

CITTA' DI CASTROVILLARI

- Cosenza -

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 66

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato Economico -Anno 2013

L'anno **Duemilaquindici** addì cinque del mese di **Novembre**, alle ore **16.00**, in Castrovillari nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco, **Domenico Lo Polito**. Sono presenti:

N.	Cognome, nome e qualifica	Pres	Ass	N.	Cognome, nome e qualifica	Pres	Ass
1	Domenico Lo Polito <i>Sindaco</i>	SI		4	Visciglia Aldo <i>Assessore</i>	SI	
2	Lo Passo Angela <i>Assessore-Vice Sindaco</i>	SI		5	Russo Giuseppe <i>Assessore</i>	SI	
3	Leonetti Giovanna <i>Assessore</i>	SI		6	Pace Pasquale <i>Assessore</i>	SI	

Assiste il Segretario Generale, **Dott. Angelo Pellegrino**.

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le seguenti determinazioni;

Letta ed esaminata la proposta di deliberazione che si riporta integralmente:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Dipartimento Amministrativo Finanziario

Proponente Dott.ssa Beatrice Napolitano (Dirigente)

CONTENUTO PROPOSTA

Visto il CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali sottoscritto in data 22/1/2004;

Visto in particolare il Titolo II del citato contratto sulle relazioni sindacali;

Rilevato che il predetto Titolo conferma il sistema delle relazioni sindacali previste dal

CCNL dell'1/4/99, con le modifiche apportate agli art 5 – 6 e 8;

Richiamati in particolare i seguenti articoli del CCNL dell'1/4/99:

-l'art 4 che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata;

-l'art 5 che disciplina la procedura per la stipula di tale contratto;

-l'art 10 che stabilisce la composizione della delegazione trattante;

Richiamato, altresì, l'art 16 comma 1 del CCNL del 31/3/99;

Visto il CCNL del 9/5/2006;

Visto il CCNL dell'11/4/2008;

Visto il CCNL del 31/7/2009;

Visto il D.L.vo 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.L.vo n 150/2009 ed in particolare gli art 54 e 55 che modificano gli art 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001;

Vista la deliberazione di G.C. n 112 del 24/6/2013 con la quale si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla trattativa delle materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa dall'anno 2013 ;

Premesso che sulla preintesa CID 2013 sottoscritta in data 13/11/2014 non è intervenuta l'autorizzazione da parte dell'Amministrazione commissariale per la stipula definitiva subordinando la stessa alla richiesta di apposito parere all'ARAN ed al Dipartimento della funzione pubblica, relativamente alla erogazione della produttività per la sola quota del 75% dell'importo ad essa destinato;

Dato atto che la delegazione trattante riunitasi in data 27/10/2015 ha deciso di riproporre la predetta preintesa anche per il fatto che sul quesito posto già da tempo l'Aran ha comunicato la sua non competenza e, invece, il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha fornito alcuna risposta;

Che in data 28/10/2015 è stato richiesto dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica al Collegio dei revisori dei conti di confermare il parere già espresso in data 25/11/2014 relativo al controllo sulla compatibilità dei costi derivanti da tale preintesa con i vincoli di bilancio, al fine di sottoporre all'Amministrazione comunale la preintesa sottoscritta in data 13/11/2014 e ribadita nella riunione del 27 ottobre u.s.;

Che il Collegio dei revisori con proprio verbale del 03/11/2015, prot. 23868 ha confermato quanto già espresso con il parere del 25/11/2014;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il vigente statuto comunale;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;

Accertato che, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione, *di cui al modello allegato*:

➤ si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

➤ si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.

Si propone alla Giunta Comunale di deliberare, per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

a) **Di autorizzare** il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato anno 2013, secondo la preintesa di cui in premessa , allegata alla presente;

b) **Dare atto** che ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147**bis**, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione sono stati regolarmente espressi i prescritti pareri;

c) **Disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale;

d) **Disporre**, altresì, che copia del presente atto sia trasmesso, a cura dell'Ufficio di Segreteria Generale, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a:

- a) Al Dirigente Dipartimento Amministrativo Finanziario – Presidente Delegazione Parte Pubblica
- b) Al Settore Risorse Umane
- c) Al Settore Economia, Programmazione e Risorse Finanziarie, Bilancio

