 ricercando sulla pagina iniziale del sito il link "Pago PA"
 continuando la procedura, nella parte "Pagamenti spontanei disponibili" scegliere quindi "Diritti vari" e procedere alla compilazione dei campi richiesti indicando nella causale la seguente dicitura "Tassa Concorso n. 1 posto Psicologo" e nell'importo "10,00 €".*

La ricevuta del versamento dovrà essere allegata alla domanda telematica di partecipazione al concorso, nell'apposita sezione "Allegati" del format di domanda di candidatura presente sul Portale del reclutamento "inPA".

La tassa di concorso non è rimborsabile in nessun caso.

7. Titoli di preferenza

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli elencati all'art. 5, del DPR 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso di eventuali titoli che, come, previsto dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94, così come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16/06/2023, danno diritto, a parità di merito nella graduatoria finale, alla preferenza all'assunzione.

I candidati che hanno superato la prova orale e che intendano far valere il possesso di titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94, così come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16/06/2023, dovranno, entro il termine perentorio che verrà indicato dall'Ente nello specifico avviso che verrà pubblicato sul Portale del reclutamento inPA, far pervenire la documentazione attestante il possesso dei titoli dichiarati in fase di candidatura online.

8. Domanda di partecipazione, termini e modalità di presentazione

La domanda di ammissione alla procedura dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica attraverso la **"PIATTAFORMA UNICA DI RECLUTAMENTO"** (<https://www.inpa.gov.it/>).

La domanda potrà essere inserita sul portale a decorrere dal giorno 08/03/2024

Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SpID, CIE, CSN, eIDAS dovrà compilare il modulo elettronico sul sistema inPA, raggiungibile dalla rete internet "<https://www.inpa.gov.it>" previa registrazione sullo stesso sistema.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 e del Dlgs 196/2003.

La domanda dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento inPA e, contestualmente, sul sito istituzione del Comune di Castrovilliari – Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

Non saranno ammesse modalità diverse di presentazione/invio della domanda di partecipazione, pena esclusione dalla selezione. Non sono ammesse integrazioni/modifiche alla domanda dopo la scadenza del bando.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata dal sistema al termine della procedura di invio.

Ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 487/1994, così come riformato dal D.P.R. 82/2023, si prevede la possibilità, per il candidato, di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata, prevedendo, in tal caso, che sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Ai sensi della medesima norma, si prevede, altresì, che, in ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

La domanda generata dal sistema, a pena di esclusione, dovrà contenere l'attestazione del possesso di tutti i requisiti di partecipazione previsti dal presente bando.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, per eventuali disgradi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo e le comunicazioni relative al concorso, l'indirizzo Pec intestato al candidato unitamente ad un recapito telefonico;
- e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di aver ottemperato agli obblighi di leva o alle norme di legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- h) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- i) di possedere l'idoneità psico-fisica per lo svolgimento delle mansioni previste dalla posizione di lavoro;
- j) di godere dei diritti civili e politici;
- k) di avere diritto alla riserva del posto, ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010;
- l) il titolo di studio posseduto richiesto ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provverà a richiedere l'equiparazione;
- m) la specializzazione posseduta o la professionalità esercitata richieste dal bando;
- n) in fase di compilazione della domanda, per i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) sarà possibile specificare tale condizione e, nel caso, i candidati sono tenuti ad allegare nell'apposita sezione del portale, la documentazione relativa, rilasciata dalla competente struttura sanitaria di riferimento o da equivalente struttura pubblica;
- o) di aver diritto all'esenzione dell'eventuale prova preselettiva ex art. 20, comma 2-bis, della legge n. 104/1992. A tal fine, il candidato dovrà produrre in allegato, idonea documentazione rilasciata dalla struttura sanitaria di appartenenza comprovante l'invalidità uguale o superiore all'80%.

9. Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda devono essere allegati, secondo le modalità, dimensioni ed estensioni stabilite dal Portale del reclutamento inPA della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica:

- a) titoli di servizio e titoli vari;
- b) certificazioni dirette a comprovare il possesso dei titoli di preferenza o precedenza che il candidato ritenga di produrre;
- c) ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di € 10,00;

d) copia di idonea documentazione attestante la condizione che dà diritto alla riserva (*se ricorre il caso*).

Agli atti e documenti allegati alla domanda e redatti in lingua diversa da italiano, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, compilata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico connesse all'invio della domanda di partecipazione dovrà essere utilizzato l'apposito form di assistenza presente sul Portale del reclutamento "inPA".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte delle candidate e dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo email/pec indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà. Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il/la dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (fermo restando le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/2000, in merito alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia).

10. Ammissione dei candidati

Il Comune esamina le domande di partecipazione inoltrate tramite Portale del reclutamento inPA e dispone l'ammissione dei candidati alla selezione.

Il Comune provvede, dopo aver esaminato le domande e i documenti prescritti per l'ammissione al concorso, ad ammettere le domande regolari e ad escludere quelle insanabili, indicando, per ciascuna, le motivazioni di esclusione con specifico ed espresso riferimento al bando ovvero a normative di legge.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione verrà inviata agli interessati, ai sensi della L. n. 241/90 smi a cura del responsabile del procedimento, attraverso il Portale del reclutamento inPA ovvero per posta certificata all'indirizzo comunicato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione ed i destinatari dovranno ottemperarvi entro il termine perentorio e secondo le modalità indicate nella stessa.

Nel caso di vizi sanabili della domanda di partecipazione è disposta l'ammissione con riserva dei candidati, a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la medesima domanda nei termini perentori che verranno loro comunicati, tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione.

Determinano l'esclusione dalla procedura selettiva:

- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per l'ammissione alla selezione;
- l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità, alla residenza e al domicilio o recapito;
- la presentazione della domanda di partecipazione con una modalità diversa da quella prevista nel bando ovvero oltre i termini previsti;
- il mancato pagamento della tassa concorsuale entro il termine di scadenza per la presentazione delle candidature;
- l'eventuale mancata regolarizzazione della domanda entro il termine fissato.

L'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti dal bando di concorso potrà essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato.

Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'Ente accerta la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di accertare in ogni momento della procedura la veridicità delle dichiarazioni sostitutive effettuate dai candidati ammessi e di disporre con provvedimento motivato la relativa esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

La pubblicazione sul Portale del reclutamento inPA del provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati vale quale comunicazione ai candidati stessi a tutti gli effetti, ivi compresa la decorrenza dei termini per le eventuali impugnazioni.

11. Commissione esaminatrice

Il Responsabile del Settore Risorse Umane nomina la Commissione esaminatrice, per il profilo concorsuale di cui al presente bando, sulla base dei criteri previsti dal DPR n. 487/1994 s.m.i nonché dalla disciplina regolamentare del Comune di Castrovilliari. La Commissione esaminatrice è composta da un minimo di 3 componenti ed è in ogni caso costituita da un numero dispari di componenti.

Alla Commissione esaminatrice potranno essere aggregati componenti aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche.

Nella composizione della Commissione esaminatrice trova applicazione il principio della parità di genere, secondo quanto previsto all'articolo 57, comma 1, lett. a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

12. Preselezione

Qualora il numero delle domande pervenute sia tale da non consentire l'espletamento della selezione in tempi rapidi, intendendo come tali un numero di domande superiore a 50 (cinquanta), le prove d'esame saranno precedute da una prova preselettiva.

La prova preselettiva consiste nella risoluzione di una serie di domande a risposta multipla predeterminata da fornire in un tempo prefissato. Il contenuto della preselezione può avere carattere psicoattitudinale, al fine di accertare una generica capacità di ragionamento dei candidati, utile in qualsiasi campo lavorativo, di tipo verbale, spaziale, numerico ed astratto, e/o concernere le materie specifiche della selezione e/o conoscenze di cultura generale.

La correzione della prova può avvenire a mezzo di strumenti informatici.

