

CITTA' DI CASTROVILLARI

- Cosenza -

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 8

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione dei Contratti Integrativi Decentrati Economici – Anni 2014 e 2015

L'anno **Duemilasedici** addì quattordici del mese di **Gennaio**, alle ore **17,00**, in Castrovillari nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco, **Domenico Lo Polito**. Sono presenti:

N.	Cognome, nome e qualifica	Pres	Ass	N.	Cognome, nome e qualifica	Pres	Ass
1	Domenico Lo Polito <i>Sindaco</i>	SI		4	Visciglia Aldo <i>Assessore</i>	SI	
2	Lo Passo Angela <i>Assessore-Vice Sindaco</i>	SI		5	Russo Giuseppe <i>Assessore</i>	SI	
3	Leonetti Giovanna <i>Assessore</i>	SI		6	Pace Pasquale <i>Assessore</i>		SI

Assiste il Segretario Generale, **Dott. Angelo Pellegrino**.

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le seguenti determinazioni;

Letta ed esaminata la proposta di deliberazione che si riporta integralmente:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Dipartimento Amministrativo Finanziario

Proponente Dott.ssa Beatrice Napolitano (Dirigente)

CONTENUTO PROPOSTA

Visto il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto in data 22/1/2004;

Visto in particolare il Titolo II del citato contratto sulle relazioni sindacali;

Rilevato che il predetto Titolo conferma il sistema di relazioni sindacali previste dal CCNL dell'1/4/99, con le modifiche apportate agli artt 5 – 6 e 8;

Richiamati in particolare i seguenti articoli del CCNL dell'1/4/99:

-l'art 4 che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata;

-l'art 5 che disciplina la procedura per la stipula di tale contratto;

-l'art 10 che stabilisce la composizione della delegazione trattante ;

Richiamato, altresì, l'art 16 comma 1 del CCNL del 31/3/99;

Visto il CCNL del 9/5/2006;

Visto il CCNL del'11/4/2008;

Visto il CCNL del 31/7/2009;

Visto il D.L.vo 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.L.vo n 150/2009 ed in particolare gli artt 54 e 55 che modificano gli artt 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001;

Vista la delibera di G.C. n 112 del 24/6/2013 con la quale si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla trattativa delle materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Dato atto che a seguito di convenzione della delegazione sindacale , in data 15/12/2015, sono state sottoscritte le preintese dei Contratti Integrativi Decentrati anni 2014 e 2015, allegati al presente atto;

Che come previsto dall' art 5 del CCNL dell'1/4/99, così come modificato dall'art 4 del CCNL del 22/1/2004 e in base all'art 55 del D.L.vo 150/2009 che ha modificato l'art 40 bis del D.L.vo 165/2001, le predette ipotesi, corredate dalle apposite relazioni illustrative e tecnico finanziarie e da altri allegati sono state inviate al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot n 28108 del 18/12/2015 a firma del Dirigente del Dipartimento Amministrativo Finanziario ai fini del controllo di competenza;

Vista la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti , datata 29/12/2015, sulla compatibilità dei costi derivanti dalle predette ipotesi con i vincoli di bilancio e sulla conformità ai contratti e ai vincoli di legge;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il vigente statuto comunale;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;

Accertato che, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147**bis**, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione, *di cui al modello allegato*:

- si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.
- si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.

Si propone alla Giunta comunale di deliberare, per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

a) **Di autorizzare** il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione dei Contratti Collettivi Integrativi Decentrati anni 2014 e 2015 secondo le preintese che allegate in copia alla presente ne formano parte integrante e sostanziale;

b) **Dare atto che** ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147**bis**, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione sono stati regolarmente espressi i prescritti pareri;

c) **Disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale;

d) **Disporre**, altresì, che copia del presente atto sia trasmesso, a cura dell'Ufficio di Segreteria Generale, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a:

- a) Ai Capigruppo Consiliari, per espresso volere della Giunta Comunale;
- b) Al Dirigente Dipartimento Amministrativo Finanziario – Presidente Delegazione Parte Pubblica
- c) Al Settore Risorse Umane
- d) Al Settore Economia, Programmazione e Risorse Finanziarie, Bilancio

F.to Il Dirigente Dipartimento Amministrativo Finanziario
Dott.ssa Beatrice Napolitano

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti,

D E L I B E R A

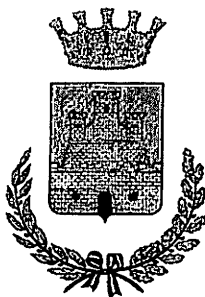
- 1) **Approvare** la proposta di deliberazione del Dirigente Dipartimento Amministrativo finanziario riguardante l'autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione dei Contratti Collettivi Integrativi Decentrati anni 2014 e 2015, secondo le preintese già sottoscritte in data 15/12/2015 che vengono allegate alla presente, corredate dalle relazioni illustrative e tecnico-finanziarie;
- 2) **Dare atto che** ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147**bis**, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione sono stati regolarmente espressi i prescritti pareri;
- 3) **Disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale;
- 4) **Disporre**, altresì, che copia del presente atto sia trasmesso, a cura dell'Ufficio di Segreteria Generale, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a:
 - a) ai Capigruppo Consiliari, per espresso volere della Giunta Comunale;
 - b) Al Dirigente Dipartimento Amministrativo Finanziario – Presidente Delegazione Parte Pubblica
 - c) Al Settore Risorse Umane
 - d) Al Settore Economia, Programmazione e Risorse Finanziarie, Bilancio