Il Dirigente Dipartimento Amministrativo Finanziario
F.to Dott.ssa Beatrice Napolitano

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

DELIBERA

1) **Approvare** la proposta di deliberazione del Dirigente Dipartimento Amministrativo finanziario riguardante l'autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato 2013, secondo la preintesa già sottoscritta in data 13/11/2014 e confermata nella riunione del 27 ottobre 2015 che viene allegata alla presente, corredata della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;

2) **Dare atto** che ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147**bis**, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione sono stati regolarmente espressi i prescritti pareri;

3) **Disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale;

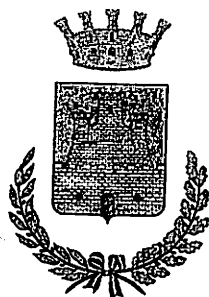
4) **Disporre**, altresì, che copia del presente atto sia trasmesso, a cura dell'Ufficio di Segreteria Generale, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a:

- a) Al Dirigente Dipartimento Amministrativo Finanziario – Presidente Delegazione Parte Pubblica
- b) Al Settore Risorse Umane
- c) Al Settore Economia, Programmazione e Risorse Finanziarie, Bilancio

Successivamente, attesa l'urgenza a provvedere, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

F.to Il Segretario Generale
Dott. Angelo Pellegrino

F.to Il Sindaco
Avv. Domenico Lo Polito



CITTA' DI CASTROVILLARI
- Cosenza -

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

(di competenza del Dirigente/Responsabile del Settore proponente)

PARERE ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere:

☒ **FAVOREVOLE** di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.-

☐ **NON FAVOREVOLE** per la motivazione indicata con nota ID _____ del _____, che si allega.-

Addì 5-11-2015

Il Responsabile Servizio/Procedimento

Il Dirigente Dipartimento
Amministrativo Finanziario
Il Dirigente/Responsabile Settore
Dot.ssa Beatrice Napolitano



CITTA' DI CASTROVILLARI
- Cosenza -

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

(di competenza del Dirigente/Responsabile del Settore proponente)

PARERE ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere:

☒ FAVOREVOLE di regolarità contabile.

☐ NON FAVOREVOLE per la motivazione indicata con nota ID _____ del _____, che si allega.

Addì 05.11.15

Il Responsabile Servizio/Procedimento

SERVIZIO DI RAGIONERIA
IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
Sig. Raffaele Gioiella

Il Dirigente Dipartimento
Amministrativo Finanziario
Il Dirigente/Responsabile Settore
Dot.ssa Beatrice Napolitano

VERBALE DEL 27/10/2015 CID 2013

Il giorno ventisette del mese di Ottobre anno 2015 si è svolta, presso la Sala Giunta, la riunione della delegazione trattante per la continuazione degli argomenti trattati nella riunione del 14/10/2015.

Risultano presenti:

PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Napolitano Beatrice - Presidente

Ing Mari Roberta - Componente

Dott.ssa Lo Sardo Sonia – Componente

Dott.ssa Campanella Emma – Componente

PARTE SINDACALE

Spingola Francesco - CGIL

Lanciano Paolo – CISL

Scarpino Silvano - UIL

Dionesalvi Roberto – CSA

R.S.U.

Chiaramonte Raffaele – Greco Carmelina – L'Avena Fedele – Maradei Rocco – Salvaggio Debora-Basile Giuseppe

Viene prioritariamente trattato il fondo anno 2013.

Si concorda di procedere alla definizione del CID anno 2013 per come da preintesa sottoscritta in data 13/11/2014 che, allegata alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale. La Parte pubblica si impegna di procedere al più presto, e comunque, entro la fine dell'anno in corso alla liquidazione della indennità di responsabilità e della produttività, atteso che per quanto riguarda gli altri istituti riferiti alla voce Organizzazione e Lavoro si è già provveduto alla loro liquidazione. Letto, firmato e sottoscritto

F.to PARTE PUBBLICA

F.to OO.SS.