La preselezione è superata dai candidati che hanno ottenuto un punteggio pari a 21/30.

Il punteggio totalizzato nella preselezione non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria di merito finale della selezione.

Nel giorno di svolgimento della prova, antecedentemente all'effettuazione della stessa, sono rese note ai candidati le modalità di svolgimento della stessa, i criteri di valutazione e le modalità di comunicazione del risultato della stessa.

In relazione all'effettuazione delle prove preselettive possono essere nominate una o più sottocommissioni, in considerazione del numero dei candidati e/o delle sedi in cui viene svolta la preselezione.

I candidati, ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso, saranno tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo sopra indicati, muniti di idoneo documento di identità.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia al concorso, quale ne sia la causa.

Ai sensi dell'art 25 – comma 9 del D.L. n 90/2014, convertito in legge n 114/2014, non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva i candidati di cui all'art 20 comma 2bis della legge n. 104/92 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%). Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione.

13. Prove d'esame

Il concorso è per titoli ed esami. Le prove sono costituite da:

- 1^a prova: prova scritta a contenuto teorico;
- 2^a prova: prova orale.

Prova scritta a contenuto teorico

La prova scritta a contenuto teorico può essere costituita dalla stesura di un tema, di una relazione, di uno o più pareri, di uno o più quesiti a risposta sintetica o test bilanciati, dalla redazione di schemi di atti amministrativi o tecnici, da più quesiti a risposta multipla, con un minimo di tre ad un massimo di cinque alternative di risposta già predisposte, tra le quali il concorrente deve scegliere quella esatta in un tempo prestabilito.

Gli elaborati saranno redatti in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita per lo svolgimento della prova, secondo la disciplina prevista dall'art. 13, comma 2, del DPR 487/1994 così come modificato dal DPR n. 82/2023, anche in relazione a casi di malfunzionamento della strumentazione informatica fornita per lo svolgimento della medesima.

Per lo svolgimento della prova scritta, l'Amministrazione potrà avvalersi della collaborazione di società specializzate in selezione del personale. La Commissione esaminatrice assicura che il documento salvato dal candidato non sia modificabile. Tutti i dispositivi forniti per lo svolgimento delle prove scritte devono essere disabilitati alla connessione internet.

Durante la prova scritta non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

Durante la prova non è ammessa la consultazione di testi di alcun genere, né l'uso del cellulare o di altri dispositivi elettronici, apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili od altri mezzi tecnologici, ad eccezione dei casi in cui siano espressamente richiesti per lo svolgimento delle prove ed esclusivamente con le modalità prescritte. La non osservanza di queste disposizioni comporta l'esclusione dalla selezione.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni dei due commi precedenti o comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento della prova, è escluso dal concorso.

Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti. La mancata esclusione all'atto della prova non preclude che l'esclusione sia disposta in sede di valutazione delle prove medesime qualora emerga che vi sia stata violazione delle predette disposizioni.

L'Amministrazione prestabilisce adeguate misure organizzative e tecniche che assicurino l'univoca riconoscibilità ed al contempo riservatezza, fino alla attribuzione dei punteggi, degli elaborati di ciascun candidato. Il riconoscimento dell'autore dell'elaborato deve essere comunque effettuato alla presenza dell'intera Commissione a conclusione dell'esame e della valutazione di tutti gli elaborati dei concorrenti.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Il programma d'esame verterà sulle seguenti materie:

- Psicologia generale, sociale, di comunità e ciclo della vita;
- Psicologia dell'emergenza: sostegno al bambino, alla famiglia ed alla scuola;
- Psicologia dei processi cognitivi ed emozionali;
- Psicodinamica delle relazioni familiari e sostegno alla genitorialità;
- Elaborazione di programmi di prevenzione e indagine delle situazioni a rischio di disagio e maltrattamento;
- Progettazione ed organizzazione dei servizi socio territoriali;
- Etica e deontologia professionale;
- Nozioni di diritto penale;
- Nozioni di diritto civile con particolare riferimento al libro primo codice civile;
- Programmazione, verifica e realizzazione dei progetti educativi volti alla promozione della salute e allo sviluppo delle autonomie, della formazione e integrazione dell'individuo in