Successivamente, attesa l'urgenza a provvedere, con voti unanimi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

F.to IL SEGRETARIO
Dott Angelo Pellegrino

F.to IL SINDACO
Avv Domenico Lo Polito

ALLEGATO Delibera di Giunta Comunale N. 8 del 14.01.2016



CITTA' DI CASTROVILLARI
- Cosenza -

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

(di competenza del Dirigente/Responsabile del Dipartimento/Settore proponente)

PARERE ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere:

☒ **FAVOREVOLE** di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.-

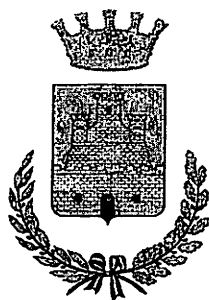
☐ **NON FAVOREVOLE** per la motivazione indicata con nota ID _____ del _____, che si allega.-

Addì 8-01-2016

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Dipartimento
Amministrativo Finanziario
Dott.ssa Beatrice Napolitano
Il Dirigente/Responsabile
Dipartimento/Settore

ALLEGATO Delibera di Giunta/Consiglio Comunale N. 8 del 14-01-2016



CITTA' DI CASTROVILLARI
- Cosenza -

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

(di competenza del Dirigente/Responsabile del Dipartimento/Settore proponente)

PARERE ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere:

☒ **FAVOREVOLE** di regolarità contabile.

☐ **NON FAVOREVOLE** per la motivazione indicata con nota ID _____ del _____, che si allega.

Addì 11-1-16

Il Responsabile del Procedimento

SERVIZIO DI REGISTRAZIONE
IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
Reg. Michele Scialoja

Il Dirigente del Dipartimento
Amministrativo Finanziario
Il Dirigente Dipartimento

Amministrativo Finanziario
Dott.ssa Beatrice Napolitano

ACCORDO SULL'UTILIZZO RISORSE FONDO ANNO 2014

Il giorno quindici del mese dicembre 2015 alle ore 10,00 , presso la Sala Giunta del Comune di Castrovillari, si è riunita la delegazione trattante per sottoscrivere la preintesa C.I.D. del fondo anno 2014 .

Risultano presenti:

PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Napolitano Beatrice - Presidente

Ing. Meri Roberto
Dott.ssa Lo Sardo Sonia
Dott.ssa Cossignani

PARTE SINDACALE

EBIL Spingola
UIL Donato Felice
CGIL Lanziano

R.S.U. Giuseppe S. Sotgiro P. Bonelli, F. L'Abbate, D. Merello

Dopo che la parte Pubblica dà informativa che nell'anno in corso si è provveduto alla liquidazione delle voci afferenti l'Organizzazione Lavoro e l'Indennità di Disagio Le parti decidono di sottoscrivere l'allegata preintesa per l'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014.

Parte Pubblica

Donato Felice
Lo Sardo Sonia
Meri Roberto
Cossignani

R.S.U.

Giuseppe S. Sotgiro
Donato Felice
Meri Roberto
Lo Sardo Sonia
Cossignani

OO.SS. Territoriali

Donato Felice
Lo Sardo Sonia
Meri Roberto



CITTA' DI CASTROVILLARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PREINTESA-ANNO 2014 –

ART 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno o parziale.

Esso ha validità dal 1/1/2014 al 31/12/2014.

ART 2 – FONDO RISORSE DECENTRATE

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo delle risorse decentrate determinate dall'Ente, in base alle norme contrattuali, con determinazione n 135 del 14/11/2014 del Settore AA.FF.

Il fondo per l'anno 2014 ammonta complessivamente a € 303.995,00, di cui € 248.209,00 come risorse stabili, € 34.991,00 come risorse variabili e € 20.795,00, come economia fondo anno precedente, corrispondente al 25% dell'importo destinato alla produttività nell'anno 2013.

Le predette risorse vengono ripartite tra i vari istituti per come elencate nei successivi articoli.

ART 3 – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Per la retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere al personale di Cat D incaricato quale responsabile di Posizione Organizzativa viene destinata la somma di € 11.688,45. La indennità di risultato è retribuita a seguito della valutazione individuale effettuata dai Dirigenti secondo apposita scheda.