F.to R.S.U.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27/10/2015 (preintesa) –
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Dipartimento Amministrativo Finanziario - Presidente Responsabile Settore Pianificazione Territorio Responsabile Settore Infrastrutture Responsabile Servizio Finanziario Responsabile Servizio Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPS- UIL FPL – CSA R.S.U Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPS - UIL FPL - C.S.A. - R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno La preintesa viene trasmessa al collegio dei revisori dei conti per il parere. Acquisito il parere verrà sottoposta all'Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva. In caso di rilievi da parte dei Revisori saranno descritti puntualmente
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' Stato approvato con delibera di G.C. n 91 del 23/5/2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato approvato con delibera di G.C. n 18 del 31/1/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ? Sì per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art 16 del D.L.vo 150/2009

Eventuali osservazioni

=====

Modulo 2**Illustrazione dell'articolato del contratto****a) illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo**

Art 1 – In questo articolo viene indicato il personale a cui si applica il contratto e la sua durata temporale;

Art 2 – Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuato con determinazione del Settore AA.FF. n 157 del 31/12/2013, che ammonta complessivamente a € 295.855,00;.

Art 3 – Viene destinata la somma per la retribuzione di posizione e risultato al personale incaricato di Posizioni Organizzative; -art 17 comma 2 lett c) CCNL del 1/4/99

Art 4 - Viene destinata la somma necessaria per corrispondere le indennità relative all'organizzazione – lavoro (turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario notturno e festivo) –art 17 comma 2 lett d) CCNL del 1/4/99-;

Art 5 – Viene stabilita la somma per compensare attività disagiate ad alcune figure professionali (Autisti – Necrofori – Operai – Messi Notificatori) - Art 17 comma 2 lett e) CCNL del 1/4/99

Art 6 – Vengono individuati i criteri con i quali compensare i dipendenti di Cat B-C e D, non incaricato di P.O., per specifiche responsabilità' e viene destinata la relativa somma. –Art 17 comma 2 – lett f) CCNL 1/4/99

Art 7 – Viene destinata la somma per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in uso nell'Ente , evidenziando che dalla stessa verrà decurtato il 25%, utilizzando le schede senza obiettivi previste da citato sistema per la erogazione del compenso spettante , atteso che il sistema non risulta essere ancora perfezionato, e che la decurtazione verrà riportata nel fondo dell'anno 2014

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione e risultato P.O. (art 17 comma 2 lett c) CCNL del 1/4/99)	€ 28.419,39
Indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario notturno o festivo (art 17 comma 2 lett d) CCNL del 1/4/99)	€ 89.730,64
Attività disagiate (Art 17 comma 2 lett e) CCNL del 1/4/99)	€ 8.836,48

Specifiche responsabilità Cat D-C-B . (Art 17 comma 2 – lett f) CCNL 1/4/99)	€ 53.000,00
Produttività -Art 17 comma 2 lett a) CCNL 1/4/99-	€ 83.377,49 (decurtata del 25% pari a € 20.844.37) € 62.533,12
TOTALE	263.364,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Sono abrogate le norme contenute nei CID precedenti e specificatamente quello sottoscritto in data 3/7/2001 e quello sottoscritto in data 6/4/2005 relativamente a quanto disciplinato per la produttività

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di misura e valutazione della performance adottato dall'Ente è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.l.vo 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto non prevede progressioni economiche .

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi consistono nel raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione dell'Ente.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. ____ del ____ nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	263.384
Risorse variabili	32.491
Residui anni precedenti	
Totale	295.855

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 179.734

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	23.619

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	35.523
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	43.255
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	942
Altro	

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	31.000
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1491
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Ad esempio:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € _____, per una possibilità di incremento massima di € _____ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € _____, pari al ____%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio _____ è stata stanziata una somma di € _____, necessaria per _____

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	- 19709
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	- 19709

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente (oppure) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale _____, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _____, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente (oppure) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € _____, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € _____. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	263 364	288 548	
Risorse variabili	32 491	55 007	
Residui anni precedenti			
Totale	295 855	343 555	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. _____, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato (*eventualmente*) in quanto la maggiore somma di € _____ è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere / della circolare n. _____ del _____ della Corte dei Conti / della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. ____ del _____ è impegnato al capitolo _____ del bilancio _____ e precisamente all'impegno _____.



Città di Castrovillari

ACCORDO SULL'UTILIZZO RISORSE FONDO ANNO 2013

Il giorno tredecì del mese di Novembre 2014 alle ore 15,30, presso la Sala Giunta del Comune di Castrovillari, si è riunita la delegazione trattante per discutere il seguente o.d.g.:
Destinazione risorse del fondo anno 2013.