- relazione alle diverse età e caratteristiche di bisogno, anche in rapporto alle reti formali e informali di relazioni;
- Caratteristiche degli interventi educativi inerenti i rapporti interpersonali, la famiglia, i gruppi sociali, il contesto ambientale, i servizi e le strutture in campo socio-sanitario e socio-assistenziale;
 - Legislazione in materia di protezione dei dati personali;
 - Legge n. 241/1990 smi;
 - D.Lgs. n. 267/2000 smi;
 - Codice dell'Amministrazione digitale (d.lgs.82/2005 e smi);
 - Nozioni generali in materia di prevenzione e corruzione (L.190/2012 e ss.mm.ii.) e di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni (d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii.);
 - Codice comportamento, diritti e doveri dei pubblici dipendenti.

Prova orale

La prova orale è pubblica e sarà svolta, secondo la modalità stabilita dalla Commissione esaminatrice, in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione degli/delle interessati/e ad assistere allo svolgimento della prova.

La prova orale verterà sulle materie oggetto della prova scritta. Durante lo svolgimento della prova orale, saranno valutate la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle attrezzature informatiche e applicazioni più diffuse.

L'accertamento di idoneità delle conoscenze informatiche e linguistica dei candidati sarà effettuato dalla Commissione o da specifici membri aggiunti e si concluderà con un giudizio di idoneità/inidoneità del candidato, senza attribuzione di punteggio. Il giudizio di inidoneità inibisce l'inserimento del candidato nella graduatoria finale di merito.

La prova orale si intende superata con una votazione minima di 21/30.

Si assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario delle prove d'esame a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In tali casi, al fine di prevedere le necessarie misure di carattere organizzativo, le candidate interessate dovranno far pervenire all'Ente specifica comunicazione preventiva al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.comune.castrovillari.cs.it.

14. Valutazione prove d'esame

Il punteggio a disposizione della Commissione esaminatrice è di 30 punti per la prova scritta e di 30 punti per la prova orale. Conseguono l'idoneità i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle prove d'esame una votazione di almeno 21/30.

15. Valutazione dei titoli

Ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, la Commissione esaminatrice provvede alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione dei titoli, tenendo conto dell'attinenza alle funzioni del posto da ricoprire.

Il totale del punteggio disponibile per la valutazione dei titoli (max 10 punti) assegnato dalla Commissione, è così suddiviso in relazione alle seguenti categorie:

- 1) Corsi di specializzazione o perfezionamento con attestati finali di partecipazione (o eventuale superamento del corso) (max 4) pari al 40 % del totale;

- 2) dottorati di ricerca, master universitario di secondo livello o titolarità per almeno due anni di contratti di ricerca (max 3) pari al 30 % del totale;
- 3) pubblicazioni (max 2) pari al 20% del totale;
- 4) esperienze professionali (max 1) pari al 10% del totale.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova orale.

16. Graduatoria

Nei quindici giorni successivi alla conclusione della valutazione dei titoli, la Commissione esaminatrice elabora la graduatoria finale di merito.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame.

I candidati idonei sono collocati nella graduatoria di merito in ordine decrescente sulla base del punteggio complessivo conseguito, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza e precedenza di cui alla vigente normativa.

Gli atti prodotti dalla Commissione esaminatrice saranno, successivamente, approvati con provvedimento del Responsabile Settore Risorse Umane previa verifica di regolarità. La graduatoria sarà efficace a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione sul Portale del reclutamento inPA e sul sito istituzionale dell'Ente. Dalla data di pubblicazione sul Portale del reclutamento inPA e sul sito istituzionale dell'Ente decorre il termine per eventuali impugnative innanzi ai competenti Organi Istituzionali.