ART 4 – INDENNITA' PER ORGANIZZAZIONE LAVORO

Per tale voce viene destinata la somma di € 89.696,26 necessaria per la corresponsione delle indennità relative ai seguenti istituti:

a) Indennità di turno

La presente indennità spetta ai dipendenti che prestano attività lavorativa in orario antimeridiano e pomeridiano, in misura equilibrata, all'interno di servizio che preceda un orario lavorativo giornaliero di almeno 10 ore. Viene corrisposta per come prevista dalle norme contrattuali vigenti.

b) Indennità di Reperibilità

Il servizio di pronta reperibilità è istituito nei seguenti servizi:

- Polizia Municipale
- Servizi Demografici
- Messi Notificatori
- Protezione Civile

L'indennità è prevista nella misura oraria di € 0.86 per n 12 ore giornaliero.

c) Indennità di rischio

La presente indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute del lavoratore. Il riconoscimento dell'indennità avviene a seguito di comunicazione del Dirigente / Responsabile del Settore che segnala il nominativo che svolge le predette prestazioni. L'indennità è pari a € 360,00 annui lordi ed è corrisposta per il periodo di effettiva prestazione di lavoro con esposizione a rischio.

d) Indennità maneggio valori

L'indennità maneggio valori viene corrisposta ai dipendenti adibiti a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, nonché agli agenti contabili formalmente anonimati con atto deliberativo. L'indennità giornaliera di effettivo servizio è pari ad € 1,55.

e) Indennità di orario notturno e festivo

Tale indennità sarà corrisposta per compensare i lavoratori che effettuano lavoro ordinario notturno, festivo e notturno festivo come previsto nell'art 24 del CCNL del 14/9/2000.

ART 5 – COMPENSI PER ATTIVITA' DISAGIATE

A tale voce viene destinata la somma di € 8.987,14

L'indennità di disagio spetta per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate.

Sono individuate le seguenti tipologie di profili professionali cui corrispondere la predetta indennità: Autisti – Necrofori – Operai e Messi notificatori.

L'indennità giornaliera è pari ad € 2,18 per gli Operai e Messi Notificatori ed € 2,56 per gli Autisti ed i Necrofori :

ART 6 - FONDO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT D-C-B-

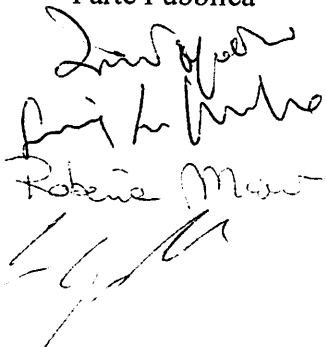
A tale voce viene destinata la somma complessiva di € 60.000,00 di cui € 20.000,00 da destinare a quei dipendenti appartenenti alla Cat D che in precedenza sono stati incaricati di P.O. e con la rimanente somma verrà destinata ad altro personale di Cat D, nonché al personale di Cat C e B, che risultano aver svolto le funzioni in base a provvedimenti formali assegnati per iscritto comunque nel rispetto di quanto previsto dall'art 17 comma 2 lett f) del CCNL del 1/4/99 e dall'art 36 del CCNL del 22/1/2004 e secondo una graduazione di categoria.

ART 7 – PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

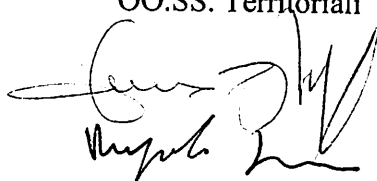
A tale voce viene destinata la somma di € 77.837,15 più 20.795,00 economie anno 2013 corrispondente al 25% della somma destinata alla produttività anno 2013 e non oggetto di liquidazione.. Tale importo sarà sommato a quanto verrà destinato per la stessa voce nella ripartizione del fondo 2015 per essere liquidato complessivamente per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, secondo il sistema di misurazione e valutazione del performance in uso nell'Ente ed approvato con deliberazione di G.C. n 91 del 23/5/2014, in base ad un piano della performance approvato in sanatoria.

Letto, confermato e sottoscritto

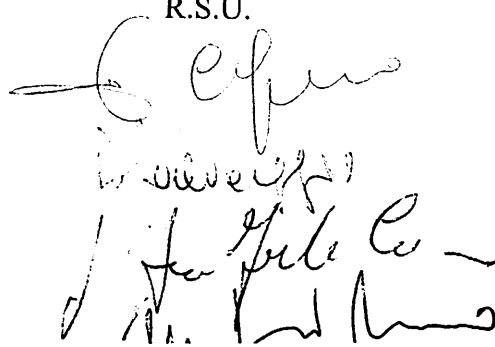
Parte Pubblica


Roberto Moro

OO.SS. Territoriali


Miguel

R.S.U.