Risultano presenti:

Per la Parte Pubblica: Presidenti: Dⁿⁱ Negleton Beecher. Allⁿⁱ ne Compagnella Sma.
Sug. Mari Roberts, Dⁿⁱ Lorenzo Bowie, R^g Fiville Refferer.

Per le OO.SS. Territoriali: CC IL FP: Spingole Frenese, CC IL FPS: Borsari
Autorella.

Per la RSU : Marinò Carmine - Pennisi Giuseppe - de Luca Mario Antonio
Pentolisi Antonio - Penzere ~~Antonio~~ - Chieromato Raffaele

Dopo ampia discussione le parti sottoscrivono la preintesa per l' accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013, allegata al presente verbale.

Parte Pubblica

Zuzipia
 1 Jahr
 05
 Gr. 10
 1. 1. 1.

R.S.U.

William
Banks
Schuyler
Felt
Hansen

OO.SS. Territoriali

OO.SS. Territoriali

FPCAR

~~1~~ ~~2~~ ~~3~~ ~~4~~ ~~5~~ ~~6~~ ~~7~~ ~~8~~ ~~9~~ ~~10~~ ~~11~~ ~~12~~ ~~13~~ ~~14~~ ~~15~~ ~~16~~ ~~17~~ ~~18~~ ~~19~~ ~~20~~ ~~21~~ ~~22~~ ~~23~~ ~~24~~ ~~25~~ ~~26~~ ~~27~~ ~~28~~ ~~29~~ ~~30~~ ~~31~~ ~~32~~ ~~33~~ ~~34~~ ~~35~~ ~~36~~ ~~37~~ ~~38~~ ~~39~~ ~~40~~ ~~41~~ ~~42~~ ~~43~~ ~~44~~ ~~45~~ ~~46~~ ~~47~~ ~~48~~ ~~49~~ ~~50~~ ~~51~~ ~~52~~ ~~53~~ ~~54~~ ~~55~~ ~~56~~ ~~57~~ ~~58~~ ~~59~~ ~~60~~ ~~61~~ ~~62~~ ~~63~~ ~~64~~ ~~65~~ ~~66~~ ~~67~~ ~~68~~ ~~69~~ ~~70~~ ~~71~~ ~~72~~ ~~73~~ ~~74~~ ~~75~~ ~~76~~ ~~77~~ ~~78~~ ~~79~~ ~~80~~ ~~81~~ ~~82~~ ~~83~~ ~~84~~ ~~85~~ ~~86~~ ~~87~~ ~~88~~ ~~89~~ ~~90~~ ~~91~~ ~~92~~ ~~93~~ ~~94~~ ~~95~~ ~~96~~ ~~97~~ ~~98~~ ~~99~~ ~~100~~

LA CISI FFA
ESPRESSO UNA SUA PROPOSTA
DI MEMORIA, CHE HA
VERBATO, CHE NON È STATA
ACCOLTA.



Città di Castrovillari

Verbale del 13/11/2014 allegato alla preintesa del CID 2013

Il Presidente dopo aver informato la parte sindacale sulla definizione di tutto il salario accessorio riferito all'anno 2012 ricorda che per l'anno 2013 il fondo costituito con determinazione n 157 del 31/12/2013 del Settore AA.FF., ammonta complessivamente a € 295.855, 00 di cui 263.364,00 come risorse stabili e 32.491,00 come risorse variabili. Si è già provveduto a liquidare con determinazione n 348 del 15/9/2014 del Settore AA.GG. e del Personale tutte le indennità fisse e ricorrenti afferenti alla voce Organizzazione e Lavoro e per un importo di € 88.430,64 e l'indennità legata ad Attività Disagiate per un importo di € 8.836,48 come concordato con il verbale del 5/9/2014. Fa presente al tavolo che per la voce Organizzazione e Lavoro necessita una ulteriore somma di circa € 1.300,00 per far fronte a riconoscere a dipendenti, non precedentemente segnalati e che svolgono attività relative al maneggio valori a cui è correlata la prevista indennità, il compenso spettante. Fa presente altresì che occorre finanziare con € 28.419,39 la Retribuzione di Posizione e di Risultato, atteso che per il 2013 gli incaricati di Area di P.O. hanno svolto l'attività solo per alcuni mesi. Fatta questa premessa propone alla parte sindacale di finanziare per € 53.000,00 il fondo per specifiche responsabilità e per € 83.377,49 il fondo per produttività e miglioramento servizi.