17. Assunzione

I vincitori assumono servizio previa stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente CCNL del personale del comparto Funzioni Locali. La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio dei vincitori, sono comunque subordinati, oltre alla verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione, alla concreta possibilità di costituire il relativo rapporto da parte dell'Amministrazione, in relazione alle leggi e disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali vigenti al momento della stipulazione.

Pertanto, la copertura dei posti messi a concorso e quindi le assunzioni in parola sono, in ogni caso, subordinate al rispetto di vincoli normativi ovvero prescrizioni e limitazioni di leggi in materia assunzionale, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti dell'Ente.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale, previsto per i redditi da lavoro dipendente.

La mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato da questa Amministrazione comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto.

18. Trattamento dei dati personali

I dati che il/la candidato/a è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 487/1994 smi, dal D.P.R. n. 693/96 e dal Regolamento sulle Norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi. I dati forniti saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato e elaborato tramite supporti informatici, comunicato a tutto il personale dipendente delle Amministrazioni Comunali di Castrovilliari coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Concorsuale designati dall'Amministrazione ai sensi del D.P.R. n. 487/1994 s.m.i e del D.P.R. n. 693/1996. Il/la candidato/a gode dei diritti di cui all'art. 15 e seguenti del Regolamento UE 679/2016. I Responsabili del trattamento dei dati, ognuno per la parte di propria competenza, sono: il Responsabile del procedimento ed il Presidente della Commissione giudicatrice.

Titolare del trattamento: Comune di Castrovilliari

Ambito di comunicazione: i dati potranno essere comunicati a terzi nei casi previsti della Legge 7 agosto 1990, n. 241 “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” ove applicabile, e in caso di controlli sulla veridicità delle dichiarazioni (art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”).

Misure di sicurezza: i dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza, mediante adeguate misure di protezione, al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. I trattamenti sono effettuati esclusivamente a cura delle persone fisiche autorizzate.

Trasferimento dei dati ad un paese terzo o ad un'organizzazione internazionale: non è previsto alcun trasferimento di dati all'estero o ad organizzazioni internazionali, salvo che non sia necessario verso Ambasciate o Consolati per loro competenza, esclusivamente per importanti motivi di interesse pubblico.

19. Comunicazioni, convocazioni e pubblicazioni

La pubblicazione del bando di concorso e tutte le convocazioni, gli elenchi dei candidati ammessi a ciascuna prova e l'eventuale rettifica del calendario di svolgimento, saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.comune.castrovilliari.cs.itnella sezione Amministrazione trasparente– Bandi di concorso e sul Portale del reclutamento “inPA” con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati.

Ogni candidato/a sarà identificato/a con il “Codice Identificativo Univoco Candidato”, che è il numero univoco della domanda di iscrizione, ovvero con il “numero della pratica”, riportato nella ricevuta scaricata al termine della procedura di iscrizione alla presente selezione.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare, esclusivamente l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale del reclutamento inPa. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

20. Norme transitorie e finali

Per quanto non previsto dal presente Bando di concorso valgono le normative in materia di accesso all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni e, in particolare, le norme di cui al D.P.R. 5 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., e le norme di cui al vigente Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego.

Resta ferma e impregiudicata la facoltà in capo all'Amministrazione precedente di annullare, revocare modificare e/o rettificare la seguente procedura in ragione di esigenze allo stato non valutabili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti o pretese. In ogni caso sarà data ai medesimi idonea comunicazione sul sito istituzionale www.comune.castrovilliari.cs.it nella sezione Amministrazione trasparente– Bandi di concorso e sul portale del reclutamento inPA.

E' prevista la facoltà di revocare il presente concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

Il Responsabile del Procedimento ai sensi della legge n 241/90 e s.m.i. è la dott.ssa Sonia Lo Sardo

Il presente è pubblicato sul sito internet del Comune di Castrovilli: www.comune.castrovillari.cs.ite sul Portale del reclutamento InPa.

L'Amministrazione si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Castrovilliari, 04/03/2024

Il Responsabile Settore 2
Risorse Umane
Dr.ssa Sonia Lo Sardo