G. C. Moro

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		15/12/2015 (preintesa) –
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Dipartimento Amministrativo Finanziario - Presidente Responsabile Settore Pianificazione Territorio Responsabile Settore Infrastrutture Responsabile Servizio Finanziario Responsabile Servizio Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPS- UIL FPL – CSA R.S.U Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPS - UIL FPL - R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La preintesa viene trasmessa al collegio dei revisori dei conti per il parere. Acquisito il parere verrà sottoposta all'Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva. In caso di rilievi da parte dei Revisori saranno descritti puntualmente Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della performance anno 2014 e 2015 è in fase di predisposizione È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato approvato con delibera di G.C. n 18 del 31/1/2014 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ? Si per quanto di competenza

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art 16 del D.L.vo 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo

Art 1 – In questo articolo viene indicato il personale a cui si applica il contratto e la sua durata temporale;

Art 2 – Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili per il fondo anno 2014 costituito con determinazione n 135 del 14/11/2014 del Settore AA.FF., che ammonta complessivamente a € 303.995,00;

Art 3 – Viene destinata la somma per la retribuzione di posizione e risultato al personale incaricato di Posizioni Organizzative; -art 17 comma 2 lett c) CCNL del 1/4/99. La indennità di posizione è prevista al minimo contrattuale con una previsione di risultato del 25%. Per l'anno di che trattasi interessa n 2 unità ed una ha svolto l'incarico per un arco temporale inferiore all'anno.

Art 4 - Viene destinata la somma necessaria per corrispondere le indennità relative all'organizzazione – lavoro (turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario notturno e festivo) –art 17 comma 2 lett d) CCNL del 1/4/99-;

Art 5 – Viene stabilita la somma per compensare attività disagiate ad alcune figure professionali (Autisti – Necrofori – Operai – Messi Notificatori) - Art 17 comma 2 lett e) CCNL del 1/4/99

Art 6 – Vengono individuati i criteri con i quali compensare i dipendenti di Cat B-C e D, non incaricati di responsabilità di area di P.O., per specifiche responsabilità e viene destinata la relativa somma. – Art 17 comma 2 – lett f) CCNL 1/4/99

Art 7 – Viene destinata la somma per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in uso nell'Ente .Si precisa che la somma destinata è comprensiva anche della percentuale del 25% della produttività anno 2013 non oggetto di liquidazione per un importo di € 20.795,00 risultante nella costituzione del fondo fra le risorse variabili – economia fondo anno precedente- . Si evidenzia che l'incentivo di che trattasi verrà corrisposto unitamente a quello previsto per il 2015 sulla base di un piano della performance che verrà approvato in sanatoria

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione e risultato P.O. (art 17 comma 2 lett c) CCNL del 1/4/99)	€ 11.688,45
Indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario notturno o festivo (art 17 comma 2 lett d) CCNL del 1/4/99)	€ 89.696,26
Attività disagiate (Art 17 comma 2 lett e) CCNL del 1/4/99)	€ 8.987,14
Specifiche responsabilità Cat D-C-B . (Art 17 comma 2 – lett f) CCNL 1/4/99)	€ 60.000,00
Produttività -Art 17 comma 2 lett a) CCNL 1/4/99-	€ 77.837,15 + € 20.795,00 € 98.632,15
TOTALE	269.004,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Sono abrogate le norme contenute nei CID precedenti e specificatamente quello sottoscritto in data 3/7/2001 e quello sottoscritto in data 6/4/2005 relativamente a quanto disciplinato per la produttività

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.l.vo 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto non prevede progressioni economiche .

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi consistono nel raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione dell'Ente.

Castrovillari, 18 DIC. 2015

Il Dirigente Dipartimento
Amministrativo Finanziario
Dott.ssa Beatrice Napolitano



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. _____ del _____ nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	248.209,00
Risorse variabili	55.835,00 343.51,00
Residui anni precedenti	20.344
Totale	309.044,00

(Inserire eventuali note esplicative sul vari incrementi effettuati)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 179.734

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	23.689

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.317
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	43.255
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	942
Altro	

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	31.000
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2500
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1451
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Esempio

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € _____, per una possibilità di incremento massima di € _____ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € _____, pari al ____%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio _____ è stata stanziata una somma di € _____, necessaria per _____

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	- 8.658
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	- 8.658

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente **oppure** Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale _____, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _____, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente ~~(appare)~~ Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € _____, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € _____. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	298.209	263.364	
Risorse variabili	34.531	32.531	
Residui anni precedenti	20.844		
Totale	304.044,00	235.855,00	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. _____, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato (eventualmente) in quanto la maggiore somma di € _____ è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere _____ della Corte dei Conti della Ragioneria Generale dello Stato.

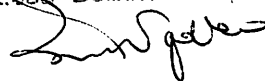
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. ____ del _____ è impegnato al capitolo _____ del bilancio _____ e precisamente all'impegno _____.

18 DIC. 2015

SEGRETERIA GENERALE
IL REG. DEL RAGIONIERE
Reg. Barbara Cicella

Il Dirigente Dipartimento
Amministrativo Finanziario
Dott.ssa Beatrice Mupolitano



ACCORDO SULL'UTILIZZO RISORSE FONDO ANNO 2015

Il giorno quindici del mese dicembre 2015 alle ore 10,00 , presso la Sala Giunta del Comune di Castrovillari, si è riunita la delegazione trattante per sottoscrivere la preintesa C.I.D. del fondo anno 2015 .