Il componente Marini Carmine fa presente che la RSU a maggioranza fa sua la ripartizione del fondo come proposta dalla parte pubblica e precisa che il 25% di rimanenza della indennità di produttività non erogata per l'anno 2012 venga accantonata e ripartita con la medesima indennità che verrà liquidata per l'anno 2013, ciò perché su questo fondo insiste la maggior parte dei dipendenti. Aggiunge ancora che si è favorevoli ad integrare la somma già precedentemente liquidata relativa alla voce Organizzazione e Lavoro necessaria per corrispondere quanto dovuto a quei dipendenti aventi titolo in base alla normativa contrattuale. Il Componente della RSU Chiaramonte e la CISL territoriale, nel rispetto del crono programma stabilito per la liquidazione delle risorse della contrattazione decentrata 2013 cioè entro il 30/11/2014 con i compatibili ritardi che prevedono comunque la liquidazione nell'anno in corso, propongono la seguente ripartizione del fondo: Fondo per specifiche responsabilità € 30.000,00 , proponendo che le singole indennità dovranno essere ridotte percentualmente rispetto a quelle erogate nell'anno precedente; Riconoscimento Indennità maneggio valori anche a quei dipendenti a cui ha fatto riferimento la parte pubblica ad inizio dei lavori, resta inteso che si chiede l'applicazione della regola contrattuale decentrata da parte dei Dirigenti; Produttività € 107.000,00 da attribuire secondo le modalità adottate nell'anno 2012. I predetti chiedono, altresì, che al predetto fondo della produttività vengano assegnate le economie del 25% relative alla produttività 2012 e non erogate per come previsto nell'accordo del 22/5/2014. La CISL si riserva di firmare la preintesa del tavolo della delegazione trattante che intenderà sottoscrivere solo dopo una rapida consultazione dei propri associati e simpatizzanti. Il rappresentante della CGIL Spingola ritiene che trattandosi dell'annualità 2013 le specifiche responsabilità sono state già svolte e non possono quindi essere oggetto di modifica a posteriore neanche dal punto di vista economico. Ritiene, altresì, che coerentemente con quanto stabilito nel verbale di accordo del 22/5/2014 e sottoscritto dalle parti il 25% del fondo accantonato confluisca nella produttività. Condivide il fatto di accogliere le istanze di coloro i quali sono stati esclusi dalla liquidazione delle indennità fisse e ricorrenti atteso che gli stessi abbiano effettivamente svolto le mansioni e le attività correlate. Ritiene, altresì, importante che siano rispettati i termini già fissati per la liquidazione delle spettanze ai dipendenti relative a tutto il salario accessorio afferente all'anno 2013. Al fine di non incorrere nei ritardi registrati nella contrattazione degli anni 2012 – 2013 – 2014, Spingola chiede alla parte pubblica di costituire il fondo 2015 nei termini e nei modi previsti per definire obiettivi e modalità stabiliti dal Piano della Performance. Infine chiede di fissare nella seduta odierna la data entro la quale definire il contratto

decentrato anno 2014 e comunque chiede di non andare oltre il 15/12/2014. Fa appello alla parte pubblica, alla RSU e alle altre OO.SS. presenti al tavolo di ricercare la soluzione condivisa su tutta la contrattazione pregressa al fine di consentire la liquidazione del salario accessori da essa derivante.

Il Presidente, sentiti gli interventi dei rappresentanti sindacali fa presente che la parte pubblica ritiene di non poter accogliere la proposta avanzata dal rappresentante RSU Chiaramonte e dal rappresentante territoriale della CISL, in quanto non è possibile a posteriori ridurre la somma assegnata alla voce "Indennità di Responsabilità" avendo i dipendenti interessati svolto nell'anno 2013 attività che comportano responsabilità e per le quali è previsto il riconoscimento della corrispondente indennità. Per quanto riguarda la proposta avanzata da più parti sindacali relativa all'accantonamento della quota residua del 25% della voce "Produttività" anno 2012 alla corrispondente voce per l'anno 2013, sottolinea che la parte pubblica, sebbene in via generale sia favorevole alla proposta per non deludere le aspettative dei dipendenti, ritiene che vi siano impedimenti a riguardo, atteso che possono essere portati in economia fra le risorse variabili del fondo solo le somme non attribuite e riferite all'anno precedente. Si ritiene, invece che tale operazione sia fattibile per quanto riguarda la costituzione del fondo 2014 che potrà prevedere nelle risorse variabili anche la quota residua del 25% della produttività anno 2013.