Risultano presenti:

PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Napolitano Beatrice - Presidente

Uff. Mari Roberto
Dott.ssa Le Santo Sonia
Dott.ssa Confeville Emma

PARTE SINDACALE

CCIL Scungole
UIL Rodolfo
CASL LANCIANO

R.S.U. C. Guco. D. Scheggio - G. Busile. F. L'Arena. R. Maredi

Parte Pubblica

Dott.ssa Napolitano
Uff. Mari
Dott.ssa Le Santo
Dott.ssa Confeville

R.S.U.

C. Guco
D. Scheggio
G. Busile
F. L'Arena
R. Maredi

OO.SS. Territoriali

Uff. Mari
Dott.ssa Le Santo
Dott.ssa Confeville



CITTA' DI CASTROVILLARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PREINTESA-ANNO 2015 –

ART 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno o parziale.

Esso ha validità dal 1/1/2015 al 31/12/2015.

ART 2 – FONDO RISORSE DECENTRATE

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo delle risorse decentrate determinate dall'Ente, in base alle norme contrattuali, con determinazione n 160 del 16/7/2015 del Dipartimento Amministrativo Finanziario.

Il fondo per l'anno 2015 ammonta complessivamente a € 463.800,00, di cui € 248.751,00 come risorse stabili, € 34.991,00 come risorse variabili e € 180.058,00, come economia fondo anno 2013 e 2014,

Le predette risorse vengono ripartite tra i vari istituti per come elencate nei successivi articoli.

ART 3 – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Per la retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere al personale di Cat D incaricato quale responsabile di Posizione Organizzativa viene destinata la somma di € 10.791,70. La indennità di risultato è retribuita a seguito della valutazione individuale effettuata dai Dirigenti secondo apposita scheda.

ART 4 – INDENNITA' PER ORGANIZZAZIONE LAVORO

Per tale voce viene destinata la somma di € 90.000,00 necessaria per la corresponsione delle indennità relative ai seguenti istituti:

a) Indennità di turno

La presente indennità spetta ai dipendenti che prestano attività lavorativa in orario antimeridiano e pomeridiano, in misura equilibrata, all'interno di servizio che preceda un orario lavorativo giornaliero di almeno 10 ore. Viene corrisposta per come prevista dalle norme contrattuali vigenti.

b) Indennità di Reperibilità

Il servizio di pronta reperibilità è istituito nei seguenti servizi:

- Polizia Municipale
- Servizi Demografici
- Messi Notificatori
- Protezione Civile

L'indennità è prevista nella misura oraria di € 0.86 per n 12 ore giornaliera.

c) Indennità di rischio

La presente indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute del lavoratore. Il riconoscimento dell'indennità avviene a seguito di

comunicazione del Dirigente / Responsabile del Settore che segnala il nominativo che svolge le predette prestazioni. L'indennità è pari a € 360,00 annui lordi ed è corrisposta per il periodo di effettiva prestazione di lavoro con esposizione a rischio.

d) Indennità maneggio valori

L'indennità maneggio valori viene corrisposta ai dipendenti adibiti a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, nonché agli agenti contabili formalmente anonimati con atto deliberativo. L'indennità giornaliera di effettivo servizio è pari ad € 1,55.

e) Indennità di orario notturno e festivo

Tale indennità sarà corrisposta per compensare i lavoratori che effettuano lavoro ordinario notturno, festivo e notturno festivo come previsto nell'art 24 del CCNL del 14/9/2000.

ART 5 – COMPENSI PER ATTIVITA' DISAGIATE

A tale voce viene destinata la somma di € 9.000,00

L'indennità di disagio spetta per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate.

Sono individuate le seguenti tipologie di profili professionali cui corrispondere la predetta indennità: Autisti – Necrofori – Operai e Messi notificatori.

L'indennità giornaliera è pari ad € 2,18 per gli Operai e Messi Notificatori ed € 2,56 per gli Autisti ed i Necrofori:

ART 6 - FONDO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT D-C-B-

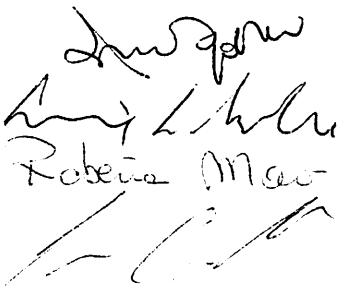
A tale voce viene destinata la somma complessiva di € 60.000,00 di cui € 20.000,00 da destinare a quei dipendenti appartenenti alla Cat D che in precedenza sono stati incaricati di P.O. e con la rimanente somma verrà destinata ad altro personale di Cat D, nonché al personale di Cat C e B, che risultano aver svolto le funzioni in base a provvedimenti formali assegnati per iscritto comunque nel rispetto di quanto previsto dall'art 17 comma 2 lett f) del CCNL del 1/4/99 e dall'art 36 del CCNL del 22/1/2004 e secondo una graduazione di categoria.