Infine, per quanto riguarda le richieste avanzate dalla parte sindacale di riduzione dell'indennità di responsabilità e produttività per l'anno 2013, si ritiene che l'azienda non possa accogliere le richieste in quanto il volume del lavoro è aumentato del 10% rispetto all'anno precedente.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

CITTA' DI CASTROVILLARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PREINTESA-ANNO 2013 –

ART 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno o parziale.

Esso ha validità dal 1/1/2013 al 31/12/2013.

ART 2 – FONDO RISORSE DECENTRATE

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo delle risorse decentrate determinate dall'Ente, in base alle norme contrattuali, con determinazione n 157 del 31/12/2013 del Responsabile del Settore AA.FF.

Il fondo per l'anno 2013 ammonta complessivamente a € 295.855,00, di cui € 263.364,00 come risorse stabili e € 32.491,00 come risorse variabili.

Le predette risorse vengono ripartite tra i vari istituti per come elencate nei successivi articoli.

ART 3 – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Per la retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere al personale di Cat D incaricato quale responsabile di Posizione Organizzativa viene destinata la somma di € 28.419,39 La indennità di risultato è retribuita a seguito della valutazione individuale effettuata dai Dirigenti secondo apposita scheda.

ART 4 – INDENNITA' PER ORGANIZZAZIONE LAVORO

Per tale voce viene destinata la somma di € 89.730,64 necessaria per la corresponsione delle indennità relative ai seguenti istituti:

a) Indennità di turno

La presente indennità spetta ai dipendenti che prestano attività lavorativa in orario antimeridiano e pomeridiano, in misura equilibrata, all'interno di servizio che preceda un orario lavorativo giornaliero di almeno 10 ore. Viene corrisposta per come prevista dalle norme contrattuali vigenti.

b) Indennità di Reperibilità

Il servizio di pronta reperibilità è istituito nei seguenti servizi:

- Polizia Municipale
- Servizi Demografici
- Messi Notificatori
- Protezione Civile

L'indennità è prevista nella misura oraria di € 0.86 per n 12 ore giornaliera.

c) Indennità di rischio

La presente indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute del lavoratore. Il riconoscimento dell'indennità avviene a seguito di comunicazione del Dirigente / Responsabile del Settore che segnala il nominativo che svolge le predette prestazioni. L'indennità è pari a € 360,00 annui lordi ed è corrisposta per il periodo di effettiva prestazione di lavoro con esposizione a rischio.

d) Indennità maneggio valori

L'indennità maneggio valori viene corrisposta ai dipendenti adibiti a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, nonché agli agenti contabili formalmente anonimati con atto deliberativo. L'indennità giornaliera di effettivo servizio è pari ad € 1,55.

e) Indennità di orario notturno e festivo

Tale indennità sarà corrisposta per compensare i lavoratori che effettuano lavoro ordinario notturno, festivo e notturno festivo come previsto nell'art 24 del CCNL del 14/9/2000.

ART 5 – COMPENSI PER ATTIVITA' DISAGIATE

A tale voce viene destinata la somma di € 8.836,48

L'indennità di disagio spetta per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate.

Sono individuate le seguenti tipologie di profili professionale cui corrispondere la predetta indennità: Autisti – Necrofori – Operai e messi notificatori.

L'indennità giornaliera è pari ad € 2,18 per gli Operai e Messi Notificatori ed € 2,56 per gli Autisti ed i Necrofori :

ART 6 - FONDO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT D-C-B-

A tale voce viene destinata la somma di € 53.000,00

Con tale fondo verrà compensato il personale di Cat D, non incaricato di funzioni di Responsabile di Posizione Organizzativo, nonché il personale di Cat C e B, da liquidare ai dipendenti che hanno svolto le funzioni in base a provvedimenti formali assegnati per iscritto comunque nel rispetto di quanto previsto dall'art art 17 comma 2 lett f) del CCNL del 1/4/99 e dall'art 36 del CCNL del 22/1/2004 e secondo una graduazione di categoria.

ART 7 – PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

A tale voce viene destinata la voce di € 83.377,49.(decurtata del 25% pari a € 20.844,37) € 62.533,12. La decurtazione verrà riportata nel fondo anno 2014. Alla predetta somma di € 62.533,12, a seguito di apposita verifica tecnica, potrà essere aggiunta, la somma di € 20.795,41.

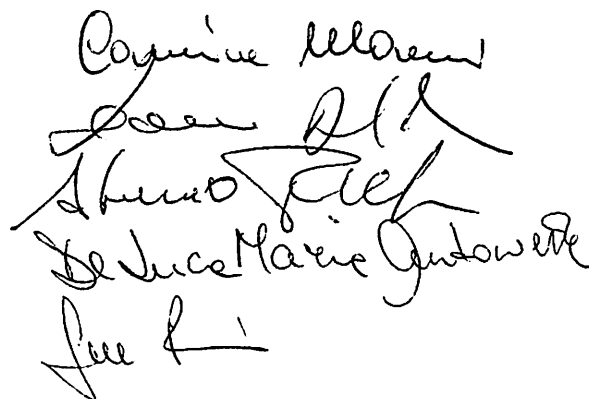
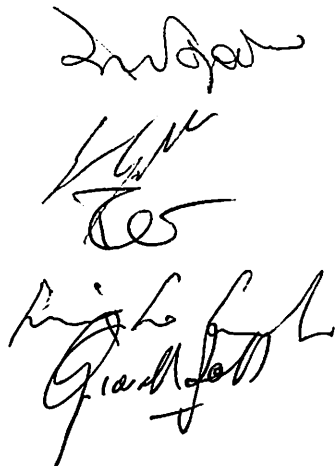
Il compenso per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi sarà corrisposto secondo il sistema di misurazione e valutazione del performance in uso nell'Ente ed approvato con deliberazione di G.C. n 91 del 23/5/2014.

Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica

OO.SS. Territoriali

R.S.U.





CITTA' DI CASTROVILLARI

PROT. n. 23868

del 03 NOV. 2015

COMUNE DI CASTROVILLARI

(Provincia di Cosenza)

Collegio dei Revisori

Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del 03/11/2015

OGGETTO: aggiornamento parere sulla costituzione e l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2013.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

In riscontro alla nota prot. n. 23520 del 29/10/2015 a firma del Dirigente del Dipartimento Amministrativo Finanziario, consegnataci in data odierna, conferma quanto già espresso nell'allegato parere del 25/11/2014.

In proposito il Collegio precisa che, alla data odierna, sui capitoli 2165 e 2164/50 è presente la disponibilità finanziaria per quanto ancora dovuto, considerato che, dalle informazioni fornite dalla Responsabile dell'Ufficio Personale, risultano già erogate le seguenti somme:

- € 88.430,64 a titoli di indennità fisse afferenti alla voce "organizzazione e lavoro", con determina n. 348 del 15/09/2014;
- € 8.836,48 a titolo di "compensi per attività disagiate" con determina n. 348 del 15/09/2014;
- € 1.302,00 a titolo di "indennità per maneggio valori" con determina n. 66 del 18/02/2015.

Castrovillari lì, 03/11/2015

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Comune
di
Castrovillari



COMUNE DI CASTROVILLARI

Provincia di Cosenza

Verbale del 25/11/2014

*Oggetto: Parere sulla costituzione e l'utilizzo del fondo
per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività - Anno 2013.*

L'Organo di revisione

Dott.ssa Giovanna Leonetti

Dott. Daniele Carlomagno

Dott. Gianluca Tudđa

In data odierna si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Castrovillari (CS), nominato dal Consiglio Comunale con delibera dell'organo consiliare n. 35 del 14.09.2012, composto da:

- Dott.ssa Giovanna Leonetti (presidente);
- Dott. Daniele Carlomagno (componente);
- Dott. Gianluca Tudda (componente).

Tutti i componenti sono presenti alla seduta.