ART 7 – PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

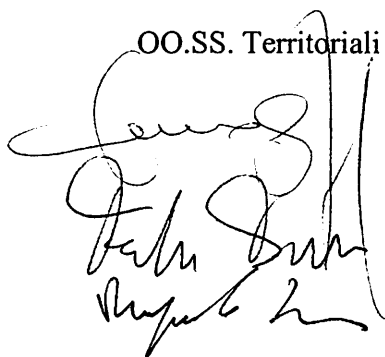
A tale voce viene destinata la somma di € 78.959,30, più 114.524,88 economie anno 2014.
Tale importo incentiverà la produttività ed il miglioramento dei servizi, secondo il sistema di misurazione e valutazione del performance in uso nell'Ente ed approvato con deliberazione di G.C. n 91 del 23/5/2014, in base ad un piano della performance che verrà approvato in sanatoria.

Letto, confermato e sottoscritto

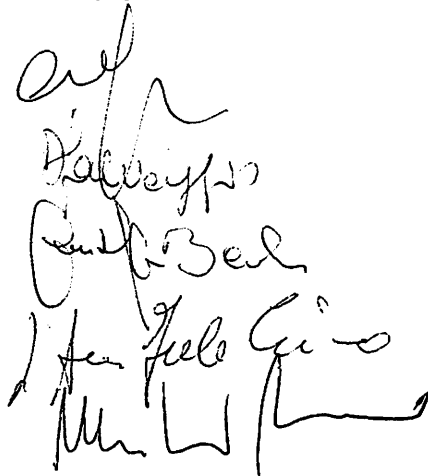
Parte Pubblica


Roberto Mac

OO.SS. Territoriali



R.S.U.



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		15/12/2015 (preintesa) –
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Dipartimento Amministrativo Finanziario - Presidente Responsabile Settore Pianificazione Territorio Responsabile Settore Infrastrutture Responsabile Servizio Finanziario Responsabile Servizio Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPS- UIL FPL – CSA R.S.U Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPS - UIL FPL - R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno La preintesa viene trasmessa al collegio dei revisori dei conti per il parere. Acquisito il parere verrà sottoposta all'Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva. In caso di rilievi da parte dei Revisori saranno descritti puntualmente
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il piano della performance anno 2014 e 2015 è in fase di predisposizione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato approvato con delibera di G.C. n 18 del 31/1/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ? Si per quanto di competenza

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art 16 del D.L.vo 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo

Art 1 – In questo articolo viene indicato il personale a cui si applica il contratto e la sua durata temporale;

Art 2 – Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili per il fondo anno 2015 costituito con determinazione n 160 del 16/7/2015 del Dipartimento Amministrativo Finanziario., che ammonta complessivamente a € 463.800,00;

Art 3 – Viene destinata la somma per la retribuzione di posizione e risultato al personale incaricato di Posizioni Organizzative; -art 17 comma 2 lett c) CCNL del 1/4/99. La indennità di posizione è prevista al minimo contrattuale con una previsione di risultato del 25%. Per l'anno di che trattasi interessa n 2 unità ed una ha svolto l'incarico per un arco temporale inferiore all'anno.

Art 4 - Viene destinata la somma necessaria per corrispondere le indennità relative all'organizzazione – lavoro (turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario notturno e festivo) –art 17 comma 2 lett d) CCNL del 1/4/99-;

Art 5 – Viene stabilita la somma per compensare attività disagiate ad alcune figure professionali (Autisti – Necrofori – Operai – Messi Notificatori) - Art 17 comma 2 lett e) CCNL del 1/4/99

Art 6 – Vengono individuati i criteri con i quali compensare i dipendenti di Cat B-C e D, non incaricati di responsabilità di area di P.O., per specifiche responsabilità e viene destinata la relativa somma. – Art 17 comma 2 – lett f) CCNL 1/4/99

Art 7 – Viene destinata la somma per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in uso nell'Ente .Si precisa che la somma destinata comprende anche quella assegnata ad identica voce per il 2014 nonché la economia risultante del 25% della produttività anno 2013 non oggetto di liquidazione per un importo di € 20.795,00. Si evidenzia che nella relazione illustrativa anno 2014 è stato già specificato che la produttività dovesse essere oggetto di valutazione e conseguente erogazione di premio tenendo a riferimento il biennio 2014 e 2015.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione e risultato P.O. (art 17 comma 2 lett c) CCNL del 1/4/99)	€ 10.791,70
Indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario notturno o festivo (art 17 comma 2 lett d) CCNL del 1/4/99)	€ 90.000,00
Attività disagiate (Art 17 comma 2 lett e) CCNL del 1/4/99)	€ 9.000,00
Specifiche responsabilità Cat D-C-B . (Art 17 comma 2 – lett f) CCNL 1/4/99)	€ 60.000,00
Produttività -Art 17 comma 2 lett a) CCNL 1/4/99-	€ 78.959,30 + € 117.524,88 € 196.484,18
TOTALE	€ 366.275,88