IL COLLEGIO:

preso atto di quanto stabilito dal CCNL 1/4/1999, art. 5, comma 5, ribadito dal CCNL del 22/1/2004 per il personale delle Autonomie Locali, e precisamente constatato che le ipotesi di Definizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2013, siglata dalle parti, accompagnata da una relazione illustrativa del Responsabile del Settore competente, deve essere esaminata dal Collegio dei Revisori dei Conti (il quale deve esercitare il controllo di compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio) prima di essere approvata dalla Giunta Comunale con propria delibera;

constatato che l'ipotesi di accordo, agli atti del Comune, regolarmente sottoscritta dalle parti trattanti (delegazione di parte pubblica del Comune di Castrovillari e parti sindacali) il 13 Novembre 2014, comporta una spesa pari ad euro 295.855,00, di cui euro 263.364,00 come risorse stabili ed euro 32.491,00 come risorse variabili;

- vista la relazione tecnico-finanziaria a firma del Responsabile del Settore Finanziario;
- constatato più precisamente che la relazione illustrativa di cui sopra dettaglia in modo analitico il calcolo delle risorse disponibili;
- rilevata la tardività nella sottoscrizione della preintesa di CID che, normalmente, dovrebbe avvenire prima della stesura del bilancio previsionale annuale o almeno entro l'esercizio di competenza e che pertanto, il presente parere viene reso a posteriori.

VISTO:

▪ che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 13 Novembre 2014 una preintesa per l'applicazione del seguente istituto contrattuale: ipotesi di contratto decentrato integrativo del Comune di Castrovillari per l'anno 2013;

▪ che detta preintesa è stata trasmessa al Collegio dei Revisori in data 18

Novembre 2014;

- che nel verbale allegato alla medesima preintesa si evince la richiesta della parte sindacale riguardante il riporto all'anno 2013 delle rimanenze della indennità di produttività non erogata per l'anno 2012;
- che nella nota di trasmissione sono state allegate le tabelle dimostrative dell'entità della spesa;
- che il Collegio dei Revisori ha verificato, alla data odierna, l'esistenza in bilancio (nei capitoli di competenza 2165 e 2164/50), delle risorse erogate e da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;
- che la parte relativa alle risorse variabili è stata quantificata, impegnata e liquidata nell'anno di competenza su capitoli diversi da quelli indicati al punto precedente;

RITENUTO CHE:

in sede di costituzione del fondo, possono essere portate in economia fra le risorse variabili del fondo solo somme non attribuite e riferite all'anno precedente;


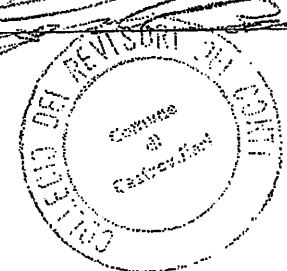
- nel caso specifico, pertanto, la parte di indennità di produttività non erogata relativa all'anno 2012, pari ad € 20.795,41, (25% di € 83.181,67), non può essere riportata in economia, fra le risorse variabili del fondo 2013, essendo il suddetto fondo già costituito con determina n. 157 del 31/12/2013 mentre l'intesa del 13 Novembre 2014 è relativa alle sole modalità di utilizzo delle risorse di cui al medesimo fondo,

ATTESTA

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo in oggetto, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri costituenti la parte fissa del Fondo derivanti dall'accordo.

Castrovillari lì, 25/11/2014

IL COLLEGIO DEI REVISORI



Comune di Castrovillari

PROTOCOLLO GENERALE
N° 25697 del 25/11/2014

Movimento: INGRESSO

Tipo Spedizione: Consegna a Mano

Oggetto: **PARERE SULLA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' -ANNO 2013.**

Denominazione Corrispondente

Indirizzo/Comune di Residenza Corrispondente

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

SEDE - CASTROVILLARI

Assegnato a:

Smistamenti: *in*
Mittente

Data Assegnazione:

SEGRETARIO GENERALE

Ufficio Archivio Protocollo

25/11/2014 13:07:43

AFFISSIONE

La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data **10 NOV. 2015**, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale, e vi resterà per 15 giorni consecutivi (comma 1, dell'articolo 124, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267).-

F.to l'addetto alla pubblicazione

~~Il Sindaco Comunale~~

~~Giuseppe Bartolotta~~

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Addi 10 NOV. 2015



IL SEGRETARIO GENERALE

- Angelo Pellegrino -