C) Effetti abrogativi impliciti

Sono abrogate le norme contenute nei CID precedenti e specificatamente quello sottoscritto in data 3/7/2001 e quello sottoscritto in data 6/4/2005 relativamente a quanto disciplinato per la produttività

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.l.vo 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

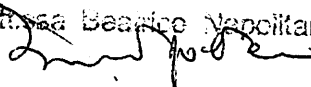
Il contratto non prevede progressioni economiche .

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi consistono nel raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione dell'Ente.

Castrovillari, 18 DIC. 2015

Il Dirigente Dipartimento
Amministrativo Finanziario
Dott.ssa Beatrice Napolitano



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. _____ del _____ nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	248751
Risorse variabili	34551
Residui anni precedenti	180058
Totale	463300

La compilazione delle sezioni successive si compie di riferimento alla tabella 1 del Conto annuale, allo scopo di verificare che le risorse siano state correttamente utilizzate e che i dati siano coerenti con quelli comunicati in sede di rendiconto.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 179736

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	23619

Un esempio di come si può quantificare un incremento esplicito.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	45338
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Un esempio di come si può quantificare un incremento esplicito.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	31000
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2500
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1491
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Un esempio di come si può quantificare un incremento esplicito.

Esempio

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
 Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € _____, per una possibilità di incremento massima di € _____ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € _____, pari al ____%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
 In ragione dell'attivazione del servizio _____ è stata stanziata una somma di € _____, necessaria per _____

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente **Conto** Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale _____, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _____, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente ~~compila~~ Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € _____, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € _____. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	248.751	248.209	
Risorse variabili	34.531	34.931	
Residui anni precedenti	180.058	208.44	
Totale	463.340	501.584	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. _____, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato eventualmente in quanto la maggiore somma di € _____ interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere della circoscrizione _____ della Corte dei Conti della Regione Generale dello Stato _____.

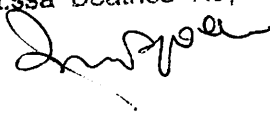
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. ____ del _____ è impegnato al capitolo _____ del bilancio _____ e precisamente all'impegno _____.

18 DIC. 2015

SERVIZIO DI INFORMATICA
IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
Rag. Raffaele Cicciolla

Il Dirigente Amministrativo
Amministratore Delegato
Dott.ssa Beatrice Iannopolitano



CITTA' DI CASTROVILLARI

Prot
CITTA' DI CASTROVILLARI
PROT. n. 28108
del 18 DIC. 2015

18/12/2015

Al Collegio dei Revisori dei Conti

S E D E

OGGETTO: CID 2014-2015

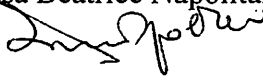
Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione dei contratti integrativi decentrati evidenziati in oggetto siano coerenti con i vincoli posti dai CC.CC.NN.LL e dai bilanci comunali relativi agli esercizi finanziari degli anni cui gli stessi si riferiscono, si trasmette:

- copia delle preintese dei CID anno 2014 e CID anno 2015
- copia della determinazione n 135 del 14/11/2014 del Responsabile del Settore AA.FF. e copia della determinazione n.160 del 16/7/2015 del Dipartimento Amministrativo –Finanziario relative alla costituzione dei rispettivi fondi
- le relazioni illustrative
- le relazioni tecnico – finanziarie

Si rimane in attesa delle risultanze del controllo eseguito nei termini previsti, trascorsi i quali senza che siano pervenuti rilievi, si seguirà l'iter procedurale per addivenire alla sottoscrizione definitiva dei Contratti Integrativi Decentrati.

Distinti saluti

Il Dirigente Dipartimento Amministrativo Finanziario
Dott.ssa Beatrice Napolitano



CITTÀ DI CASTROVILLARI

PROT. n. 28843

del 20 DIC 2015



COMUNE DI CASTROVILLARI

(Provincia di Cosenza)

=====

**Certificazione
del
Collegio dei Revisori dei Conti**

*Art. 40, comma 3 sexies D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
Ipotesi di contratto Collettivo decentrato integra-
tivo di destinazione delle risorse decentrate per
gli anni 2014 e 2015*

L'organo di revisione

Dott. SALVATORE RIZZO

Dott.ssa ESTERINA POLICICCHIO

Dott. MICHELE TRIFILIO



CITTA DI CASTROVILLARI

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Premesso che:

- con nota protocollo n.28108 del 18.12.2015, a firma del dirigente del Dipartimento Amministrativo Finanziario, è stata trasmessa a questo collegio l'ipotesi di accordo decentrato integrativo -- parte normativa 2014/2015 -- parte economica 2014/2015 ex art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii .. Alla nota succitata risultano allegati:
 - copia delle preintese dei CID anno 2014 e CID 2015;
 - copia verbale di delegazione trattante del 15.12.2015;
 - copia della determinazione n.135 del 14.11.2014 del Responsabile del Settore AA. FF.;
 - copia della determina n. 150 del 09/12/2014 del Dipartimento Amministrativo -- Finanziario relativa alla rettifica della determinazione n.135 del 14.11.2014;
 - copia della determinazione n.160 del 16.07.2015 del Dipartimento Amministrativo -- Finanziario relativa alla costituzione dei rispettivi fondi;
 - Relazione illustrativa e tecnico -- finanziaria, redatti in base agli schemi approvati con circolare della Ragioneria dello Stato n.25 del 19/07/2012;
- Dalla lettura del verbale della delegazione trattante, del 15.12.2015, si evince che l'ipotesi di accordo è stata sottoscritta dalle O. S. CGL, CISL e UIL;
- l' art.65 del D. Lgs. 150/2009 obbliga l'adeguamento, ai dettati del decreto legislativo stesso, dei contratti collettivi integrativi vigenti pena la loro inapplicabilità;
- il C.C.N.L. in materia di procedura per la validità della contrattazione integrativa, che recita: " *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio e relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro cinque giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto*";
- l'art. 40 del D.Lgs. n.165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n.150/2009, prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di

- bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- l'art.40 *bis* del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa collettiva con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'organo di controllo;
 - in applicazione dell'art.4 del CCNL 22.01.2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
 - l'art.56 del D.Lgs. n.150/2009 testualmente recita "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica";
 - Con delibera di G.C. n.18 del 31.01.2014 è stato approvato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 del D. Lgs. n.150/2009;
 - Considerato che:
 - con determinazione dirigenziale n. 135 del 14 Novembre 2014 è stato costituito e quantificato il fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2014;
 - con determinazione dirigenziale n. 160 del 16 Luglio 2015 è stato costituito e quantificato il fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2015;
 - con determinazione n. 150 del 09/12/2014 veniva rettificata la determina n.135 del 14.11.2015 ed il fondo ivi previsto per l'anno 2014;
 - in data 15 Dicembre 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2014 e per l'anno 2015 con l'intervento della parte pubblica e per la parte sindacale dalle O. S. CGL, UIL e CISL;
 - sono state predisposte, dal dirigente del Dipartimento amministrativo Finanziario, le relazioni "illustrative" e "tecnico-finanziarie", secondo gli schemi previsti dalla circolare n.25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;
 - Esaminate le ipotesi di accordo e le relazioni che ne illustrano i contenuti e gli aspetti economico finanziari;

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page. The signature appears to be 'A. G.' with a large 'A' and 'G' and some scribbles above them.

CERTIFICA

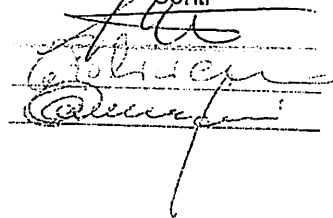
- I costi della contrattazione decentrata di cui in premessa, per l'anno 2014, ammontanti a complessivi Euro 304.044,00 (come da determina n.150 del 09.12.2014), di cui € 248.209,00 per risorse stabili, € 34.991,00 per risorse variabili soggetti al limite ed € 20.844,00 per risorse variabili non soggetti al limite, sono compatibili con i vincoli di bilancio, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti, in particolare ai seguenti capitoli: cap.1.8.1.322/2 per la parte stabile del fondo; cap. 172/3 per la parte variabile del fondo;
- I costi della contrattazione decentrata di cui in premessa, per l'anno 2015, ammontanti a complessivi Euro 463.800,00, di cui € 248.751,00 per risorse stabili, € 34.991,00 per risorse variabili soggetti al limite ed € 180.058,00 per risorse variabili non soggetti al limite, sono compatibili con i vincoli di bilancio, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti, in particolare ai seguenti capitoli: cap.1.8.1.322/2 per la parte stabile del fondo; cap. 172/3 per la parte variabile del fondo;
- Le norme dell'accordo decentrato integrativo, che incidono sulla quantificazione dei fondi e sui vincoli per la corresponsione, sono conformi ai contratti e ai vincoli di legge.

Li, 29 Dicembre 2015

Dott. Salvatore Rizzo
Dott.ssa Esterina Policicchio
Dott. Michele Trifilio

Presidente
Revisore
Revisore

Il Collegio dei Revisori dei
Conti



AFFISSIONE

La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data **19 GEN. 2016**, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale, e vi resterà per 15 giorni consecutivi (comma 1, dell'articolo 124, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267).-

F.to l'addetto alla pubblicazione

Il Messo Comunale
Giuseppe Bonifati

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Addì **19 GEN. 2016**



IL SEGRETARIO GENERALE
-Dott. Angelo Pellegrino-